

Diversidad e inclusión LGBTQ+: 3 claves sobre la tendencia que transforma a los emprendimientos en México

- *Hoy, 7% de las MiPyMEs son dirigidas por algún integrante de las comunidades Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero, Queer y más, con aportes como mejora en retención de talento y productividad.*
- *Sin embargo, el Orgullo en los emprendimientos aún tiene grandes retos por afrontar, como una mayor inclusión, digitalización y crecimiento de sus modelos negocio, donde las herramientas tecnológicas son claves.*

Ciudad de México a 01 de julio de 2024.- En los recientes años, los emprendimientos en el país comenzaron a tener una nueva identidad: el de la diversidad sexual y de género. De hecho, actualmente 7% de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyMEs) ya son dirigidas por algún integrante de las comunidades Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero, Queer (LGBTQ+) y más, de acuerdo con [datos](#) del sector, con grandes beneficios y oportunidades.

En este escenario, el orgullo LGBTQ+ aporta significativamente al emprendimiento, pues abre la oportunidad para impulsar la innovación, evitar la fuga de talento y promover la competitividad económica de los negocios, entre otros. Esto es crucial en un contexto en el que 1 de cada 20 mexicanos (unos 5 millones de personas) se identifican como parte de la diversidad sexual y de género, [revela](#) el INEGI.

“Es importante reconocer la importancia del Orgullo LGBTQ+ en los emprendimientos. Se trata de una tendencia clave de apertura en el ecosistema empresarial del país, que se traduce en una fuerza que aporta significativamente a los negocios en múltiples sentidos, donde es necesario seguir impulsando la apertura y la colaboración en este sector, donde la diversidad y la inclusión cada vez son más esenciales para el éxito empresarial”, explicó **Marlene García Padilla, Directora General de CONTPAQi®**, la compañía líder en el desarrollo de software empresarial y contable.

1. Inclusión versus la fuga de cerebros

De acuerdo con la experta, la inclusión LGBTQ+ es fundamental para asegurar al mejor talento. Diversos estudios señalan que hacerlo permite a las empresas atraer, reclutar y retener a los mejores colaboradores, evitando con ello la llamada “fuga de cerebros” en mercado laboral local y nacional. Además, esto es atractivo no solo para personas LGBTQ+, sino también para aliados heterosexuales que valoran trabajar en entornos diversos.

Así, impulsar políticas inclusivas, como un ambiente de respeto y apoyo se traduce en retener talento valioso, promoviendo la diversidad y la innovación. La participación de todos los colaboradores LGBTQ+ enriquece a toda la organización, aprovechando el potencial de su talento humano.

2. Productividad y mejora en la toma de decisiones

Cuando una empresa cuenta con un equipo diverso, incluyendo personas de la comunidad LGBTQ+, se beneficia de una amplia gama de perspectivas y experiencias, lo que puede llevar a la creación de soluciones más innovadoras y efectivas ante los retos. Esta diversidad de pensamiento permite identificar oportunidades, lo cual impacta positivamente en la productividad.

Un equipo diverso está mejor equipado para desafiar las suposiciones y enriquecer el pensamiento de grupo, lo que puede conducir a decisiones mejor fundamentadas; asimismo, mejora la capacidad para responder ante las necesidades y preferencias en un mercado cada vez más retador.

3. Retos del “Orgullo MiPyME”: lo que falta

Actualmente, el 61% de los [emprendedores](#) LGBTQ+ en México se siente feliz y satisfecho con sus negocios. Sin embargo, aún hay cosas por mejorar, como la igualdad de oportunidades, la visibilidad en el mercado y la inclusión en políticas empresariales y sociales. Este panorama resalta la importancia de continuar trabajando hacia entornos más inclusivos y equitativos para todos.

En adición, las MiPyMEs del orgullo manifiestan necesidades muy puntuales, como impulsar sus ventas digitales, ampliar sus negocios y/o producción y, en suma, digitalizarlos aún más. Para ello, soluciones de administración y contabilidad como [CONTPAQi®](#) pueden representar un gran aliado del “Orgullo MiPyME”, al proporcionar herramientas hechas a la medida que garanticen su salud financiera, administrativa y contable. Con ello, pueden llevar sus negocios al siguiente nivel.

“Como vemos, la integración de la diversidad sexual y de género en las MiPyMEs mexicanas no solo refleja un cambio positivo en el entorno empresarial, sino que

*también fortalece la competitividad y la innovación. Continuar avanzando hacia una mayor inclusión y apoyo a estos emprendimientos es esencial para fomentar un ecosistema más justo y productivo, donde cada talento, sin importar su orientación sexual o identidad de género, pueda contribuir al éxito colectivo y al desarrollo económico del país”, concluyó **Marlene García Padilla de CONTPAQi®**.*

-oOo-

Acerca de [CONTPAQi®](https://www.contpaqi.com)

CONTPAQi® es la compañía líder en el desarrollo de *software* empresarial y contable que atiende los procesos de contabilidad, administración, facturación, nómina, viáticos de las empresas mexicanas en crecimiento con el objetivo de desarrollarlas y fortalecerlas en la digitalización de sus procesos. Con sede en Guadalajara, Jalisco, CONTPAQi® surgió en 1984 como la primera empresa de *software* empresarial 100% mexicana que revolucionó los procesos contables, por lo que se ha posicionado como el *software* favorito de los contadores. Por 40 años ha sido un aliado estratégico para las Micro Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyMEs) a nivel nacional; la compañía está comprometida permanentemente con sus más de 6 mil Socios de Negocios y con sus más de 1 millón 200 mil empresas usuarias en brindar más de 15 soluciones tecnológicas. Por 13 años, ha sido reconocida entre “Los Mejores Lugares para Trabajar™” por GPTW México; por 5 años ha sido reconocida como Best Place to Code, por ser una opción atractiva para los desarrolladores de *software*, como reflejo de su pasión por el código. Gracias a su labor en materia de inclusión, por primera vez en 2023 recibió el galardón de “Los Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres en México”. Además, entró por primera vez al *ranking* de GPTW de “Los Mejores Lugares para Trabajar™ Sectoriales 2023”, en el sector de TI. CONTPAQi® es el Proveedor Autorizado Certificado (PAC) por el SAT número 1 en el mercado al generar en 2023 más de 1 millón 440 mil timbres. Para más información visita: www.contpaqi.com

Síguenos:

Facebook: <https://www.facebook.com/CONTPAQi>

Twitter: <https://twitter.com/CONTPAQi>

YouTube: <https://www.youtube.com/contpaqi>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/contpaqi/>

Instagram: <https://www.instagram.com/contpaqimx/>

TikTok: <https://www.tiktok.com/@contpaqi>