

## Financiële incentives

De financiële steun wordt toegekend aan ondernemingen die tussen T0 (1 juli 2017) en T1 (30 juni 2018) welbepaalde resultaten op het vlak van Brusselaars halen. Hiervoor wordt een gesloten enveloppe van 500.000 euro uitgetrokken, de helft door het Brussels gewest en de helft door citydev.brussels.

De gecumuleerde steun, met inbegrip van eventuele andere steun van citydev.brussels, mag niet méér bedragen dan 50 % van de door de onderneming verschuldigde jaarlijkse huur of canon, waarbij het de-minimisplafond niet mag worden overschreden<sup>1</sup>.

De ondernemingen worden verdeeld in drie categorieën, op basis van de totale tewerkstelling:

- kleine ondernemingen: ondernemingen met 10 tot 49 werknemers;
- middelgrote ondernemingen: ondernemingen met 50 tot 99 werknemers;
- grote ondernemingen: ondernemingen met meer dan 99 werknemers.

De twee steunstelsels die hieronder toegelicht worden, zijn cumuleerbaar en vertrekken van het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars in de sector van de kandidaat-onderneming.

Stelsel 1 - Ondernemingen die op T0 het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van hun NACEBEL-sector bereikt hebben, ertoe aansporen om dit percentage te behouden tot T1

Voor dit stelsel is een enveloppe van 250.000 euro beschikbaar. Het is de kans om een sterk signaal te geven aan de ondernemingen die al een goed percentage tewerkgestelde Brusselaars hebben.

Het toegekende bedrag wordt om redenen van billijkheid en proportionaliteit begrensd op 30 % van de jaarlijkse huur of canon.

	Grote ondernemingen	Middelgrote ondernemingen	Kleine ondernemingen
% hoger dan het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van de sector	maximumbedragen		
> 25 %	15.600 euro	9.300 euro	6.250 euro
20-25 %	12.500 euro	7.500 euro	5.000 euro
15-20 %	9.300 euro	5.600 euro	3.750 euro
10-15 %	6.250 euro	3.750 euro	2.500 euro
0-10 %	3.100 euro	1.900 euro	1.250 euro

In dit stelsel moet de onderneming op T0 minstens het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van haar sector halen.

<sup>1</sup> Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun.

## Stelsel 2 - Ondernemingen ertoe aansporen om tussen T0 en T1 Brusselaars aan te werven

Voor dit stelsel is een enveloppe van 250.000 euro beschikbaar. Enkel ondernemingen met een percentage tewerkgestelde Brusselaars van minstens 50 % van het gemiddelde percentage van hun sector komen in aanmerking.

De ondernemingen die tussen T0 en T1 het grootste aantal Brusselaars hebben aangeworven (met minstens 3 aanwervingen voor kleine ondernemingen, 5 voor middelgrote ondernemingen en 10 voor grote ondernemingen) kunnen deze steun krijgen.

Ondernemingscategorie	Ontvangen bedrag per bijkomende Brusselse aanwerving
Klein	2.000 euro (maximale enveloppe van 125.000 euro en maximaal 10.000 euro per onderneming)
Middelgroot	1.500 euro (maximale enveloppe van 75.000 euro en maximaal 13.500 euro per onderneming)
Groot	1.000 euro (maximale enveloppe van 50.000 euro en maximaal 17.000 euro per onderneming)

In beide stelsels mag het totale aantal werknemers en het totale aantal Brusselse werknemers tussen T0 en T1 niet gedaald zijn. Het moet hierbij gaan om jobs op de payroll van de onderneming, die kunnen worden gecontroleerd via de RSZ, en waarvoor arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur of van bepaalde duur van meer dan zes maanden zijn gesloten.

Die voorwaarden moeten de mogelijke perverse effecten van de twee stelsels beperken.