ENGIE blijft aanwerven en organiseert op 21 september een nieuwe Jobday

ENGIE, met zijn 17.000 medewerkers in de energie- en dienstensector een van de grootste privéwerkgevers in België, blijft volop nieuwe medewerkers aanwerven. Sinds begin vorig jaar werden er al 2.250 openstaande vacatures ingevuld in België, maar ENGIE zet haar zoektocht naar nieuw talent naarstig verder en wil tegen eind dit jaar de kaap van 3.000 aanwervingen halen.

Daarom organiseert het op zaterdag 21 september voor de vierde keer een Jobday, ditmaal in Hoboken, Roeselare, Doel en Nijvel.

Als grootste groene stroomproducent van het land heeft ENGIE de ambitie om de leider van de ‘zero carbon’ transitie te zijn. Onze gedreven en bekwame experten zetten zich dagelijks in om het energieverbruik van ziekenhuizen, bedrijven, administratieve gebouwen en scholen te doen dalen. Zo proberen ze samen van België een rolmodel te maken in energie-efficiëntie. En met succes, want de projecten worden steeds talrijker en omvangrijker, waardoor ENGIE ook meer en meer nieuwe collega’s mag verwelkomen. In 2018 werden er bij ENGIE maar liefst 1.400 openstaande vacatures ingevuld in België en in 2019 nog eens 850. En het houdt niet op, want dit najaar zet ENGIE haar zoektocht naar nieuwe medewerkers verder.

Na de vorige Jobdays in maart 2018, september 2018 en februari 2019 krijgen kandidaten op 21 september opnieuw de kans om te spreken met werknemers van het bedrijf en om zich aan te melden voor een brede waaier van functies. Tijdens deze Jobday wil ENGIE mensen met of zonder ervaring ontmoeten en snel en doeltreffend een functie identificeren die bij hen past.

Het aanbod van de in te vullen vacatures is divers. Niet alleen techniekers en ingenieurs, maar ook geïnteresseerden in een sales-, IT- of finance-functie zijn die dag welkom op vier verschillende locaties – Hoboken, Roeselare, Doel en Nijvel – waar ze naast de openstaande functies ook de activiteiten van ENGIE kunnen ontdekken bij een rondleiding. In Doel kunnen ze vanuit de expositieruimte de site ontdekken, in Hoboken kunnen ze enkele imposante offshore hoogspanningsstations in opbouw aanschouwen, in Roeselare de technische installatie van het gloednieuwe Sportoase-zwembad en in Nijvel enkele innovatieve koelinstallaties in vrachtwagens.

Concreet

Wie geïnteresseerd is in een job bij ENGIE kan zich online inschrijven via www.engie.be/jobday. Hierna wordt de kandidaat gecontacteerd om een afspraak te maken voor de Jobday op een bepaalde locatie. Tijdens de Jobday zal de sollicitant de mogelijkheid hebben om te spreken met een HR-verantwoordelijke en met een operationele manager van ENGIE. Indien het profiel van de kandidaat

geschikt wordt bevonden, zal hem/haar een functie voorgesteld worden en zal hij/zij uitgenodigd worden op een latere datum om het aanwervingsproces te finaliseren. Na aanwerving volgt de nieuwe medewerker een integratietraject en aangepaste opleidingen.

De sollicitanten die op basis van hun kandidatuur geselecteerd worden, worden op 21 september verwacht op een van de volgende locaties:

- DOEL Infocenter Kerncentrale – Scheldemolenstraat – Haven 1800 – 9130 Doel (tussen 9u en 13u)
- HOBOKEN Offshore Wind – Leo Bosschartlaan 1 – 2660 Hoboken (tussen 9u en 13u)
- ROESELARE Sportoase – Diksmuidsesteenweg 400 A – 8800 Roeselare (tussen 8.30u en 12.30u)
- NIJVEL ENGIE Axima Office – Rue Altiero Spinelli 1 – 1401 Nijvel (tussen 9u en 13u)

Meer informatie over of over onze technische functies of over de Jobday : www.engie.be/jobday

Philippe Van Troeye, CEO van ENGIE BENELUX: “We willen van België een rolmodel maken in energie-efficiëntie. Twee derde van de ENGIE-werknemers zet zich dagelijks in om huizen, bedrijven, scholen, ziekenhuizen en openbare gebouwen in België minder en efficiënter energie te laten verbruiken. Vorig jaar mochten we 1.400 nieuwe collega’s verwelkomen die deze ambitie mee verwezenlijken en in 2019 al 850. Ook dit najaar blijven we zoeken naar nieuw talent met of zonder ervaring, mensen die geboeid worden door technische en commerciële uitdagingen en die een bijdrage willen leveren aan de energietransitie, met een onafgebroken focus op kwaliteit en veiligheid.”