

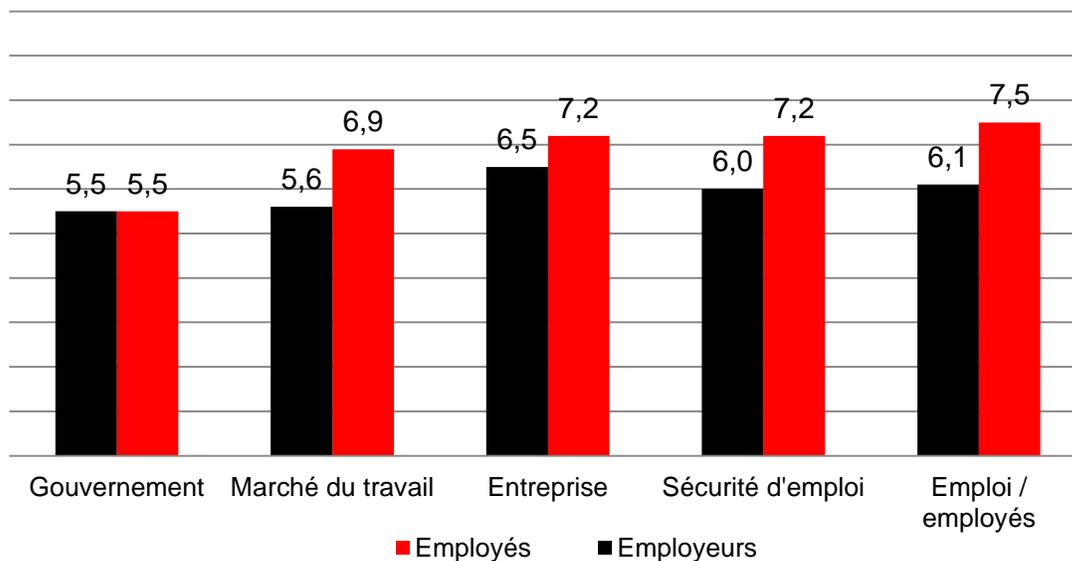
Enquête de Tempo-Team sur le marché du travail Pression accrue sur les travailleurs et les employeurs

Les employeurs les plus mécontents et les plus pessimistes

- La confiance des employeurs dans le marché du travail en 2013 a baissé de 11 % par rapport à 2012
- La satisfaction des employeurs dans leur personnel a reculé de 14 %

La confiance et la satisfaction des travailleurs demeurent stables et nettement supérieures à celle des employeurs.

