

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Les intentions de recrutement des PME belges à leur plus haut niveau

#### Quatre PME sur dix ont l'intention de recruter cet été (enquête de SD Worx)

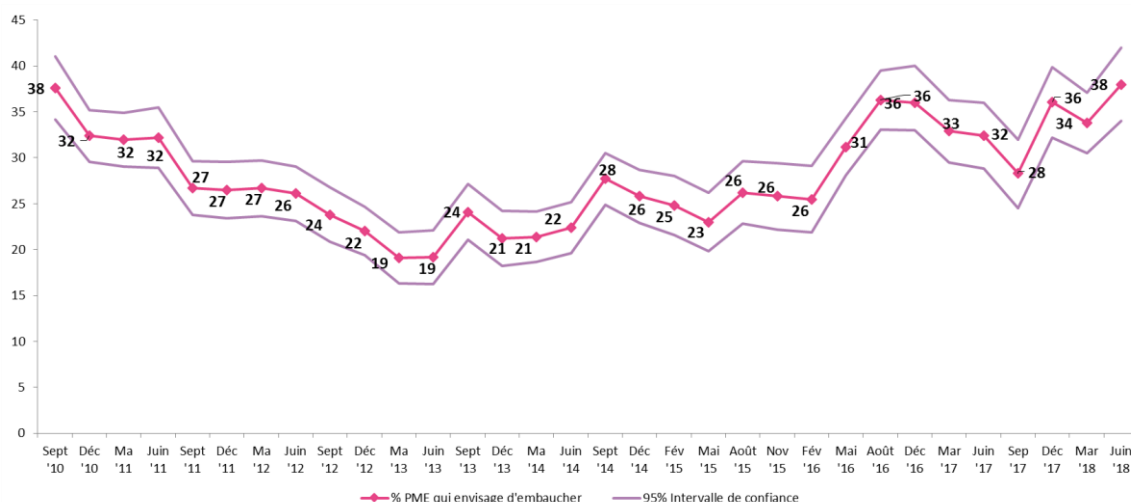
- Les perspectives d'emploi des PME belges sont à leur plus haut niveau depuis 2010 : 38,1 % ;
- Pour sept PME belges sur dix (72 %) ayant l'intention de recruter, il s'agit d'une expansion du personnel plutôt que de remplacements ;
- La moitié des PME (53,1 %) ayant l'intention de recruter s'attendent à une hausse du volume de travail le prochain trimestre ;
- L'optimisme prévaut : à peine une PME sur dix (9,7 %) s'attend à une réduction du volume de travail, et seules 6,6 % s'attendent à une réduction de l'effectif total du personnel fin 2018.

Bruxelles, le 2 juillet 2018 – Cet été encore (juillet, août, septembre), les PME belges (les entreprises occupant de 1 à 99 travailleurs) restent optimistes : près de quatre PME sur dix prévoient de recruter de nouveaux collaborateurs dans les trois prochains mois. Les perspectives d'emploi sont ainsi à leur plus haut niveau depuis 2010. C'est ce qui ressort de la 32e enquête sur l'emploi commanditée par le prestataire de services RH SD Worx auprès de 627 PME belges.

#### Quatre PME belges sur dix envisagent de recruter en juillet, août ou septembre

Près de quatre de nos PME sur dix (38,1 %) (des entreprises occupant de 1 à 99 travailleurs) prévoient d'embaucher cet été. Par conséquent, leurs attentes sont plus élevées qu'il y a précisément un an (T3 2017 : 32,4 %).

« Les intentions de recrutement sont à leur niveau le plus élevé chez les PME occupant de 50 à 99 travailleurs, mais aussi chez celles occupant de 20 à 49 travailleurs. Les entreprises occupant jusqu'à 5 travailleurs sont plus réticentes, mais elles sont aussi moins enclines à licencier (moins de 5 % l'envisagent), » explique Vassilios Skarlidis, Directeur régional PME chez SD Worx. « L'optimisme continue à prévaloir cet été. Le chef de PME n'est pas inactif, nous le remarquons aux questions que nous recevons. Il y a du mouvement : les PME sont des entreprises ambitieuses qui veulent grandir avec le juste talent au bon endroit. La "guerre pour le talent" exige une approche novatrice et réalisable en matière de RH, notamment en ce qui concerne la rémunération des collaborateurs. »



**Graphique 1 : Évolution depuis septembre 2010 du nombre de PME qui envisagent de recruter au cours du trimestre à venir (en %) –** Le graphique indique la tendance à long terme. Les différences entre les trimestres successifs ne sont pas toujours assez importantes pour être significatives.

### Pour la majorité, il s’agit de plans d’expansion

Parmi toutes les PME ayant l’intention d’engager, il s’agit pour 72 % d’entre elles d’une expansion de l’effectif du personnel. Au total, seules 6,4 % des PME sondées envisagent de licencier des travailleurs au prochain trimestre, contre une PME sur dix (10,4 %) le trimestre précédent. 41,8 % d’entre elles affirment en outre qu’elles remplaceront le travailleur licencié.

### Les PME plutôt optimistes face au volume de travail et à l’emploi total

Une PME sur trois (32,9 %) s’attendent à une hausse du volume de travail dans les trois prochains mois. À l’inverse, une PME belge sur dix (9,7 %) prévoit une réduction de la quantité de travail dans un avenir proche. Les pessimistes restent donc minoritaires, et cela s’observe entre autres aussi dans les chiffres relatifs à l’emploi total pour fin 2018 : seules 6,6 % s’attendent à une réduction de l’effectif total du personnel vers fin 2018. La majorité (62,1 %) s’attendent à un statu quo, et 31,3 % à une augmentation.

\*\*\*

Pour ses **prévisions d’emploi trimestrielles**, **SD Worx** a interrogé pour la 32e fois un nombre représentatif de petites et moyennes entreprises belges sur leurs attentes en matière d’emploi. 627 entreprises occupant de 1 à 99 travailleurs ont pris part à cette édition de l’enquête. Pour l’ensemble de l’échantillonnage, la marge d’erreur est de 3,9 %. L’enquête a été réalisée par le bureau d’étude WES.

**Pour tout complément d’information, veuillez contacter :**  
**Eva De Schryver, responsable des relations de presse pour la Belgique**  
[Eva.deschryver@sdworx.com](mailto:Eva.deschryver@sdworx.com)  
 Tél. +32 496 02 67 08

### **À propos de SD Worx**

SD Worx propose des services spécifiques aux PME, notamment en matière d'avantages extralégaux. La division PME de SD Worx compte plus de quatre cents collaborateurs.

Ils prennent en charge ensemble quelque 47.000 employeurs-PME, qui occupent au total plus de 280.000 travailleurs. La prestation de services est fortement développée au plan régional par l'intermédiaire de 28 bureaux locaux. Chaque équipe PME régionale offre une prestation de services globale en matière de calcul salarial, de législation sociale et de politique des ressources humaines, avec les conseils pratiques d'une personne de confiance qui connaît à fond la problématique des PME.

**Visitez le Grayling PR Belgium Press Room à l'adresse [www.press.grayling.be](http://www.press.grayling.be)**

---