**Presentaciones enfocadas en Recursos Humanos: inducción, entrenamiento y lealtad**

Alrededor del mundo más de 50 millones de personas utilizan **Prezi**, plataforma de presentaciones eficaces y atractivas que ayuda a las personas a conectarse poderosamente con sus audiencias. Agentes de ventas, catedráticos en la universidad o líderes de proyectos utilizan esta herramienta para exponer productos, teorías y estrategias que eventualmente llevarán a la toma decisiones o a provocar un cambio en los demás.

No obstante la utilidad que yace en esta herramienta, ¿se imagina que puede hacer mucho más que exponer algo a través de **Prezi**?

**Introducción a la empresa**

En la actualidad, las áreas de Recursos Humanos en las empresas están utilizando **Prezi** para brindar la información necesaria a los nuevos empleados. Si tomamos en cuenta que para poder hacer una presentación efectiva en **Prezi** no se requiere ser diseñador o programador informático, ya que esta herramienta cuenta con una extensa biblioteca de plantillas que se pueden personalizar al gusto, lo que resulta muy sencillo y de gran utilidad para el personal de RH incluir en **Prezi** toda la información indispensable para el nuevo personal que se incorpora en la empresa.

Esta herramienta permite al personal de RH identificar cuáles son los temas que causan más interés y en cuáles se requiere fortalecer para que se brinden los mensajes necesarios. ¿Cómo lo hace? **Prezi** incorpora *Analytics*, mediante la cual se puede observar en tiempo real cómo los empleados interactúan con la presentación: quién la vio, cuánto tiempo la vio, en qué aspectos se tomó más tiempo, si la concluyó, etcétera.

**Entrenamiento**

Un aspecto clave en el reclutamiento de personal radica en el entrenamiento. Cada año se invierten cientos de miles de pesos en capacitar y entrenar al personal de nuevo ingreso. Se implementan cursos, talleres y dinámicas en los que se invierten recursos de todo tipo para hacer menos difícil y duradera la curva de aprendizaje. Estos procesos pretenden acortarse a través del uso de la tecnología.

**Prezi** permite a los reclutadores o capacitadores desplazarse libremente entre temas y adaptarse sobre la marcha sin tener que pasar forzosamente por toda la presentación. Este sistema se llama “presentación conversacional” y brinda la posibilidad a los instructores de mostrar de una forma integral e intuitiva (como si fuera una conversación casual) los temas más importantes que deseen mostrar y regresar al tema o saltar solamente a lo que le interesó más. Esto permite que la capacitación sea más fluida y enfocada en los temas que más le llamen la atención a los empleados.

De igual forma, el apartado de *Analytics* de **Prezi** le da la posibilidad al área de RH de conocer qué tanto impacto tuvo su entrenamiento. Pueden haber temas en los que se tomaron más tiempo. Incluso esta herramienta permite medir el *engagement* que tuvo una presentación con un formato y diseño, vs otro. Esto ayuda a economizar tiempo y esfuerzo en las posteriores capacitaciones.

**Lealtad**

¿La tecnología ayuda a tener trabajadores más leales y comprometidos? Las herramientas que brinda la plataforma de **Prezi** sí. Esto se hace a través de la identificación constante de los intereses de los empleados. Contar en tiempo real con una reacción y la interacción de los empleados, teniendo la posibilidad de adaptarnos a las dudas que van surgiendo, nos permiten integrarlos a las dinámicas laborales de manera inmediata.

**Prezi** permite romper con las presentaciones tradicionales en las cuales se llena de información a los empleados para que la digieran y aprendan mecánicamente con el paso del tiempo. La interacción se da de una manera natural y permite una conexión directa con sus inquietudes y dudas. Esto, con el paso del tiempo, genera un mayor compromiso y lealtad dado que se sienten escuchados y que forman parte activa desde que ingresan a su nuevo puesto de trabajo.

Las nuevas generaciones de empleados se comportan de forma distinta a las anteriores, su lenguaje se ha transformado y la forma de interactuar con las empresas y los empleadores también se ha modificado. Sus códigos, valores y tiempo son diferentes y es necesario adaptar los procesos de selección para encontrar un lenguaje común. **Prezi** representa una herramienta de gran utilidad para que los empleadores comuniquen sus ideas a través de un medio actual, intuitivo y totalmente interactivo; asimismo, esta plataforma permite que el nuevo personal puedan aportar todos sus conocimientos a la estructura corporativa y, al mismo tiempo, adaptarse al ritmo de trabajo, de forma enriquecedora y motivadora para ambas partes.

Es cuestión de tiempo para que incluyas a **Prezi** en tus procesos de selección y capacitación y es mucho más sencillo de lo que te imaginas

*# # #*

**Acerca de Prezi**

Prezi es la plataforma de presentaciones que ayuda a sus usuarios a comunicarse poderosamente con su audiencia y clientes. A diferencia de las diapositivas, el lienzo interactivo único de Prezi fomenta la conversación y la colaboración, haciendo que toda tu presentación sea más atractiva, convincente y memorable. La última oferta de Prezi, Prezi Next, es una plataforma de presentación de ciclo completo para que todos puedan crear presentaciones visualmente impresionantes, presentarlas de una manera más natural y conversacional y, analizar su efectividad. Fundada en 2009, y con oficinas en San Francisco, Budapest y Ciudad de México, Prezi ahora promueve una comunidad de más de 85 millones de usuarios y más de 325 millones de presentaciones de Prezi en todo el mundo. Sus inversores incluyen Accel Partners, Spectrum Equity y conferencias TED. Para obtener más información, visita [www.prezi.com](http://www.prezi.com).

