FERRERO, EEN WERKGEVER MET EEN LUISTEREND OOR

Al sinds de oprichting van Ferrero staat de mens centraal in de ondernemingswaarden van het bedrijf. In België, net zoals in alle dochterondernemingen van de Groep, maken een kwalitatieve werkomgeving, veiligheidsnormen voor iedereen en respect voor het privéleven stuk voor stuk deel uit van het engagement van het bedrijf ten aanzien van de medewerkers.
Veiligheid en welzijn zijn twee kernelementen in het personeelsbeleid bij Ferrero Ardennes.

We zijn voortdurend begaan met de veiligheid van onze werknemers. Het veiligheidsbeleid gaat uit van het principe dat elk ongeval kan worden vermeden, en is toegespitst op het bestuderen van de arbeidsomstandigheden, het identificeren van de risico's waaraan de medewerkers zijn blootgesteld, en het nemen van veiligheidsmaatregelen. Die maatregelen kunnen worden ingedeeld in vier grote categorieën: investeringen in veiligheid, ergonomie, opleiding en veiligheidscultuur. Diverse experts, zoals preventieadviseurs en een psychosociaal adviseur, begeleiden de werknemers op weg naar nog meer veiligheid op het werk, om zo bij te dragen aan hun welzijn.
Daarnaast wordt een hele reeks maatregelen aan alle werknemers aangeboden:

- sensibilisering van nieuwe werknemers vanaf de eerste dag
- uitrusting voor werknemers aangepast aan hun functie
- brandweeropleiding voor werknemers
- EHBO-opleiding voor werknemers
- brandoefening in de gebouwen, één keer per jaar.

Dankzij dat engagement verbetert de veiligheid jaar na jaar, waardoor het aantal ongevallen daalt en de ongevallen ook minder ernstig zijn.

Vanaf de eerste jaren na de opening van de fabriek werden diverse initiatieven opgezet voor het welzijn van de medewerkers in de productievestiging.
Zo werd er bijvoorbeeld in meerdere steden in België een systeem met pendelbussen opgezet dat instaat voor het woon-werkverkeer, net als flexibele werkuren voor zowel de werknemers als het management.

Bijzondere aandacht wordt besteed aan het bevorderen van een gezonde levensstijl. De kantine werd daartoe speciaal opnieuw ingericht en er staan nu andere gerechten op het menu.

Om privé- en beroepsleven beter op elkaar af te stemmen, biedt Ferrero Ardennes ook de volgende voordelen: een sociale cel biedt individuele en psychosociale begeleiding indien nodig, tijdskrediet en flexibele werktijden voor bedienden en kaderleden om maar enkele voorbeelden te noemen. Ferrero Ardennes ondersteunt de organisatie van Franse lessen voor de kinderen van immigranten in Aarlen.
Tenslotte steunt het bedrijf, met medewerking van zijn personeel, de vereniging 'Les Restos du Cœur' en neemt deel aan de 'ELA Jogging-Marche' (Leucodystrofie).

68% van het personeel heeft een anciënniteit van 20 jaar of langer – hét bewijs dat het goed werken is bij Ferrero!