

## **Pinterest anuncia la ampliación de prestaciones por paternidad/maternidad para su plantilla a nivel internacional**

Como parte de nuestro esfuerzo por promover una cultura en la que nuestros trabajadores se sientan apoyados en su labor y puedan crear la vida que desean, hoy queremos anunciar una mejora de las prestaciones por paternidad y maternidad en todo el mundo. A partir del 1 de enero de 2022, nuestros empleados tendrán derecho a:

- **Más de 20 semanas de permiso de paternidad/maternidad.** El permiso de paternidad y maternidad a nivel internacional será de un mínimo de 20 para todos los progenitores, de forma que puedan crear un vínculo firme con su hijo recién nacido o adoptado.
- **Más de 20 semanas y 10 000 euros para familias adoptivas.** Los padres o madres adoptivos dispondrán de 20 semanas de permiso remunerado (antes era de 16 semanas), además de un incremento de la ayuda económica ya existente, que pasa de 5000 a 10.000 euros.
- **8 semanas de permiso remunerado para UCIN.** Una nueva política que permite a los progenitores cuyos hijos recién nacidos estén ingresados en la UCIN (unidad de cuidados intensivos neonatales) disfrutar de 12 semanas de permiso remunerado por cuidados familiares.
- **4 semanas de permiso remunerado en caso de pérdida gestacional.** Una nueva política que asigna cuatro semanas de permiso remunerado a los progenitores en caso de experimentar un aborto en cualquier momento de la gestación.
- **FIV y congelación de óvulos a nivel mundial.** Los procesos de FIV y congelación de óvulos estarán disponibles para todo el mundo (dos ciclos y congelación de óvulos). Esta prestación era exclusiva para Estados Unidos, y ahora estará disponible en todo el mundo.

Estas mejoras se suman a las prestaciones ya existentes en materia de apoyo personalizado a la crianza, envíos de leche materna y bienestar general. Seguiremos poniendo las siguientes prestaciones a disposición de nuestros trabajadores:

- **Apoyo personalizado** a la crianza gracias a Cleo, una app de salud mental que ofrece orientación y consejos personalizados y programas diseñados por profesionales de la salud. Cleo también apoya a los padres de la UTI neonatal y a aquellos que han experimentado una pérdida de embarazo.
- **Suscripciones gratuitas a Calm** para los empleados y sus familiares para garantizar el acceso a esta app que incluye herramientas para reducir el estrés, mejorar la concentración y mejorar la calidad del sueño.
- **Envíos gratuitos de leche materna** en caso de tener que viajar por trabajo.
- **Cuatro semanas de permiso COVID remunerado** por cuidado de los hijos en caso de cuarentenas o cierres de las aulas en los colegios y escuelas infantiles, así como para la recuperación de los progenitores o cuidadores.
- **“Pintention Days”** a lo largo de todo el año, en los que la empresa entera se toma un descanso y los empleados pueden aprovechar para invertir su tiempo libre en lo que quieran.

*“Los padres y las madres se merecen sentirse apoyados y poder conciliar en todas las fases de la vida familiar y los cuidados, sobre todo en mitad de una crisis sanitaria mundial. La ampliación de nuestras prestaciones para que todos nuestros empleados tengan más tiempo y apoyo para cuidar de sus hijos —y de sí mismos— es esencial para crear un entorno positivo para los padres y las madres trabajadores en una situación siempre cambiante. La gente trabaja mejor cuando se siente cuidada y apoyada en un entorno laboral inclusivo e inspirador.”* Christine Deputy, directora de Recursos Humanos de Pinterest

Trabajar en beneficio de los padres y de todos nuestros empleados para garantizar que tengan acceso a todas las prestaciones que necesiten es un pilar fundamental de nuestra filosofía como empresa. Toda la información relativa a estas prestaciones está disponible en nuestra [página de Empleos](#).

---

**Lenin Zamudio**

PR Expert Manager, Another  
[lenin.zamudio@another.co](mailto:lenin.zamudio@another.co)  
5539406118

**Fernanda Vargas**

Sr PR Expert, Another Company  
[fernanda.vargas@another.co](mailto:fernanda.vargas@another.co)  
5523058283