

PayBIX, L'entreprise de RH tech, lève 1,2 million d'euros

Première: une start-up belge crée un logiciel qui gère le paiement des salaires dans 30 pays européens

Kapelle-op-den-Bos, 9 novembre 2022 – PayBIX, une start-up de tech RH active dans la gestion des salaires, lève 1,2 million d'euros de capital d'amorçage via un groupe d'investisseurs et grâce à une subvention de l'Agence flamande pour l'Innovation et l'Entrepreneuriat (VLAIO). PayBIX dispose déjà d'un prototype et plus précisément d'un MVP (Minimum Viable Product) d'EPIX, un logiciel qui, en seul outil, regroupe toutes les étapes du processus de paiement des salaires des PME. Et cela pour pas moins de 30 pays européens. L'injection de capitaux va permettre de développer EPIX de manière modulaire et de renforcer les ventes et les opérations européennes. *“Avec EPIX, nous voulons rendre l'administration des salaires des PME ayant des collaborateurs dans plusieurs pays d'Europe beaucoup plus rapide, plus simple et moins coûteuse,”* déclare Hans Joris, cofondateur et CEO de PayBIX.

Face à la complexité et à la rapide évolution de la législation, payer les employés ce qui est leur est dû et en temps voulu constitue un véritable défi qui se reproduit mois après mois. C'est le cas au niveau national et plus encore au niveau international. Chaque mois et pour chaque employé, il faut encoder le nombre de jours prestés, mais aussi les jours fériés, les jours de maladie ou encore les heures supplémentaires prestées. La situation gagne encore en complexité lorsqu'une entreprise opère dans plusieurs pays européens où des règles différentes s'appliquent à chaque fois.

C'est là qu'intervient PayBIX, l'acronyme de Payroll Brokerage & Integration eXperts. Cette entreprise RH tech a été créée en février par Bart Slaets, Rudi De Roeck et Hans Joris, trois anciens collègues totalisant ensemble plus de 80 ans d'expérience dans le paiement des salaires. Ils occupent respectivement les fonctions de CTO, COO et de CEO de PayBIX.

“Nous avons constaté le défi que représente le calcul correct des salaires et leur paiement en temps voulu et de façon conforme pour les PME ayant des employés dans plusieurs pays d'Europe. Il faut chaque fois utiliser un logiciel de paie différent et tenir compte d'une législation propre à chaque pays qui, en outre, évolue rapidement! Avant EPIX, il n'existait pas de solution européenne abordable, uniforme et intégrée pour les entreprises internationales comptant moins de 250 employés par pays où elles sont actives. Comme les grandes multinationales, elles souhaitent aussi bénéficier d'une solution unique pour le paiement des salaires. Avec EPIX, nous comblons ce vide du marché et soulageons les entreprises du fardeau administratif que représente les paiements de salaires internationaux,” indique Hans Joris.

Grâce à EPIX, les entreprises peuvent gérer les données personnelles, contractuelles et salariales de tous les employés européens par le biais d'une interface et d'un processus harmonisés. Ces données sont ensuite automatiquement envoyées aux systèmes de paiement nationaux des partenaires locaux de PayBIX qui se chargent des calculs de paie effectifs et assistent les clients sur place et donc dans leur propre langue. Enfin, les partenaires locaux renvoient automatiquement à EPIX les données salariales calculées et les documents standards qui permettent au client d'obtenir des rapports détaillés et analytiques sur les indicateurs clés de performance (KPI) et les coûts salariaux.

La confiance des investisseurs et de la VLAIO

Le développement de logiciels requiert beaucoup de connaissances et de moyens financiers. Afin de poursuivre le développement d'EPIX et d'accélérer son déploiement dans tous les pays européens, les fondateurs de l'entreprise ont recherché des investisseurs.

L'intérêt des investisseurs pour PayBIX s'est avéré particulièrement élevé et un premier tour de table de 875.000 euros a été rapidement bouclé avec succès. Parallèlement, PayBIX a pu montrer à la VLAIO à quel point EPIX constitue un logiciel innovant et unique, ce qui lui a permis d'obtenir une subvention de 323.000 euros.

Grâce à un apport personnel de 400.000 euros de la part des fondateurs et à l'apport supplémentaire de 1,2 million d'euros par des investisseurs et la VLAIO, PayBIX emploie déjà une équipe de 10 personnes. Et elle est encore à la recherche de nombreux nouveaux collaborateurs.

Pour plus d'information: www.paybix.eu

Pour plus d'information, veuillez prendre contact avec (merci de ne pas publier):
Wavemakers PR & Communications, Nele De Klerck: 0479 59 00 42 - nele@wavemakers.eu