Graphique : Confiance & satisfaction des travailleurs et des employeurs

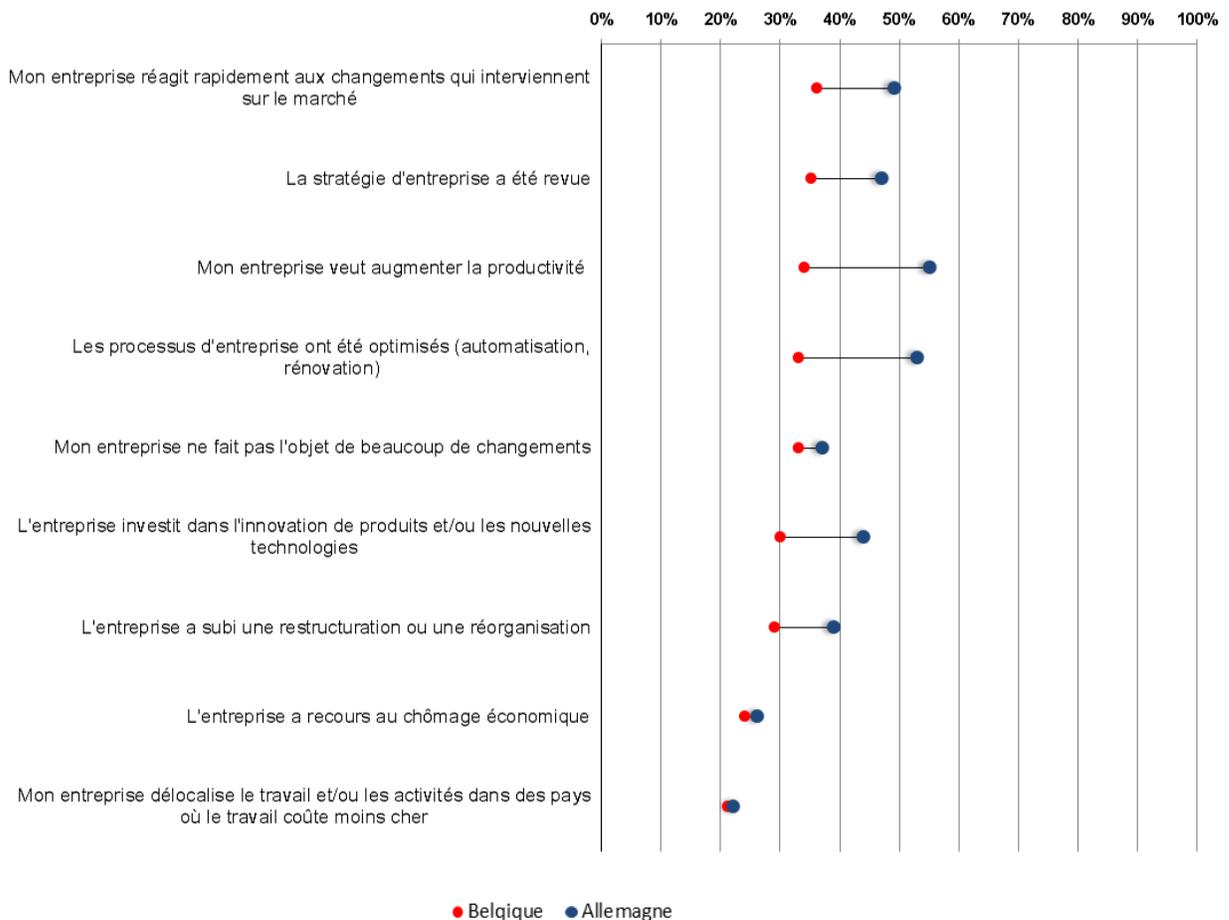


La pression publique est la principale pierre d'achoppement pour les entreprises

- Un nombre sensiblement croissant d'entreprises se plaignent d'un taux de taxation et d'un coût salarial trop élevé (respectivement 78 et 72 %) contre seulement 60% des entreprises allemandes.
- Autres écueils : la crise, les arriérés de paiement, la pression des syndicats (pour 68 % des entreprises)

Les entreprises belges sont nettement moins nombreuses (un tiers environ) à anticiper les changements et la crise que leurs homologues allemandes (environ 50 %). Pour un tiers d'entre elles, les principales mesures consistent à sabrer les dépenses, licencier du personnel et économiser sur les formations. Investissements insuffisants dans la stratégie, les processus et l'innovation.

