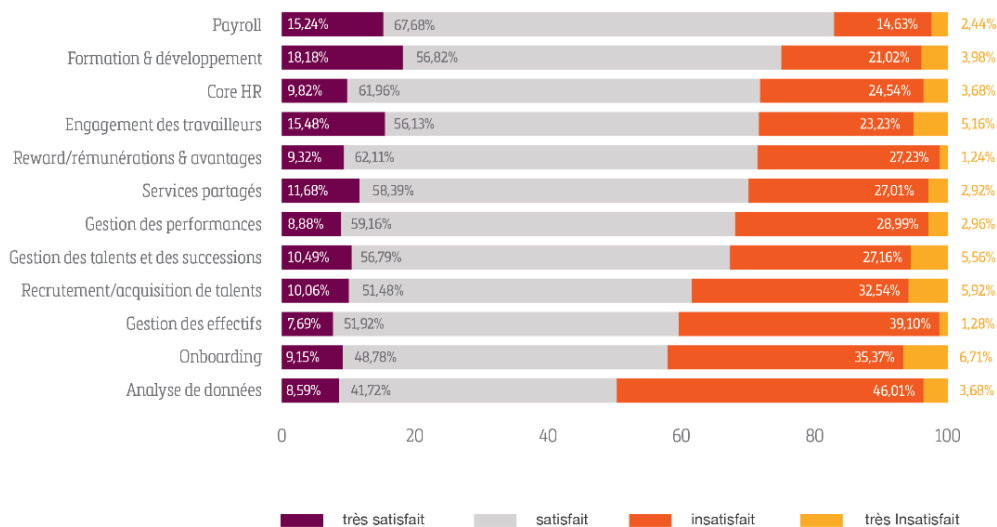


La moitié des professionnels des RH croient que direction et conseil d'administration sont insatisfaits de l'analyse des données RH

Bruxelles, le 24 janvier 2019 – 50 % des professionnels des RH en Europe estiment que la direction et le conseil d'administration sont insatisfaits de la priorité actuellement accordée à l'analyse des données RH au sein du secteur. Seuls 9 % se disent très satisfaits, d'après une nouvelle étude menée par le Fosway Group en partenariat avec SD Worx, l'un des principaux fournisseurs de services de payroll et RH mondiaux. À une époque où les ressources humaines veulent jouer un rôle plus stratégique dans les entreprises, ce constat constitue un défi de taille pour les organisations.

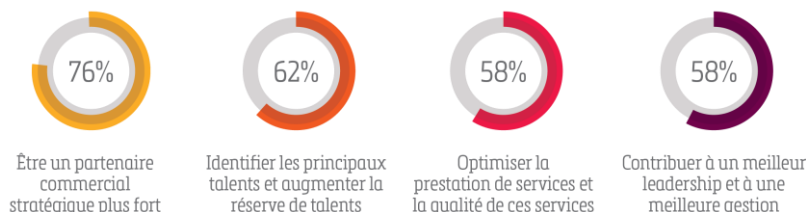
DE MANIÈRE GÉNÉRALE, DANS QUELLE MESURE ESTIMEZ-VOUS QUE VOTRE CONSEIL/CHEF D'ENTREPRISE EST SATISFAIT DE VOS SYSTÈMES RH ?



Si le niveau d'insatisfaction est élevé, le secteur prévoit néanmoins de prendre des mesures. Plus de trois quarts (76 %) des organisations prévoient d'augmenter leurs investissements dans l'ensemble de la technologie RH. Pour 68 % des organisations, l'analyse des données RH est un domaine prioritaire pour les futurs investissements. 45 % des entreprises prévoient d'y accroître les investissements dans un délai de 2 ans, un chiffre qui passe à 65 % pour un délai de 3 ans.

Ces investissements constitueraient un facteur essentiel de succès, puisque presque toutes les organisations interrogées (95 %) s'accordent à dire que des données et des analyses de haute qualité sont importantes pour la réussite future de l'entreprise.

QUELS SONT LES PRINCIPAUX MOTEURS DE L'INVESTISSEMENT DANS L'ANALYSE DE DONNÉES RH ?



Si l'on s'intéresse aux objectifs poursuivis par ces investissements, 76 % des entreprises interrogées déclarent que ce qui les motive le plus à investir dans l'analyse des données est que cela va renforcer le rôle de partenaire commercial stratégique des RH. Six personnes interrogées sur dix (62 %) affirment que le principal moteur de l'investissement est l'identification des principaux talents et 58 % déclarent que cet investissement contribuerait à un meilleur leadership et à une meilleure gestion.

