Tijs De Wit is aan de slag bij AG Insurance

***“Toen ik bij eerdere sollicitaties vertelde over mijn beperking, voelde ik de temperatuur zo dalen in de kamer”***

Tijs De Wit (23) uit Antwerpen heeft een bachelordiploma Farmaceutische en Biologische Laboratoriumtechnieken op zak en start volgend academiejaar een bachelor journalistiek. Op zijn zesde kreeg hij de diagnoses autisme spectrum stoornis (ASS), ADHD en dysorthografie, een schrijfstoornis waarbij hij moeite heeft om leesbaar te schrijven. Hij kreeg hiervoor doorheen de jaren de nodige begeleiding waardoor hij naar zijn eigen gevoel best goed kan omgaan met zijn beperkingen. Het belette hem alleszins niet om met succes verschillende hobby’s uit te oefenen. Zo is hij actief in een jongvolwassenenkoor en in de ‘spoken word’ sector. Ook richtte hij onlangs zijn eigen zaak (lees: persoonlijk artistiek merk) als uitvoerend artiest op.

Waar zijn beperking hem wel bij hinderde, was de zoektocht naar een studentenjob. *“Door de combinatie van mijn beperkingen en een goedgevulde agenda door mijn studies en hobby’s, is solliciteren voor mij heel stresserend. Daarbij komt nog dat de onzekerheid over het al dan niet hebben van de job, mij extra stress bezorgt en me uit mijn ritme haalt,”* zegt Tijs.

Daarnaast kreeg hij bij sollicitaties vaak te maken met vooroordelen. “*Wanneer ik wel op sollicitatiegesprek mocht, en dan over mijn diagnoses vertelde, merkte ik vaak een ‘temperatuurdaling’ in de kamer. Het gesprek ging dan al vrij snel in de richting van ‘we laten je nog wel iets weten’ om dan niks meer terug te horen.”*

Vorig jaar kreeg Tijs de tip van zijn meter om contact op te nemen met Onbeperkt Jobstudent. *“Er ging toen een deur voor me open. De aanpak, het begrip én respect voor mijn beperkingen gaven me meteen een goed gevoel bij deze organisatie. Daarbovenop vertelden ze me dat ze juist gespecialiseerd zijn in het stuk waarin ik het meeste moeilijkheden bij ondervind: het job-jagen! Dus ja, ik ben meteen met hen in zee gegaan.”*

Initieel hielp Onbeperkt Jobstudent hem aan een job in de horeca. Dit was zeker een match, maar bracht hem niet genoeg werkzekerheid. Daarom ging de HR matchmaker op zoek naar een nieuwe studentenjob voor Tijs. *“Zo kwam ik - samen met vier andere jongeren met een beperking - terecht bij AG Insurance in een administratieve functie. De taken zijn best uitdagend en boeiend! Na een week opleiding on site, werk ik nu van thuis uit. Zo kan ik mijn eigen uren inplannen en bijvoorbeeld tussen twee lessen door, of net voor een repetitiemoment, aan de slag gaan. Die flexibiliteit spreekt me enorm aan.”*

Veel aanpassingen aan de jobinhoud waren er volgens Tijs niet nodig. Voor hem was het belangrijk dat zijn werkgever wist wat zijn beperking inhield en hoe zijn werkgever en collega’s er rekening mee moesten houden. Zo kreeg hij tijdens de opleidingsweek meer duidelijkheid over wat hij moest doen en hoe hij de taken moest uitvoeren. Nadien bleven zowel zijn teamleider Philippe als zijn jobcoach Jordi beschikbaar voor vragen. Ook kan hij steeds terecht bij het team van Onbeperkt Jobstudent.

*“Het werk van Onbeperkt Jobstudent stopt echter niet met deze opvolging; ze blijven op zoek gaan naar extra jobs of werkkansen. Zo kwam er onlangs nog een voorstel om deze zomer achter de bar te staan van een zomerbar in Antwerpen, waar ik op inging. Leuk dat je zo kansen voorgeschoteld krijgt!”* besluit Tijs.

**AG: *“Een win-win voor ons bedrijf én de jobstudenten!”***

Christelle Bouhy, Head of Talent Acquisition & HR Solutions bij AG: *“We willen bij AG een Great Place to Grow for All zijn, een werkplek waar iedereen zich welkom voelt, zichzelf kan zijn en alle kansen krijgt om te groeien. Die visie sluit helemaal aan bij de ambitie van Onbeperkt Jobstudent. Samen met hen willen we ons bedrijf toegankelijker maken voor jongeren zoals Tijs. Met een handicap, een beperking of een chronische ziekte, maar vooral: met talent en met goesting. Studenten die zo bij ons aan de slag gaan, draaien volwaardig mee in ons bedrijf.”*

*“Na een korte opleiding en kennismaking met de collega’s en hun mentor, kunnen ze het hele jaar door enkele uren per week ingeschakeld worden voor administratieve taken. Ze werken meestal van thuis uit, maar staan digitaal vaak in contact met hun collega’s. Hybride werken is ingeburgerd bij AG en die connectie met collega’s vinden we ook voor Onbeperkte Jobstudenten belangrijk.”*

*“Voor ons is dit project een win-win: wij krijgen de administratieve hulp die we nodig hebben, door gemotiveerde jobstudenten en op een heel flexibele manier. En voor de jobstudenten is dit een mooie kans om een eerste professionele ervaring op te doen, te ervaren hoe het is om in een groot bedrijf aan de slag te gaan en zelf ook aan de slag te gaan met hun talent.”*