Graphique : Approche du changement & de la crise

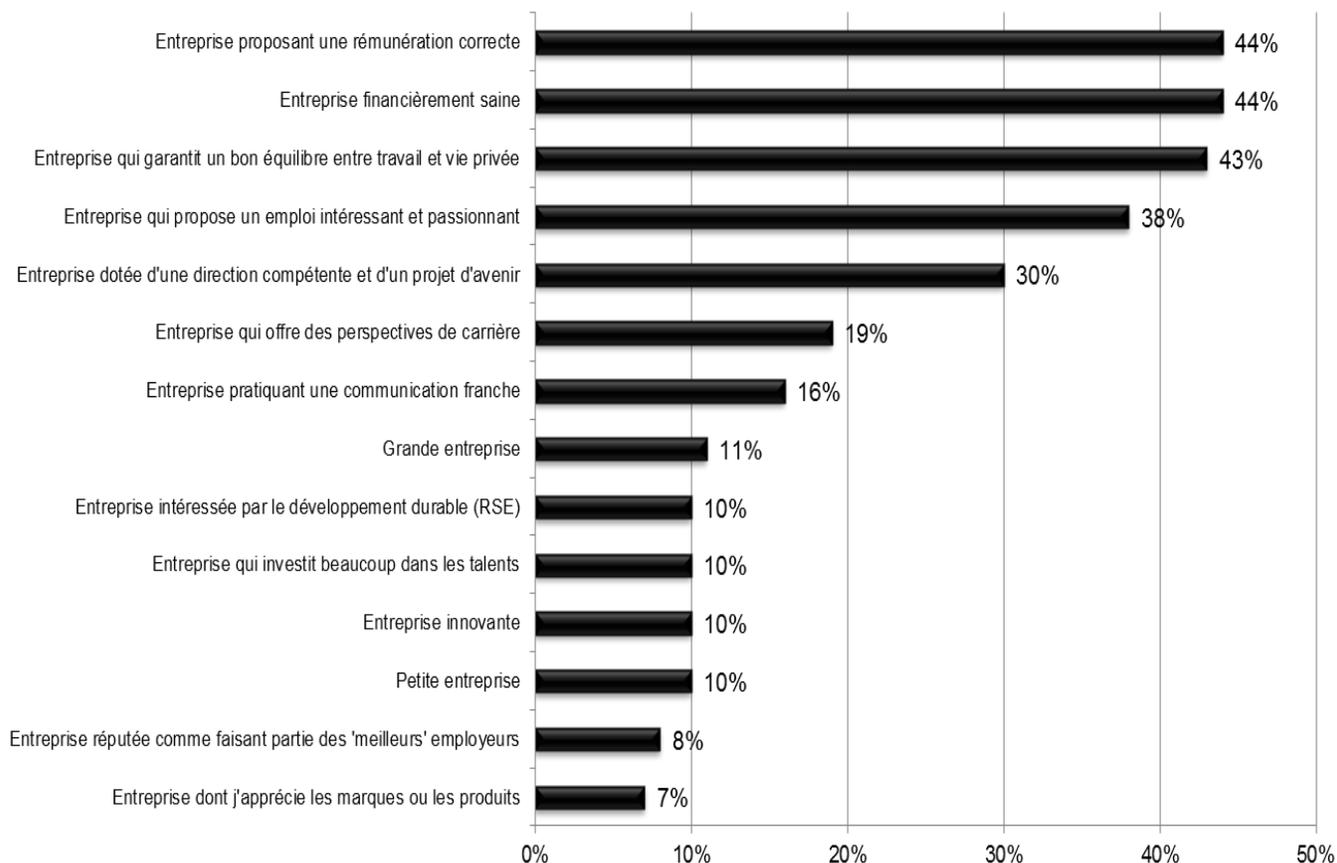


La mobilité professionnelle des travailleurs laminée par l'inquiétude et la mentalité

- Seulement 14 % des travailleurs recherchent activement un nouvel emploi
- 50 % n'osent pas démissionner à cause de la crise
- 62 % (!) préfèrent une longue carrière auprès d'un même employeur
- 33 % des employeurs redoutent une forte rotation du personnel dès la fin de la crise

Les travailleurs privilégient clairement la sécurité d'emploi : un salaire et une entreprise saine valent mieux qu'un emploi intéressant et qu'un équilibre vie privée/travail

