

Les entreprises belges négligent des opportunités de lutte contre l'absentéisme

L'absentéisme de courte et de longue durée ne cesse d'augmenter. Beaucoup d'organisations semblent pourtant subir le problème.



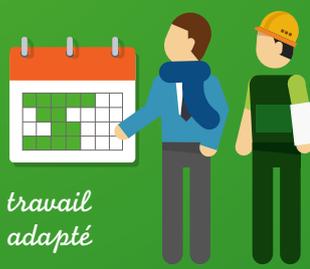
Absentéisme = **2,6%**
du total des coûts salariaux

Comment les organisations luttent-elles contre l'absentéisme ?

- **>50 %** ne connaissent pas les chiffres de leur absentéisme
- **40 %** établissent un lien entre prévention et protection et politique d'absentéisme



- **1/3** ont élaboré des procédures et accords concernant l'absentéisme
- Jamais de travail adapté dans **2/3** des organisations



Comment les travailleurs vivent-ils l'organisation du travail et le stress ?



appréciation des supérieurs hiérarchiques
2/3

soutien des supérieurs hiérarchiques
60%

Réduisez le coût de l'absentéisme : adoptez une approche structurelle et misez sur la prévention

1. Augmentez le seuil de l'absentéisme
2. Prévention : veiller à un équilibre positif entre travail et personne
3. Prévention : mettez l'accent sur la santé des groupes ou individus vulnérables
4. Réintégration : contribuez à accélérer la reprise du travail



Plus de chiffres et d'inspiration ?
Téléchargez le livre blanc ou surfez sur
www.mensura.be/livreblanc-absenteisme

