DRUKPROEF - EPREUVE

934/2

Benelux Interparlementaire Assemblee

00 maand 2022

VOORSTEL VAN AANBEVELING

Grensoverschrijdende pensioenen

Assemblée Interparlementaire Benelux

00 mois 2022

PROPOSITION DE RECOMMANDATION

Pensions transfrontalières

VAST SECRETARIAAT
VAN DE BENELUX INTERPARLEMENTAIRE
ASSEMBLEE – PALEIS DER NATIE – BRUSSEL

SECRETARIAT PERMANENT
DE L' ASSEMBLÉE INTERPARLEMENTAIRE
BENELUX – PALAIS DE LA NATION – BRUXELLES

BN0754g(934-2)—DP1

De Assemblee,

GELET OP:

— Artikel 350 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie;

— De Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten;

— De Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels;

— De Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid;

— De Aanbeveling M (2014) 17 van het Benelux Comité van Ministers inzake grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit;

— De Aanbeveling nr. 906/1 betreffende de arbeidsmobiliteit in de Benelux, aangenomen door de plenaire vergadering van de Benelux Interparlementaire Assemblee op 15 juni 2019;

— De Aanbeveling nr. 920/2 met betrekking tot de verbetering van de situatie van grenswerknemers op het vlak van mobiliteit, fiscaliteit en sociale zekerheid, in het bijzonder door de toekenning van een specifiek statuut aan de afstandskantoren, aangenomen door de plenaire vergadering van de Benelux Interparlementaire Assemblee op 19 maart 2021;

— Het Gemeenschappelijk Werkprogramma 2021-2024 van de Benelux Unie;

— Het Jaarplan 2022 “Grensverleggend samenwerken” van de Benelux Unie.

— Het Nederlandse Wetsvoorstel “wijziging Wet toekomst pensioenen” dat aan de Tweede Kamer aangeboden voor behandeling.

L’Assemblée,

VU:

— L’article 350 du Traité sur le fonctionnement de l’Union européenne;

— La Directive 96/71/CE du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 1996 concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d’une prestation de services;

— Le Règlement (CE) N° 883/2004 du Parlement européen et du Conseil du 29 avril 2004 portant sur la coordination des systèmes de sécurité sociale;

— La Directive 2008/104/CE du Parlement européen et du Conseil du 19 novembre 2008 relative au travail intérimaire;

— La Recommandation M (2014) 17 du Comité de Ministres Benelux sur la mobilité transfrontalière des travailleurs;

— La Recommandation n° 906/1 relative à la mobilité du travail dans le Benelux, adoptée par l’assemblée plénière le 15 juin 2019;

— La Recommandation n° 920/2 relative à l’amélioration de la situation des travailleurs frontaliers sur le plan de la mobilité, de la fiscalité et de la sécurité sociale, en particulier par l’octroi d’un statut spécifique aux bureaux à distance, adoptée en séance plénière du 19 mars 2021 de l’Assemblée Interparlementaire du Benelux;

— Le Programme de travail commun 2021-2024 de l’Union Benelux;

— Le Plan annuel 2022 “Coopérer sans frontières” de l’Union Benelux.

— Le projet de loi néerlandais “Modification de la loi sur les pensions futures” qui est présenté à la “Tweede Kamer” pour débat.

VASTSTELLEND:

— Dat door de toegenomen arbeidsmobiliteit steeds meer werknemers, ambtenaren en zelfstandigen een grensoverschrijdende loopbaan uitbouwen;

— Dat in vele bedrijven en overheidsdiensten steeds vaker op gestructureerde wijze telewerk wordt verricht;

— Dat de meeste problemen met betrekking tot grensoverschrijdende pensioenen zich voordoen tussen België en Nederland;

VRAAGT DE REGERINGEN:

— Bij de hervormingen en wijzingen aan de regelgeving inzake pensioenen – zowel eerste pijlerpensioenen, zoals de Algemene Ouderdomswet (AOW) en wettelijke pensioenen, als de tweede pijlerpensioenen, zoals bedrijfspensioenen – rekening te houden met de situatie van buitenlandse werknemers, ambtenaren en zelfstandigen, inzonderheid binnen de Benelux;

— Bij het uitwerken van nieuwe wetgeving aangaande telewerk aftoetsen of dit geen negatieve gevolgen heeft op gebied van de pensioenen voor grensarbeiders;

— Verder te gaan in de automatische uitwisseling van gegevens binnen de Benelux met het oog op het verminderen van de administratieve overlast voor de gepensioneerden die niet wonen in het land dat het pensioen uitbetaalt;

— Op korte termijn een structurele oplossing uit te werken die een voldoende sociale bescherming biedt aan in België wonende werknemers die, na een lange loopbaan in Nederland en een korte loopbaan in België werkloos worden en hierdoor vanaf de Belgische pensioenleeftijd – momenteel 65 jaar, vanaf 1 februari 2025 66 jaar en vanaf 1 februari 2030 67 jaar – geen recht hebben op een werkloosheidsuitkering doch enkel recht hebben op een bescheiden eerste pijler pensioen met toepassing van de Belgische pensioenwetgeving, in afwachting van de toekenning van een Nederlands pensioen overeenkomstig het wetsvoorstel “tempo-

CONSTATANT:

— Qu’en raison de l’augmentation de la mobilité du travail, de plus en plus de travailleurs salariés, de fonctionnaires et de travailleurs indépendants choisissent une carrière transfrontalière;

— Que dans de nombreuses entreprises et services publics, le télétravail est organisé de plus en plus souvent de manière structurée;

— Que les problèmes relatifs aux pensions transfrontalières se posent majoritairement entre la Belgique et les Pays-Bas;

DEMANDE AUX GOUVERNEMENTS:

