

De bonnes perspectives pour cette année : les PME belges veulent continuer à augmenter leur effectif

Les PME recherchent principalement des personnes qui souhaitent travailler à temps plein et sous CDD.

- Une PME belge sur trois veut encore recruter au cours du premier trimestre 2019. Pour deux sur trois (66 %), il s'agit d'une expansion de l'effectif.
- Seuls sept pour cent des PME envisagent de procéder à des licenciements et plus de la moitié (56 %) de remplacer le collaborateur licencié.
- La forte baisse des projets d'embauche par les PME bruxelloises est frappante (de 44,7% à 22,3%), tandis que la Wallonie passe de 33,4% à 38,6%.
- Plus des trois quarts (74 %) des plans de recrutement concernent des postes permanents.
- Dans la majorité des cas (67 %), il est question d'un emploi à temps plein ou à plus de 2/3.

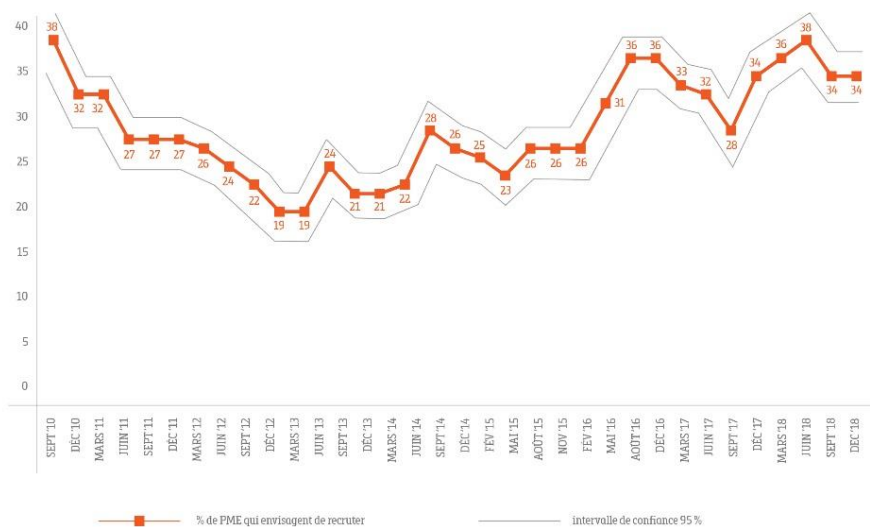
Bruxelles, le 11 janvier 2019 – Pour le cinquième trimestre consécutif, plus d'un tiers des PME belges envisagent de recruter des travailleurs au cours du prochain trimestre. En outre, les deux tiers de ces recrutements consistent en des extensions de l'effectif du personnel actuel. Les PME souhaitent également embaucher principalement des personnes pour des postes permanents (74 %) et à temps plein (67 %). Ce sont les conclusions les plus frappantes de la 34^e enquête sur l'emploi commanditée par le prestataire de services RH SD Worx auprès de 685 chefs d'entreprise et responsables du personnel en décembre 2018. Depuis septembre 2018, SD Worx mesure également si les intentions de recrutement et de licenciement concernent des postes permanents ou temporaires et s'il s'agit d'emplois à temps plein ou à temps partiel.

Pour le cinquième trimestre consécutif déjà, plus d'un tiers des PME envisagent de recruter

Les PME belges, ou entreprises employant entre 1 et 99 salariés, souhaitent toujours recruter du personnel. Pour le cinquième trimestre consécutif, ce chiffre est supérieur à 33 %. Durant le premier trimestre de 2019, 34,4 % des PME interrogées envisagent à présent aussi de recruter. En outre, les deux tiers (66 %) de ces emplois représentent des extensions de l'effectif du personnel actuel. Il s'agit toutefois d'une baisse comparé à il y a un an, lorsque 74 % des nouveaux emplois constituaient encore des extensions.

En outre, seuls 7% des PME envisagent de licencier des travailleurs au cours du prochain trimestre, ce qui représente une légère baisse en comparaison avec les 10 % du trimestre précédent et les 10,6 % du même trimestre de l'année dernière. Parmi ces sept pour cent, la majorité (56 %) des entreprises prévoient de pourvoir ces fonctions vacantes : Il s'agit d'une augmentation par rapport au trimestre précédent (39%).

PLANS DE RECRUTEMENT POUR LE TRIMESTRE À VENIR : ÉVOLUTION

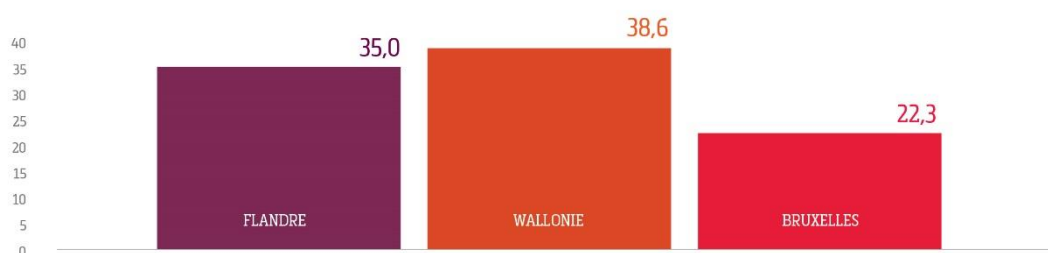


Source : SD Worx

Un nombre sensiblement inférieur de PME bruxelloises et un nombre supérieur de PME wallonnes envisagent de recruter

La forte baisse des projets d'embauche par les PME bruxelloises est frappante, alors qu'au trimestre précédent nous enregistrons un chiffre record de 44,7 % d'entreprises qui envisageaient de recruter. Elles ne sont désormais plus que 22,3 %. En revanche, la Wallonie passe de 33,4 % au dernier trimestre 2018 à 38,6 % au trimestre précédent. En Flandre, avec 35 %, les projets d'embauche enregistrent un statu quo par rapport au trimestre précédent (33,4 %).

