



## Comunicado de prensa

08 de febrero de 2023.

### **2023: el año en que las empresas deben apostar por la inclusión LGBT+ en México**

- *En este año varias empresas tendrán un enfoque proactivo en favor de la comunidad LGBT+ en México, estimó un experto.*
- *Por cuarto año consecutivo, Edenred es premiado como uno de los mejores lugares para trabajar de la comunidad LGBTQ+ en México.*

Este año será decisivo para que las empresas apuesten de manera proactiva por una mayor inclusión a favor de la comunidad LGBT+ en México.

A pesar de los grandes avances en los últimos años a favor de las comunidades, la discriminación sigue representando un alto costo social y económico. De acuerdo con un informe se estima que los patrones de gasto y consumo de población mundial LGBT+ los situaría como la tercera o cuarta economía mundial con un PIB de entre 2,7 y los 5,2 billones de dólares, sin embargo, datos de [otro estudio](#) señalan que el 86% de las personas LGBTI asegura que han sufrido discriminación en su puesto de trabajo, provocando que el 64% no se atreva a salir del clóset por temor a sufrir discriminación.

*“La inclusión LGBT+ se convertirá en una fortaleza para las empresas, pero también para las economías. La progresión hacia la igualdad y la inclusión es un derecho humano básico y que cada vez más lugares de trabajo buscarán un enfoque proactivo a favor de la comunidad”,* dijo Gerardo Granados, Gerente de Cultura Corporativa en Edenred México.

En [México](#) una de cada 20 personas tiene una orientación sexual diversa, es decir que cinco millones de personas mayores de 15 años se identifican como LGBT+, lo que equivale al 5,1% de la población en el país, pero también el 28,1% comunidad encuestada denunció rechazo social en el trabajo, casi 10 puntos porcentuales más en comparación con la población que no pertenece al colectivo.

Granados sostuvo que la inclusión de las empresas debe continuar sin ánimo de lucro, y con un enfoque hacia el compromiso social de fomentar un ambiente inclusivo y respetuoso en las organizaciones, en donde se valore el talento sin importar identidades, preferencias, género u orientación sexual.



## Comunicado de prensa

08 de febrero de 2023.

### **2023: el año en que las empresas deben apostar por la inclusión LGBTQ+ en México**

Estos valores y acciones en Edenred, líder mundial en soluciones de prepago corporativo, lograron que fuera reconocida como una de las mejores empresas por promover políticas y compromiso con la inclusión LGBTQ+ en México. Este galardón fue anunciado recientemente por la organización *Human Rights Campaign Foundation* (HRCF), tras lanzar la sexta edición anual HRC Equidad MX: Programa Global de Equidad Laboral, donde 252 empleadores han obtenido los puntos máximos en el informe HRC Equidad 2023, y el total de participantes ha aumentado a 298 desde los 262 del año pasado.

*“En Edenred nos caracterizamos por ser una empresa que fomenta la diversidad e inclusión. Desde 2018 lanzamos la estrategia **SOMOS DI**, basados en cinco pilares: equidad de género, diversidad sexual, multiculturalidad, diversidad de generaciones e integración de personas con alguna discapacidad. De hecho, tenemos un comité de inclusión y diversidad, además que contamos con varias iniciativas a favor de la comunidad como lo son la Semana de la Diversidad, Mes del Pride, Semana de la Innovación, foros de género, instalaciones accesibles con tableros braille, rampas, baños accesibles, una Red interna de empleadas REI (empoderamiento de la mujer y liderazgo femenino), así como el Programa de Liderazgo Femenino, entre otros proyectos”,* enfatizó Granados.

El Informe HRC Equidad MX de este año evaluó a las principales empresas mexicanas y multinacionales en varios pilares centrales de la inclusión LGBTQ+, centrándose en la adopción de políticas de no discriminación, creación de grupos de recursos o consejos de diversidad e inclusión, educación y entrenamiento en diversidad e inclusión LGBTQ+, y participación en actividades públicas para apoyar la inclusión LGBTQ+.

