

BE SAFE BE LATE

DES HORAIRES DE TRAVAIL FLEXIBLES PEUVENT RÉDUIRE LE STRESS AU VOLANT

Enquête réalisée auprès de 1000 employés ayant des enfants en âge d'aller à l'école et 250 employeurs et responsables des ressources humaines

COMMENT LES EMPLOYÉS DÉPOSENT-ILS LEURS ENFANTS À L'ÉCOLE LE 1ER SEPTEMBRE ?

60%



20%



12.5%



25%

des parents ayant des enfants en maternelle sont anxieux à l'idée de commencer le travail en retard le 1er septembre

49%

des parents ayant des enfants en maternelle sont par conséquent moins attentifs sur la route

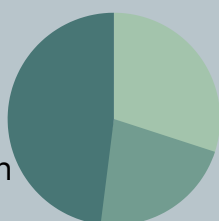
50%

des parents ayant des enfants en maternelle indiquent que la circulation dense le premier jour d'école est une source de stress supplémentaire

SE SENTENT STRESSÉS LE PREMIER JOUR D'ÉCOLE



48%
pas d'application

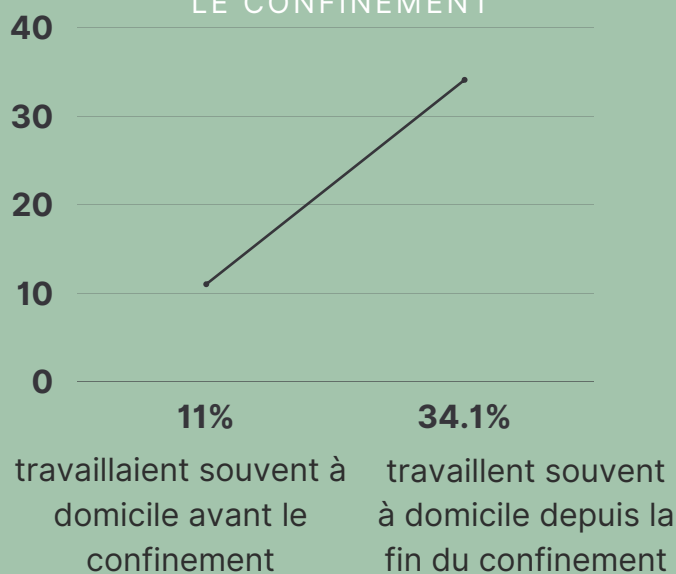


30%
des employés qui n'ont pas d'horaires de travail flexibles

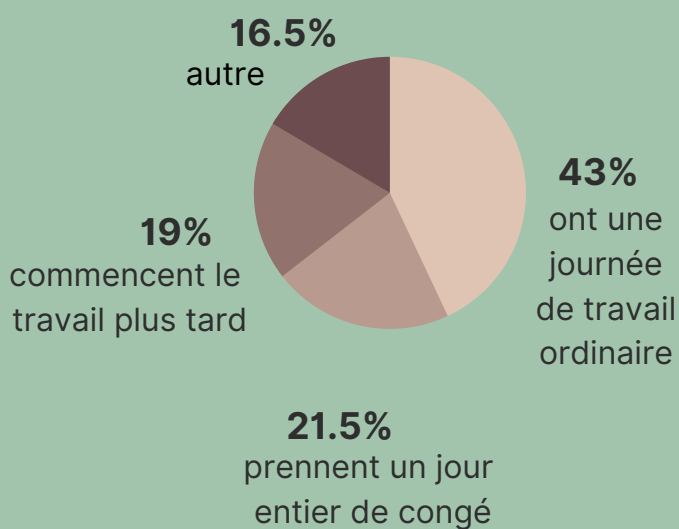
22%
des employés qui ont des horaires flexibles

DES HORAIRES DE TRAVAIL FLEXIBLES

LE TÉLÉTRAVAIL AVANT ET APRÈS LE CONFINEMENT



ORGANISATION DU TRAVAIL LE 1ER SEPTEMBRE



48.4%

des employeurs ne prennent aucune mesure spécifique pour des horaires de travail flexibles le 1er septembre

VS

53.5%

des travailleurs indiquent souhaiter des horaires de travail plus flexibles



8 employés sur 10 estiment prendre suffisamment de mesures pour rendre le travail plus flexible

Seuls 6 employés sur 10 sont d'accord avec eux

QUELS AVANTAGES LES EMPLOYEURS VOIENT-ILS DANS UN HORAIRE DE TRAVAIL FLEXIBLE ?

Ils trouvent que leurs collaborateurs sont plus productifs

44%

Ils trouvent que leurs collaborateurs sont moins stressés

53%

0% 20% 40% 60%