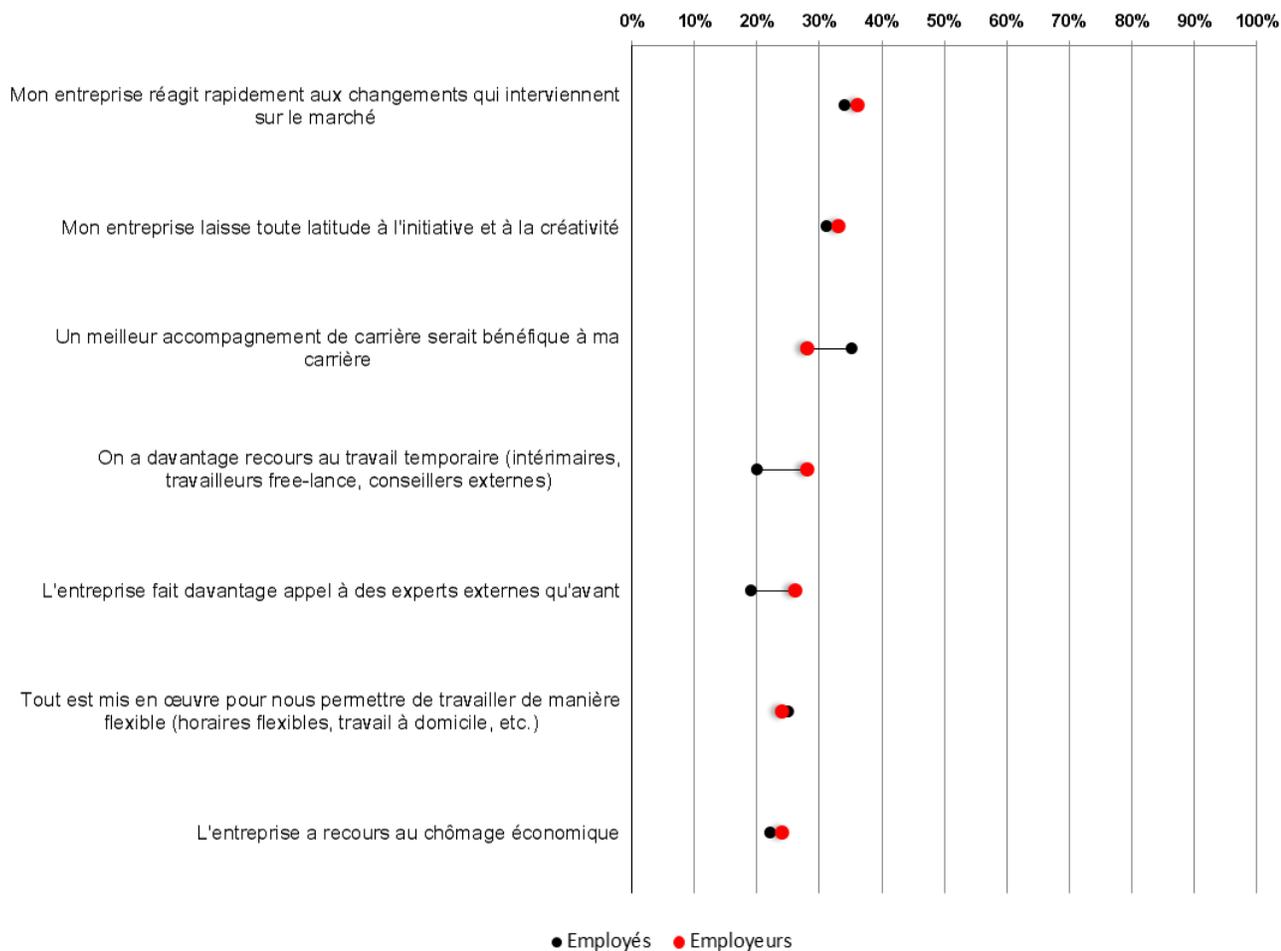
Graphique : Principales caractéristiques du bon employeur, selon les travailleurs



Flexibilité : On en parle davantage qu'on agit

- Seulement 1 travailleur sur 5 reconnaît obtenir un niveau de flexibilité suffisant de la part de son employeur
- Moins de la moitié des travailleurs déclare s'adapter facilement aux changements et seulement 35 % des entreprises déclarent y réagir rapidement
- Seulement 1 salarié sur 3 accepte de travailler dans une autre région et 18 % acceptent de déménager

Graphique : Efforts des employeurs en faveur de la flexibilité, selon les employeurs et les travailleurs



Stress et charge de travail continuent de croître

- 1 travailleur sur 2 éprouve des difficultés à équilibrer vie privée et professionnelle
- Près de la moitié des salariés ressentent davantage de stress et de charge de travail

Le collègue est de plus en plus souvent un concurrent ; un tiers des travailleurs ressent plus de tension sur son lieu de travail, entre collègues, mais également avec la hiérarchie et même à domicile

Graphique : Pression sur les travailleurs par rapport à l'an dernier