*“Los lugares de trabajo inclusivos aumentan el compromiso y la productividad, elevan a las comunidades desfavorecidas y ayudan a los resultados de una empresa. Todos ganan, las personas LGBTQ+, nuestros compañeros de trabajo y clientes, cuando los empleadores trabajan para promover políticas y prácticas centradas en la inclusión y pertenencia LGBTQ”,* dijo **RaShawn Hawkins, Directora del Programa de Equidad Laboral de la Fundación HRC.**

Desde la edición [2020](#), Edenred ha obtenido los 100 puntos que es el máximo que



## Comunicado de prensa

08 de febrero de 2023.

### **2023: el año en que las empresas deben apostar por la inclusión LGBTQ+ en México**

otorga HRCF en puntaje a los mejores lugares para trabajar e inclusión en la comunidad LGBTQ+ en México. En [2021](#), también repitió este número en más rubros de inclusión, y en [2022](#) fue reconocida como una de las 242 empleadoras que cumplen con todos los criterios para obtener el máximo puntaje y la designación como uno de los mejores lugares para trabajar LGBTQ+ en la categoría 2022.

Para obtener esta distinción, Edenred realizó acciones contundentes para establecer e implementar políticas, programas y procedimientos específicos para asegurar la equidad de las personas de la comunidad LGBTQ+ en sus espacios laborales.

El programa HRC Equidad MX se basa en el Índice de Equidad Corporativa (Corporate Equality Index (CEI)) de HRC, el principal índice de evaluación comparativa de equidad LGBTQ+ en el lugar de trabajo en los Estados Unidos. Las empresas con mayor puntuación lideran el camino en inclusión y equidad LGBTQ+, y obtienen la designación de la Fundación HRC de "Mejores lugares para trabajar por LGBTQ+ 2023 " por su compromiso de crear lugares de trabajo inclusivos para los empleados LGBTQ+.

*"La edición de este certificado refleja la primera gran evolución de los criterios del programa y estamos satisfechos con el progreso. A los encuestados corporativos se les hicieron preguntas sobre su compromiso con la diversidad LGBTQ+ y la educación y capacitación en inclusión, un área en la que es una gran oportunidad de crecimiento",* dijo Francisco Robledo, Socio Implementador de HRCF Equidad MX.

-00o-

#### **Sobre Edenred**

Edenred es la plataforma líder en servicios y pagos, así como el compañero diario de los trabajadores, conectando a más de 50 millones de empleados y 2 millones de comercios asociados en 46 países a través de más de 850,000 clientes corporativos.

Edenred ofrece soluciones de pago con fines específicos para la alimentación (vales de despensa y restaurante), la movilidad (tarjetas de combustible, mantenimiento, peaje y soluciones de desplazamiento), los incentivos (tarjetas de regalo, plataformas de lealtad de empleados) y los gastos corporativos (tarjetas virtuales).



## Comunicado de prensa

08 de febrero de 2023.

### **2023: el año en que las empresas deben apostar por la inclusión LGBT+ en México**

Fieles al propósito del Grupo: "Enriquecer conexiones. Para bien" estas soluciones mejoran el poder adquisitivo y el bienestar de los usuarios, mejoran el atractivo y la eficiencia de las empresas, revitalizando el mercado laboral y la economía local. También fomentan el acceso a una alimentación más sana, a productos más respetuosos con el medio ambiente y a una movilidad más sencilla.

Los 10,000 empleados de Edenred están comprometidos para hacer del mundo un ecosistema conectado que sea más seguro, más eficiente y más responsable cada día.

En 2020, gracias a sus activos tecnológicos globales, el Grupo gestionó cerca de €30 mil millones de volumen de negocio, principalmente a través de aplicaciones móviles, plataformas online y tarjetas.

Edenred cotiza en la bolsa Euronext de París y está incluida en los siguientes índices CAC Next 20, CAC Large 60, Euronext 100, FTSE4Good y MSCI Europe.

Los logotipos y otras marcas comerciales mencionadas y presentadas en este comunicado de prensa son marcas registradas de Edenred S.A., sus filiales o terceros. No pueden utilizarse con fines comerciales sin el consentimiento previo por escrito de sus propietarios.

Edenred cotiza en la bolsa de valores Euronext de París y está incluida en los siguientes índices: CAC Next 20, FTSE4Good, DJSI Europe y MSCI Europe.

Los logotipos y otras marcas comerciales mencionadas y presentadas en este comunicado de prensa son marcas registradas de Edenred S.A., sus filiales o terceros. No pueden utilizarse con fines comerciales sin el consentimiento previo por escrito de sus propietarios.