

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Une étude désigne le co-sourcing comme solution pour les carrières plus longues

- **Tous les quinquagénaires qui pratiquent le co-sourcing acquièrent des connaissances dans leur nouvelle fonction et se voient comme une valeur ajoutée dans la nouvelle entreprise**
- **Les stéréotypes comme quoi les travailleurs âgés ne sont pas une source d'innovation ou ne veulent plus apprendre de nouvelles choses sont éliminés**
- **L'étude démontre un retour positif du co-sourcing, aussi bien pour les entreprises et les collaborateurs que pour les pouvoirs publics**

**Bruxelles, 7 novembre 2017** – Il y a actuellement près de 700.000 quinquagénaires actifs en Flandre. C'est plus du double par rapport à il y a vingt ans, et autant que le nombre de trentenaires actifs. L'augmentation de l'âge de la retraite et le coût élevé du vieillissement de la population met les organisations au défi de maintenir plus longtemps l'employabilité et la motivation des travailleurs âgés. Des solutions créatives doivent assurer la faisabilité du travail et décourager l'utilisation de la prépension ou du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC).

Une façon inventive d'aborder le problème des carrières plus longues est le co-sourcing. Ce système permet aux travailleurs seniors d'une entreprise d'être employés dans d'autres entreprises, tout en maintenant leur contrat avec leur employeur d'origine. Les travailleurs restent donc entièrement sur la liste salariale de leur employeur d'origine. Les entreprises où les travailleurs sont occupés remboursent une partie de cette charge salariale. Pour l'employeur d'origine, la différence est nettement plus avantageuse qu'un RCC. La plate-forme Experience@Work promeut déjà depuis un certain temps le concept du co-sourcing en Belgique. Depuis sa création, soixante personnes ont été mises au travail chez un nouvel employeur. Le ministre de l'Emploi Kris Peeters est favorable à l'initiative.

#### **Le co-sourcing, un gain pour toutes les parties concernées**

Dans le cadre de la chaire SD Worx, David Stuer et le professeur Dr. Ans De Vos de l'Antwerp Management School ont interrogé plusieurs participants de Experience@Work. Il en ressort que le co-sourcing peut améliorer la satisfaction des travailleurs âgés en Belgique, en leur donnant le défi d'un nouvel emploi dans une autre entreprise. Tous les travailleurs jugent qu'avec leurs compétences, ils apportent une valeur ajoutée à leur nouvelle organisation. En même temps, 80 % se considèrent toujours comme les ambassadeurs de leur employeur d'origine. En outre, toutes les personnes

interrogées confirment que leur nouvelle fonction leur apprend des choses. Les deux tiers indiquent que ce n'était plus le cas dans leur ancienne fonction. Et trois personnes sur quatre estiment que la nouvelle fonction leur permet d'exploiter leurs atouts de façon optimale. Enfin, les travailleurs « détachés » semblent pouvoir constituer une source d'innovation pour la nouvelle organisation.

Lucien Van Dijck témoigne : « Je suis employé chez KBC et j'ai reçu l'opportunité de travailler dans l'entreprise de travail adapté De Sleutel via le co-sourcing. C'est bien sûr un tout autre secteur, mais ce nouveau défi me donne beaucoup de satisfaction et un second souffle. C'est comparable à un saut en parachute, mais avec un double parachute : on se risque à un grand saut dans une nouvelle organisation, tout en gardant la sécurité de son ancien employeur. »

L'initiative n'est pas seulement avantageuse pour les travailleurs, mais aussi pour les entreprises et l'ensemble de la société. Les entreprises qui « détachent » des travailleurs peuvent préserver leur satisfaction plus longtemps via le co-sourcing, ce qui réduit les risques de bore-out. En outre, les organisations qui détachent des travailleurs peuvent offrir des possibilités de promotion à leurs jeunes collaborateurs et réduire les coûts de la prépension/du RCC des travailleurs âgés. Et les entreprises qui « empruntent » des travailleurs ont l'opportunité d'avoir recours à l'expérience des travailleurs âgés au prix d'un profil junior.

D'après Inge Janssens de Experience@Work : « Le co-sourcing élimine la barrière salariale pour les travailleurs âgés. C'est très important, vu que lors des entretiens, les quinquagénaires ont indiqué ne pas vouloir trop sacrifier sur le plan de leur paquet salarial. »

Enfin, il est très précieux pour la société que l'expérience des travailleurs âgés ne soit pas perdue et qu'ils puissent rester actifs plus longtemps. Les résultats d'une étude de HazelHeartwood démontrent que le rendement social du projet est positif à hauteur de 1,93. Cela signifie que pour chaque euro investi, le co-sourcing génère une contre-valeur de 1,93 euros pour toutes les parties prenantes : les entreprises, les collaborateurs et les pouvoirs publics, notamment par la réduction du nombre de malades de longue durée.

### **Experience@Work aide les entreprises à faire du co-sourcing en Belgique**

Experience@Work est un bon exemple d'une plate-forme de co-sourcing qui peut améliorer la fin de carrière des travailleurs. Elle a été fondée en 2015 à titre expérimental par HazelHeartwood, KBC, Proximus et AXA, avec le soutien de SD Worx, VDAB et The Shift. Les travailleurs peuvent ainsi mettre leurs compétences et leur expérience au service de différents employeurs jusqu'à l'âge de la retraite, tout en maintenant leur contrat avec leur employeur d'origine. Depuis, onze employeurs se sont affiliés à la plate-forme. Soixante personnes travaillent dans une nouvelle organisation via Experience@Work. Jusqu'à présent, il s'agit surtout d'entreprises dans le secteur non marchand, mais d'autres organisations peuvent également s'inscrire afin de recruter des collaborateurs expérimentés pour un montant raisonnable.

Annexe : le rapport complet de l'étude de David Stuer et du professeur Dr. Ans De Vos

Ces résultats seront présentés le vendredi 10 novembre à partir de 8 h 30, dans le Proximus Lounge à Evere. L'accès est gratuit et l'inscription obligatoire [via ce site Web](#).

**Plus d'informations ?**

Inge Janssens, Managing Director Experience@Work  
M +32 (0)478 20 79 58

E-mail [inge.janssens@experienceatwork.be](mailto:inge.janssens@experienceatwork.be)  
<http://experienceatwork.be>