

## Onbeperkt Jobstudent wil werkkansen geven aan jongeren met een beperking

### HR-matchmaker zoekt meer dan 60 vakantiejobs en evenveel jongeren met een beperking om ze in te vullen

Antwerpen, 31 maart 2022 – Zoveel mogelijk jongeren met een beperking of chronische ziekte aan een studentenjob op maat helpen, dat is de missie van [Onbeperkt Jobstudent](#). Na een geslaagd pilootproject vorig jaar, gaat de HR-matchmaker op zoek naar ruim 60 Antwerpse bedrijven en meer dan 60 studenten om ze met elkaar te koppelen. *“Er zit heel wat talent verborgen bij jongeren met een beperking of chronische ziekte! Een vakantiejob op maat levert hen niet alleen een extra zakcent op, maar siert ook hun CV. Bedrijven leren dan weer hoe om te gaan met medewerkers met een beperking,”* aldus Veerle Van den Bosch, mede-oprichtster en matchmaker bij Onbeperkt Jobstudent.

Solliciteren als je een beperking hebt of chronisch ziek bent, voor veel studenten is dit niet makkelijk. Niet alleen schrikt het veel werkgevers af, maar bovendien durven veel jongeren de stap niet te zetten. Dit terwijl ze met de juiste ondersteuning de job perfect zouden aankunnen.

Anderzijds hebben veel werkgevers het in de huidige krapte op de arbeidsmarkt moeilijk om voldoende werkkrachten te vinden. Door jongeren met een beperking of chronische ziekte een kans te geven en hen een job op maat aan te bieden, kunnen ze dit probleem terugdringen. Precies in het verbinden van deze werkgevers en jongeren ligt de toegevoegde waarde van Onbeperkt Jobstudent.

### Gezocht: Ruim 60 vakantiejobs en evenveel jongeren met een beperking of chronische ziekte om ze in te vullen

Voor het pilootproject vorig jaar sloeg Onbeperkt Jobstudent de handen in elkaar met 13 bedrijven om 15 jongeren een leerrijke en boeiende studentenjob aan te bieden. Met succes! Achteraf resulteerde deze eerste werkervaring voor 4 jongeren zelfs tot een weekendjob en hielden 2 jongeren er een vaste baan aan over.

Voor deze editie mikt Onbeperkt Jobstudent op minstens 60 bedrijven uit het Antwerpse die kansen willen geven aan jongeren met bijvoorbeeld autisme, een fysieke beperking, een psychische kwetsbaarheid of kanker. Dit kan in verschillende sectoren en voor verschillende functies, zoals onder meer in de horeca, retail, order picking of ondersteunende administratieve functies. Daarnaast gaat de matchmaker op zoek naar deze gemotiveerde jongeren die (hun eerste) werkervaring willen opdoen.

*“Wij matchen vervolgens deze geëngageerde werkgevers met enthousiaste jobstudenten. Onze focus ligt daarbij op de talenten van de jongeren. We vertrekken vanuit hun motivatie en passie, en zoeken naar mogelijke vakantiejobs zonder dat we de beperkingen van de jongeren uit het oog verliezen,”* aldus Veerle Van den Bosch.



### **Hoe gaat Onbeperkt Jobstudent te werk?**

Op basis van een gesprek en vragenlijst, maakt Onbeperkt Jobstudent een profiel op van elke kandidaat. De werkgevers en de jongeren worden door Onbeperkt Jobstudent blind gematcht op basis van hun profiel, enthousiasme, de werkomgeving en -cultuur, de mogelijkheden voor begeleiding en het soort werk. Vervolgens plant de matchmaker een meet-and-greet en tenslotte wordt er een bezoek gepland aan de werkplek. Samen met elke jobstudent wordt hier bekeken welke aanpassingen er nodig zijn om hem of haar zijn job te laten uitvoeren. Ook in de zomer, tijdens de vakantiejob zelf, worden de jongeren intensief opgevolgd en ondersteund door Onbeperkt Jobstudent.

*“Dit jaar beperkt deze matchmaking zich nog tot arrondissement Antwerpen, maar het is onze ambitie om studentenarbeid meer toegankelijk te maken voor jongeren met een beperking of chronische ziekte over heel Vlaanderen,”* besluit Veerle Van den Bosch.

Voor meer informatie: [www.onbeperktjobstudent.be](http://www.onbeperktjobstudent.be)

**Voor meer persinformatie of beeldmateriaal, kan u contact opnemen met:**

Wavemakers PR, Emanuel Sys - 0486 17 52 65 - [emanuel@wavemakers.eu](mailto:emanuel@wavemakers.eu)