POURCENTAGE DE PME QUI ENVISAGENT DE RECRUTER PAR RÉGION



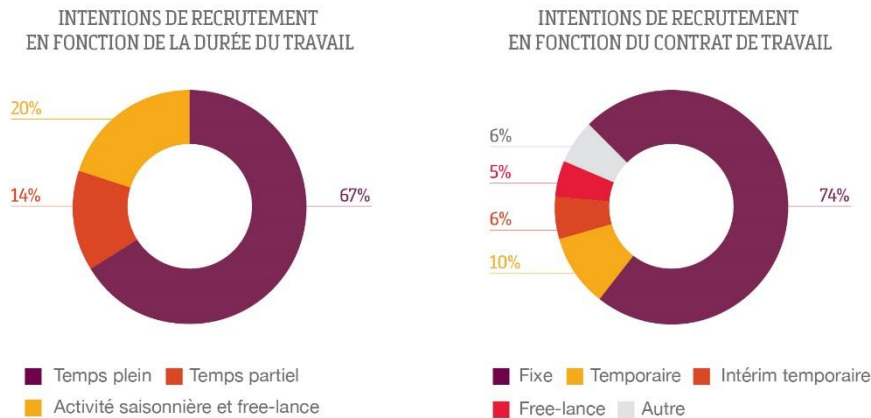
Source : SD Worx

Les entreprises recherchent principalement des travailleurs fixes à temps plein

Au cours du prochain trimestre, les PME ont l'intention d'embaucher principalement des travailleurs à temps plein sous contrat à durée indéterminée. Pas moins de 67 % des PME souhaitent recruter du personnel à temps plein ou en 4/5^e au cours des trois prochains mois, tandis que seuls 14 % des

entreprises recherchent des travailleurs à temps partiel. 20 % des PME recherchent des travailleurs en free-lance ou saisonniers.

En outre, trois PME sur quatre recherchent principalement des personnes susceptibles d'occuper un poste permanent, contre 10 % un poste temporaire et 6 % en intérim.



Source : SD Worx

Les PME restent optimistes quant à la charge de travail pour le prochain trimestre

Les PME demeurent positives quant à la charge de travail au cours du prochain trimestre. 34,9 % des PME belges s'attendent à une augmentation de la charge de travail durant les trois prochains mois, soit une légère augmentation par rapport au trimestre précédent (33,7 %).

Il existe également un lien évident entre les projets de recrutement pour le prochain trimestre et la vision d'une PME concernant la charge de travail au cours du trimestre à venir. 65,9 % des entreprises qui pensent recruter au cours du prochain trimestre s'attendent à une augmentation de la charge de travail durant les trois prochains mois et seul 1,9 % prévoient une diminution. Du côté des PME qui n'ont pas d'intentions d'embauche, seuls 18,8 % pensent que la charge de travail augmentera et 12,9 % s'attendent à une diminution de celle-ci.

« Les PME belges sont optimistes pour 2019 », affirme Vassilios Skarlidis, Directeur Régional PME chez SD Worx. « Nous le déduisons du fait qu'un tiers d'entre elles envisagent de recruter au cours du prochain trimestre et qu'un pourcentage équivalent s'attend à davantage de travail début 2019. Reste à savoir si les postes vacants seront pourvus et si cette tendance positive se maintiendra au cours de l'année à venir. En regard du trimestre précédent (et de la même période l'année dernière), nous constatons une nouvelle augmentation dans l'industrie et le secteur de la construction. Les secteurs du commerce, des prestations de services et non marchand demeurent stables par rapport au trimestre précédent. En outre : les PME plus grandes ont les attentes les plus élevées, tant en matière de projets d'embauche que de volume de travail. »

Pour ses **prévisions d'emploi trimestrielles**, SD Worx a interrogé pour la 34^e fois un nombre représentatif de PME belges sur leurs attentes en matière d'emploi. 685 entreprises comptant de 1 à 99 travailleurs ont pris part à cette édition de l'enquête. Pour l'ensemble de l'échantillonnage, la marge d'erreur est de 3,7 %. L'enquête a été réalisée par le bureau d'étude WES.

Pour tout complément d'information, veuillez contacter :
Eva De Schryver, responsable des relations de presse pour la Belgique
Eva.deschryver@sdworx.com
Tél. +32 496 02 67 08

À propos de SD Worx

SD Worx propose des prestations de services spécifiques aux PME, notamment en matière d'avantages extralégaux. La division PME de SD Worx compte plus de quatre cents collaborateurs.

Ils prennent en charge ensemble quelque 47.000 employeurs-PME, qui occupent au total plus de 280.000 travailleurs. La prestation de services est fortement développée au plan régional par l'intermédiaire de 28 bureaux locaux. Chaque équipe PME régionale offre une prestation de services globale en matière de calcul salarial, de législation sociale et de politique du personnel, avec les conseils pratiques d'une personne de confiance qui connaît à fond la problématique des PME.