« Une bonne analyse des données est devenue indispensable pour pratiquement tous les départements des entreprises, mais les RH sont un peu à la traîne », explique David Wilson, CEO de Fosway Group, l'entreprise qui a mené l'enquête. *« Pourtant, une analyse de qualité est fondamentale pour permettre aux RH de proposer une vision stratégique à la direction afin d'optimiser les processus et les priorités d'investissement de l'entreprise. Les RH doivent élever leur niveau, ce qui profitera à l'ensemble de l'entreprise ; depuis le recrutement et la rétention de nouveaux talents jusqu'à l'amélioration des processus internes en passant par l'engagement des travailleurs. L'impact se fera sentir à tous les niveaux. »*

François Lombard, conseiller chez SD Worx, commente : *« Ces chiffres montrent l'importance croissante du rôle des RH dans l'entreprise. L'étude indique clairement une réelle volonté d'améliorer la situation, tant de la part des services du personnel que des principaux décideurs des entreprises. Si les investissements dans les RH sont les bienvenus, il y a encore du pain sur la planche pour arriver à ce que l'organisation dans son ensemble adhère à l'utilisation des données RH et de leur analyse à l'échelle de l'entreprise. Ce sera le principal défi des services du personnel pour ces prochaines années. Mais, s'ils arrivent à le relever, l'impact sera considérable. Une analyse approfondie, par exemple, a déjà permis d'obtenir des conseils ciblés sur les questions de capacité et l'horaire des employés. »*

Pour plus d'informations, contactez :

Eva De Schryver, eva.deschryver@sdworx.com, +32 (0)496 02 67 08



À propos de l'enquête

Ces données sont tirées de l'étude annuelle HR Realities Research menée en partenariat par Fosway Group, le numéro 1 de l'analyse RH en Europe, et UNLEASH, le numéro 1 des événements dédiés aux RH en Europe. Basée sur les réponses de plus de 500 cadres supérieurs RH, principalement issus d'entreprises européennes, l'étude s'intéresse au changement du paysage des RH aujourd'hui et demain. Elle explore les défis stratégiques, les compétences et investissements futurs, l'évolution de l'intelligence artificielle (IA), de l'analyse des données et le rôle grandissant de l'automatisation pour le secteur des RH.

À propos de SD Worx

Leader européen en matière de payroll et RH, SD Worx propose des services dans le monde entier dans les domaines du payroll, des RH, du support juridique, de la formation, de l'automatisation, de la consultance et de l'externalisation. SD Worx donne la priorité au centrage sur le client, s'engage pleinement dans la numérisation et mène une croissance internationale. Aujourd'hui, plus de 65.000 petites et grandes organisations du monde entier font confiance à SD Worx, qui cumule plus de 70 années d'expérience.

Les 4.150 collaborateurs de SD Worx sont présents dans dix pays : en Belgique (siège social), en Allemagne, en France, en Irlande, au Luxembourg, à l'île Maurice, aux Pays-Bas, en Autriche, au Royaume-Uni et en Suisse. SD Worx calcule les salaires d'environ 4,4 millions de collaborateurs et a enregistré un chiffre d'affaires de 443 millions d'euros en 2017. SD Worx est le cofondateur de la Payroll Services Alliance, un réseau stratégique global de grands prestataires de services de payroll dont les membres traitent un total de 32 millions de calculs de paie.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur : www.sdworx.be

À propos de Fosway Group

Fosway Group est le numéro 1 européen des analystes européens de ressources humaines, axé sur les ressources humaines de nouvelle génération, le talent et l'apprentissage. Fondée en 1996, notre entreprise est réputée pour sa recherche unique en Europe, son indépendance et son intégrité.

Depuis plus de 20 ans, nous analysons les réalités du marché et offrons une perspective informée sur l'avenir des ressources humaines, des talents et de l'apprentissage. Les analystes de Fosway collaborent étroitement avec les clients entreprises afin de comprendre les défis auxquels ceux-ci sont confrontés, ainsi que leurs expériences réelles avec les fournisseurs, systèmes et stratégies de nouvelle génération. Notre analyse Fournisseur indépendante offre également une ressource indispensable lors de la prise de décisions sur les innovations et technologies.

Plus d'info : <http://www.fosway.com>