Más información:

​

* ​Prezi blog post - [https://blog.prezi.com/es/prezi-next/](https://blog.prezi.com/es/prezi-next-la-primera-herramienta-de-presentaciones-de-ciclo-completo/)
* “Tasty” video - [https://youtu.be/nBZ7hryUpNg](https://u2815656.ct.sendgrid.net/wf/click?upn=inJ2kEudI8-2BysRRyG51tAOpj39-2BvSiCLu96lzNvPeza6LPjTdpYPsJ-2BM7o7kCIGerF9iXDWy27Gzg6NdsDC8grwPw6ExQzPDMpwL5bdQNS1KXYLY9325nxOlsnGARnGF16SxBHzKvAmXvMK0m-2B-2FeJw2R1l4BCwnjgBXfAKrGwQ1HEk-2FxfF6FQNTVySrkiUEI_z3SMC3gEHcjMTj5cDMR2-2B1niQWYsjq82ykfxaObJ1J8SeUGRs98chCJEunQ8-2FgI4U4TxE2RZr0NUHyam98m9jFtkculSW8UpZ9H-2FTlxqf9mCPuGgYfBuZv5RwL-2BtD5v2HjUo-2F-2Bxf3uysB5uY8tML3EeM678Pd5LGJnxfWmZPf4-2FHhycvzVwuM-2FUtyuIZyieebXQqvy3EOEQkncBJKu1eX7p4N1XJxIH8vrsMtkgHZJVmQCNe2ZMtGL-2BrtVCBOgDcBJh2Ifnf0H9LErCvCbl3fg-3D-3D)
* Prezi Next video - [https://www.youtube.com/watch?v=RIy-TpsffaI](https://u2815656.ct.sendgrid.net/wf/click?upn=inJ2kEudI8-2BysRRyG51tAOpj39-2BvSiCLu96lzNvPeza6LPjTdpYPsJ-2BM7o7kCIGerF9iXDWy27Gzg6NdsDC8grwPw6ExQzPDMpwL5bdQNS1KXYLY9325nxOlsnGARnGF16SxBHzKvAmXvMK0m-2B-2FeJ-2FR0n1MGZZ9YGRDTkW3sMVjOM9ZOPWkZXWG8wRAFQk6OGKaPXoFdbDjbzfrPIhmjjQ-3D-3D_z3SMC3gEHcjMTj5cDMR2-2B1niQWYsjq82ykfxaObJ1J8SeUGRs98chCJEunQ8-2FgI4U4TxE2RZr0NUHyam98m9jFtkculSW8UpZ9H-2FTlxqf9mCPuGgYfBuZv5RwL-2BtD5v2fMahBY2JH4OfoXpBIuFsMy7Bq3XOfpzB0d-2FksxrC8ljLoakH3mqRmt50quhOcAGjNdgDGEKpXGyElFrrZlXIKU8SiiM3hDEc-2FrtKPI9mGci2oj0skHxfdqlCO4ufGuUWc7SOGWvf1FqwQP4B3NUZhA-3D-3D)
* Descargar Prezi Next Press Kit - [​Aquí](https://u2815656.ct.sendgrid.net/wf/click?upn=inJ2kEudI8-2BysRRyG51tAOpj39-2BvSiCLu96lzNvPeza6LPjTdpYPsJ-2BM7o7kCIGerF9iXDWy27Gzg6NdsDC8grwPw6ExQzPDMpwL5bdQNS1KXYLY9325nxOlsnGARnGF16SxBHzKvAmXvMK0m-2B-2FeJyT2AHa5DZG9NckAuCI-2BevUb2a3vtOTyBMFGuZGdmcxYj-2Bvdwysj4B6eNtXMRfdTCHbNbplqiShNz9O-2B0YUnQLg-3D_z3SMC3gEHcjMTj5cDMR2-2B1niQWYsjq82ykfxaObJ1J8SeUGRs98chCJEunQ8-2FgI4U4TxE2RZr0NUHyam98m9jFtkculSW8UpZ9H-2FTlxqf9mCPuGgYfBuZv5RwL-2BtD5v2CoqsStQUaUfiADqFU7vE1T769WE1ybYdmkgh2YYprChVoHchdv0lPzhMJ9aoQtk6x310s-2Fnq1rp0fvZoIcuB8j4a2BPnZFrZ2Xo9EBJnbtoWFFDDuajkFe7xDiUMuM6vq9rfTHqClrbT7CjcmmAVxQ-3D-3D) puedes encontrar, screenshots, im​ágenes, gifs, y más.

**Contacto**

Geraldine Sanchez

+52 55 6392 11 00

Río Rhin 27, México D.F.

[geraldine@another.co](mailto:geraldine@another.co)