*HAYS-kandidaten getuigen over hun zoektocht naar werk*

# “Soms verlies je al bij voorbaat alle hoop”

**Kathelijne (58) zag haar werkgever failliet gaan na een loopbaan van 37 jaar. Ze werkte nog even voor de curator, maar nadien zat ze thuis. “Geen denken aan”, dacht ze. En ze schoot in actie.**

“Ik werkte al meer dan 30 jaar voor hetzelfde bedrijf”, steekt Kathelijne Poleyn van wal. “Het was dus wel even schrikken toen we het nieuws vernamen van het faillissement.” Voor ons zit een energieke dame, wier uitstraling absoluut niet doet vermoeden dat ze ‘al’ 58 jaar is. Ondanks een lange werkdag en troosteloos weer buiten, vult haar optimisme meteen de ruimte.

“Maar dat is wel even anders geweest”, nuanceert ze. “Veel van mijn ex-collega’s die toen ook al ouder dan 50 waren, hadden eveneens twijfels over het vinden van een andere job. Zij waren al bij voorbaat alle hoop verloren. En ja, ik had het ook moeilijk.”

**Stilzitten? Nooit!**

Na het faillissement van haar bedrijf, waar ze begonnen was als boekhoudster en nadien overgestapt was naar de logistieke afdeling, werkte Kathelijne nog even door onder de curator, maar daaraan kwam al snel een einde. “Een maandje na het faillissement, zat ik dus thuis”, vertelt ze. “Dat is echter absoluut niets voor mij. Ik voelde dat ik nog veel te veel energie had om ineens niets meer om handen te hebben.”

Ze begon dan ook meteen aan haar zoektocht naar een nieuwe job. “En dat die niet eenvoudig zou zijn, gezien mijn leeftijd, besefte ik best”, zegt ze meteen. “Maar toch raakte ik teleurgesteld telkens als een interimkantoor of bedrijf me afwees. Mijn leeftijd kwam nooit ter sprake, maar ik wist wat mijn profiel en cv waard waren, dus mijn 58 jaar was ongetwijfeld het struikelblok.”

**Moedeloos**

De vele afwijzingen eisten hun tol. “Ik raakte echt ontmoedigd, want ik kreeg niet eens de kans om mij te bewijzen”, vertelt ze, nog even verontwaardigd als toen. “Hoewel ik alle hoop stilaan verloren had, reageerde ik toch op een vacature via rekruteringsbureau Hays. Mijn verwachtingen waren laag, want het was vast weer het zoveelste bureau dat mijn CV opzij zou schuiven zodra het mijn leeftijd zag.”

“Maar ik werd aangenaam verrast toen ik vrijwel meteen op gesprek mocht gaan bij m’n huidige werkgever”, gaat ze met de glimlach verder. “Die zei me dat leeftijd voor hem geen rol speelde, maar wel mijn jarenlange ervaring in de logistiek. Na het gesprek kreeg ik de belofte mee dat ik snel wat zou horen. En ja hoor: diezelfde avond kreeg ik een telefoontje dat ik twee weken later kon starten.”

**Bewijzen**

Kathelijne beseft dat veel mensen in een gelijkaardige situatie ook te maken krijgen met een zoektocht vol frustraties en teleurstellingen. “Maar ik ben er nu wél van overtuigd dat je kan werken, als je wil werken”, aldus Kathelijne. “Je moet ervoor openstaan en tonen dat je er de energie voor hebt, want je zal je moeten bewijzen. De werkgever moet voélen dat je er *goesting* in hebt.”

“Als 50+’er heb je vaak een erg sterk profiel, sterker dan dat van een schoolverlater”, vertelt ze nog. “Natuurlijk moet je je een nieuwe job eigen maken, maar je raakt sneller ingewerkt dan een jonge werknemer. Bovendien: als je wil opboksen tegen schoolverlaters, die nu eenmaal goedkoper zijn, moet je ook bereid zijn toegevingen te doen. Als je absoluut de standaard van je vorige werk wil

behouden, verklein je zélf je kansen. Ik werk nu bijvoorbeeld fulltime in plaats van 4/5de. Dat was aanpassen, maar ik voel me er uitstekend bij, want… ik ben bézig!”

*--- Hays Belgium. Gelieve  aanpassingen aan citaten te overleggen met onze PR & Communications Officer. Ook voor vragen of meer informatie kan u bij hem terecht.*

*Gunther Malin*
*PR & Communications Officer*
*gunther.malin@hays.com*
*+32 (0)470/99.18.76*