



## Empresas mexicanas transforman la inclusión con innovación: Éntrale reconoce la práctica más destacada del año

- *Cinco empresas fueron finalistas del Premio Éntrale 2025: Prácticas Innovadoras de Inclusión; un jurado especializado reconoció a Grupo Profuturo por tener la práctica más innovadora del año por su impacto en la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*
- *Éntrale, iniciativa del Consejo Mexicano de Negocios, consolida su papel como motor de innovación empresarial, impulsando a las compañías mexicanas a convertir la inclusión en una estrategia de crecimiento y competitividad.*

**Ciudad de México, 25 de noviembre de 2025.** — Mientras México avanza hacia un mercado laboral más competitivo y global, enfrenta una realidad innegable: **8.9 millones de personas viven con alguna discapacidad**, pero apenas una parte tiene acceso a empleos formales. En un país donde la inclusión aún implica derribar barreras, un grupo de empresas mexicanas está demostrando que **innovar también es incluir**.

Esa convicción guió la octava edición del **Premio Éntrale 2025: Prácticas Innovadoras de Inclusión**, donde **Éntrale**, iniciativa del **Consejo Mexicano de Negocios**, reconoció a **Grupo Profuturo** por desarrollar la **práctica más innovadora del año** en inclusión laboral de Personas con Discapacidad.

El reconocimiento distingue a la empresa cuya iniciativa logró **romper paradigmas**, atacando la barrera actitudinal y el sesgo inconsciente. Al compartir relatos auténticos de sus colaboradores, su motor es la sensibilización profunda, usando la empatía para impulsar la reflexión y el compromiso colectivo. Este enfoque transforma la cultura interna, derribando barreras físicas y de comunicación.

*“El Premio Éntrale celebra la capacidad del sector privado para transformar los desafíos en oportunidades y demostrar que la inclusión laboral es una estrategia de negocio inteligente. Las empresas que hoy reconocemos son la prueba de que el talento no tiene límites cuando existe voluntad para innovar”,* destacó **Fernando Estrada Franco**, director ejecutivo de Éntrale.

El galardón, sustentado en los resultados del **Índice de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad**, reconoció el papel de las organizaciones que integran la inclusión dentro de su modelo operativo y de innovación. A través de programas de



capacitación adaptada, políticas corporativas incluyentes, ajustes razonables y mejoras en accesibilidad, las compañías finalistas demostraron que **la diversidad impulsa la competitividad y fortalece la cultura organizacional**.

A casi una década de su creación, Éntrale ha acompañado a más de 800 empresas en la implementación de estrategias de inclusión que promueven el desarrollo de talento y la sostenibilidad empresarial. Su objetivo ha sido claro: **convertir la inclusión en un motor de transformación económica y social**.

*“Cada práctica que reconocemos es una inspiración para el ecosistema empresarial. En Éntrale trabajamos con la convicción de que la inclusión laboral no es filantropía: es productividad, innovación y futuro”*, afirmó Estrada Franco.

El liderazgo del directivo también ha trascendido fronteras. Este año, **Fernando Estrada Franco** fue reconocido por el **Women Economic Forum (WEF)** con el galardón “*Iconic Men Creating a Better World for All*”, entregado el **27 de octubre de 2025 en Ciudad de México**, por su compromiso con la creación de entornos laborales equitativos y diversos.

Este reconocimiento internacional refuerza la visión de Éntrale como **plataforma de cambio empresarial**, que impulsa políticas, prácticas y modelos de gestión donde la innovación y la inclusión convergen.

En el contexto global, la **Organización de las Naciones Unidas (ONU)** recuerda que *una de cada seis personas en el mundo*, es decir, **1,300 millones**, vive con alguna discapacidad. Bajo el lema “*Nada sobre nosotros sin nosotros*”, la ONU impulsa el liderazgo de las PCD en la vida económica y política. Con esa misma visión, Éntrale continúa fortaleciendo el papel de México como **referente en inclusión empresarial**.

*“La verdadera innovación ocurre cuando entendemos que el crecimiento y la diversidad son parte del mismo camino. Las empresas que incluyen son las que avanzan”*, concluyó Estrada Franco.