— Lors de la réforme et de la modification des réglementations sur les pensions – tant les pensions du premier pilier, telles que la loi générale sur l’assurance vieillesse (LGAV) et les pensions légales, que les pensions du deuxième pilier, telles que les pensions professionnelles –de tenir compte de la situation des travailleurs salariés, des fonctionnaires et des travailleurs indépendants étrangers, particulièrement dans le Benelux;

— Lors de l’élaboration de nouvelles dispositions législative concernant le télétravail, de s’assurer que ces dernières n’auront pas d’effets négatifs en matière de pensions des travailleurs frontaliers;

— D’aller de l’avant dans l’échange automatique de données dans le Benelux, en vue de la réduction de la surcharge administrative pour les pensionnés qui ne résident pas dans le pays qui verse la pension;

— D’élaborer une solution structurée à court terme, offrant une protection sociale suffisante aux travailleurs habitant en Belgique qui émargent au chômage après une longue carrière aux Pays-Bas et une carrière brève en Belgique, et n’ont ainsi pas droit à partir de l’âge belge de la retraite – actuellement 65 ans, à partir du 1er février 2025 66 ans et à partir du 1er février 2030 67 ans – à une allocation de chômage tout en ne pouvant prétendre qu’à une pension du premier pilier modeste en application de la législation belge sur les pensions, en attendant l’’octroi d’une pension néerlandaise conformément au projet de loi “temporisation de l’augmentation

risering verhoging AOW-leeftijd" – in 2022 66 jaar en 7 maanden, in 2023 66 jaar en 10 maanden en in 2024 67 jaar – wanneer zij geen aanspraak kunnen maken op een bedrijfspensioen;

— Tijdig duidelijkheid te creëren voor toekomstige gepensioneerden over het aantal gewerkte jaren in het buitenland dat in aanmerking kan worden genomen voor een, eventueel vervroegd, eerste pijler pensioen, in het bijzonder wanneer in het land van tewerkstelling een eerste pijler pensioen wordt toegekend op basis van woonplaats (AOW in Nederland);

— Duidelijke informatie te verschaffen voor toekomstige gepensioneerden die niet wonen in het land dat het pensioen uitbetaalt over de fiscaal- en sociaalrechtelijke gevolgen van hun loopbaankeuzes en van hun beslissing om een, eventueel vervroegd, pensioen op te nemen;

— De telefonische toegang tot de pensioendiensten binnen de Benelux gratis te maken voor gepensioneerden die niet wonen in het land dat het pensioen uitbetaalt;

— De zitdagen van buitenlandse pensioendiensten voor gepensioneerden die niet wonen in het land dat het pensioen uitbetaalt op regelmatige basis te organiseren

— Op termijn te komen tot een Startpunt Grensoverschrijdende Pensioenen, naar analogie met het Startpunt Grensarbeid, waar informatie over grensoverschrijdende pensioenen in meerdere talen ter beschikking wordt gesteld;

— Een grensoverschrijdend informatieuitwisselingspunt tussen pensioendiensten, vakbonden, werkgeversorganisaties, belastingdiensten die problemen inzake grensoverschrijdende pensioenen kan detecteren en een grensoverschrijdende Arbitragedienst op te richten die geschillen inzake grensoverschrijdende pensioenen kan beslechten;

— Binnen de Europese Unie een voortrekkersrol te spelen in de coördinatie van de regelgeving inzake pensioenen voor grensarbeiders;

de l'âge de la pension LGAV" – en 2022 66 ans et 7 mois, en 2023 66 ans et 10 mois et en 2024 67 ans – s'ils n'ont pas droit à une pension d'entreprise;

— De faire en temps voulu la clarté pour les futurs pensionnés concernant le nombre d'années de travail effectuées à l'étranger pouvant être pris en considération pour une pension du premier pilier, éventuellement anticipée, en particulier lorsque dans le pays de travail une pension du premier pilier est attribuée sur la base du lieu de résidence (LGAV aux Pays-Bas);

— De fournir aux futurs pensionnés qui ne résident pas dans le pays qui verse la pension des informations claires concernant les conséquences en matière fiscale et de droit social de leur choix de carrière et de leur décision de solliciter une pension, éventuellement anticipée;

— D'instaurer pour les pensionnés qui ne résident pas dans le pays qui verse la pension la gratuité de l'accès téléphonique au service des pensions dans le Benelux;

— D'organiser les journées de permanence des services de pension étrangers sur une base régulière pour les pensionnés qui ne résident pas dans le pays qui verse la pension;

— De mettre en place à terme un Point de contact Pensions Transfrontalières, par analogie avec le Point de Contact Travail Frontalier, où seraient proposées des informations sur les pensions transfrontalières dans plusieurs langues;

— De créer un point d'échange d'informations transfrontalier entre les services des Pensions, les syndicats, les organisations d'employeurs et les autorités fiscales, qui puisse détecter les problèmes liés aux retraites transfrontalières, et un Service d'arbitrage transfrontalier appelé à trancher les litiges en matière de pensions transfrontalières;

— De jouer au sein de l'Union européenne un rôle de précurseur dans la coordination de la réglementation en matière de pensions des travailleurs frontaliers;

— De samenwerking binnen de Grande Région, Noordrijn-Westfalen en Eurométropole op het vlak van de grensoverschrijdende pensioenen te versterken;

— Een samenwerking op te zetten met de Baltic Council of Ministers en Nordic Council of Ministers door het uitwisselen van ervaringen en 'best practices'.

— De renforcer la coopération au sein de la Grande Région, la Rhénanie-du-Nord-Westphalie et de l'Eurométropole dans le domaine des pensions transfrontalières;

— De mettre en place une coopération avec le Conseil de ministres balte et le Conseil de ministres nordique en vue de l'échange d'expériences et de 'bonnes pratiques'.