

PERSBERICHT

Taxshift verhoogt nettoloon opnieuw met minimum 36 euro op 1 januari 2019

Effect van de totale taxshift over vier jaar meer dan 125 euro netto per maand

Antwerpen, 4 december 2018 – Op 1 januari 2019 zal het netto maandloon opnieuw stijgen. Dan treedt de derde en laatste fase van de taxshift in werking. Iemand met een brutoloon van 2.000 euro en nettoloon van 1.575 euro, zal vanaf 1 januari 2019 netto 37 euro meer overhouden. Op vier jaar tijd bedraagt de totale stijging zo 168 euro. HR-dienstverlener SD Worx kon alvast enkele loonberekeningen maken op basis van de nieuwe sleutelformule van de fiscus voor het jaar 2019 en zo ook de totale impact van de laatste vier jaar berekenen.

Op 1 januari 2019 treedt het laatste luik van de koopkrachtverhogende maatregelen voor werknemers in werking. Om jobcreatie te stimuleren en de loonkosten te doen dalen, voerde de regering-Michel in verschillende stappen de taxshift in. Naast een daling van de werkgeversbijdragen, zijn er maatregelen om het nettoloon van de werknemer te verhogen. Ook benieuwd hoeveel u nog mag verwachten als werknemer?

Minimum 36 euro méér maandelijks

“Alle werknemers zullen opnieuw een maandelijkse stijging zien maar vooral werknemers met lonen tot 3.000 euro zien het grootste verschil: de procentuele stijging is meer dan een kwart hoger voor een loon van 2.000 euro (bv + 2,36%) in vergelijking met een hoog loon van 5.000 euro (+1,70%)”, legt Kristiaan Andries uit, adviseur bij het Juridisch Kenniscentrum van SD Worx. “Technisch komt dit enerzijds doordat er nu één hogere basis belastingvrije, niet-geïndexeerde som geldt van 4.785 euro. Anderzijds wordt de inkomensschijf van 40% nogmaals verbreed, ten koste van het hogere belastingtarief van 45%. Hierdoor zal opnieuw een groter stuk van het inkomen onderworpen worden aan een lager belastingtarief.” Hij vervolgt: “Voor de lage lonen komt daar nog een extraatje bovenop: de belastingvermindering voor werknemers met lage lonen die recht hebben op een sociale werkbonus, stijgt van 28,03% naar 33,14%.”

bruto maandloon	netto maand loon 2018	netto maand loon 2019	netto stijging in €	netto stijging in %
€ 2.000	€ 1.575,44	€ 1.612,63	+€ 37,19	+2,36%
€ 2.500	€ 1.709,77	€ 1.746,28	+€ 36,51	+2,14%
€ 3.000	€ 1.919,67	€ 1.955,51	+€ 35,84	+1,87%
€ 3.500	€ 2.139,37	€ 2.175,21	+€ 35,84	+1,68%
€ 4.000	€ 2.359,06	€ 2.394,91	+€ 35,85	+1,52%

€ 4.500	€ 2.567,97	€ 2.607,83	+€ 39,86	+1,55%
€ 5.000	€ 2.757,40	€ 2.804,26	+€ 46,86	+1,70%

Deze berekening geldt voor een gehuwde werknemer zonder personen ten laste van wie de partner eigen beroepsinkomsten heeft. In de berekening werd ook rekening gehouden met de jaarlijkse indexatie van de tarieven.

Effect van de totale taxshift over vier jaar meer dan 125 euro netto per maand

“Een werknemer met een brutoloon van 2.000 euro ging er door de taxshift over de periode 2016 – 2019 met 12% op vooruit, wat deze medewerker op 1.1.19 ongeveer 168 euro extra per maand oplevert, los van indexeringen; maar ook voor de hogere lonen ging het netto-plaatje erop vooruit, met ongeveer 125 euro (of 4,79%) voor een loon van 5.000 euro,” stelt Kristiaan Andries voor SD Worx.

In volgende tabel vergelijken we de impact op hetzelfde loon zonder rekening te houden met indexaties of loonsverhogingen om een exacter beeld te krijgen van de impact van de taxshift.

bruto maand-loon	netto 2015	loon netto 2016	loon netto 2017	loon netto 2018	loon netto 2019	netto stijging	
€ 2.000	€ 1.444,18	€ 1.505,52	€ 1.522,51	€ 1.575,44	€ 1.612,63	+ € 168,45	+11,66%
€ 2.500	€ 1.598,24	€ 1.643,79	€ 1.649,87	€ 1.709,77	€ 1.746,28	+€ 148,04	+9,26%
€ 3.000	€ 1.817,76	€ 1.863,31	€ 1.873,47	€ 1.919,67	€ 1.955,51	+€ 137,75	+7,58%
€ 3.500	€ 2.043,74	€ 2.087,16	€ 2.097,95	€ 2.139,37	€ 2.175,21	+€ 131,47	+6,43%
€ 4.000	€ 2.269,28	€ 2.306,86	€ 2.317,65	€ 2.359,06	€ 2.394,91	+€ 125,63	+5,54%
€ 4.500	€ 2.472,68	€ 2.506,58	€ 2.521,12	€ 2.567,97	€ 2.607,83	+€ 135,15	+5,47%
€ 5.000	€ 2.676,09	€ 2.703,01	€ 2.717,54	€ 2.757,40	€ 2.804,26	+€ 128,17	+4,79%

Ter herinnering: het eerste deel van de maatregelen startte in januari 2016; in januari 2018 trad de tweede fase in werking. Sindsdien bedragen de forfaitaire beroepskosten voor werknemers uniform 30%, met een maximum van 2.950 euro (niet-geïndexeerd). Het belastingtarief van 30% is verdwenen waardoor een groter deel van uw inkomen wordt belast tegen 25 procent. De schijf van het belastingtarief van 40% verbreedt ten koste van het hogere tarief van 45%. Tot slot stijgt ook de inkomensgrens om van de verhoogde belastingvrije som te genieten, waardoor meer personen er recht op zullen hebben.

Onder embargo tot 4 december



Meer informatie?

Eva De Schryver M. 0496 02 67 08 E-mail: eva.deschryver@sdworx.com

Over SD Worx

Als toonaangevende Europese speler in payroll en hr, biedt SD Worx wereldwijd diensten op het gebied van payroll, hr, juridische ondersteuning, training, automatisering, consultancy en outsourcing. Het stelt hierbij de klant centraal, kiest volop voor digitalisering en zet in op internationale groei. Vandaag vertrouwen meer dan 65.000 grote en kleine organisaties wereldwijd op de meer dan 70 jaar ervaring van SD Worx.

De 4.150 medewerkers van SD Worx zijn actief in tien landen: België (hoofdkantoor), Duitsland, Frankrijk, Ierland, Luxemburg, Mauritius, Nederland, Oostenrijk, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland. SD Worx berekent de lonen van zo'n 4,4 miljoen werknemers en boekte in 2017 een omzet van € 443 miljoen. SD Worx is medeoprichter van de Payroll Services Alliance, een wereldwijd strategisch netwerk van toonaangevende payrollbedrijven die samen instaan voor 32 miljoen loonberekeningen.

Meer info op: www.sdworx.com