

Communiqué de presse

## **Près de 3.600 emplois seront créés dans le transport et la logistique en Belgique en 2017**

*Lancement d'une nouvelle plateforme dédiée pour faciliter le recrutement*

**Bruxelles, le 28 mars 2017 - Près de 3.600 emplois devraient être créés cette année dans le secteur du transport et de la logistique en Belgique. C'est ce qui ressort du dernier Baromètre TL Hub. Compte tenu de la pénurie sur le marché de l'emploi dans ce secteur, cela risque de poser des problèmes aux entreprises désirant engager des ouvriers logistiques et plus particulièrement des chauffeurs routiers. Pour aider ces entreprises, TL Hub lance une nouvelle plateforme, [www.workinlogistics.be](http://www.workinlogistics.be), entièrement dédiée au recrutement de profils dits 'ouvriers'.**

Pour réaliser son baromètre, TL Hub – le job board dédié aux employés et cadres dans le secteur du transport et de la logistique – a réalisé une enquête auprès de 200 dirigeants du secteur (logisticiens, transporteurs, entreprises portuaires, expéditeurs, etc.) et cadres logistiques d'entreprises commerciales et industrielles en Belgique. Il en ressort que 57% de ces acteurs logistiques s'attendent à une croissance en 2017, 33% à un marché stable et seulement 9,25% à une décroissance de leurs activités.

*« Cette anticipation devrait avoir un impact positif sur la création d'emplois dans le transport et la logistique, qui était immobilisée depuis plus de deux ans : 42% des entreprises vont créer de nouveaux emplois en 2017, 46% vont conserver leurs effectifs ou ne pas remplacer les départs naturels ; et 12% anticipent une restructuration de leurs effectifs »,* dit Frédéric De Cooman, directeur de TL Hub et Work in Logistics.

### **3.600 emplois supplémentaires**

On peut estimer à 5.040 le nombre d'emplois (ouvriers et employés) qui seront créés cette année et à 1.440 ceux qui seront perdus. *« Au total, il y aura donc 3.600 emplois supplémentaires dans le secteur »,* estime De Cooman.

Cela risque de poser problème à certaines entreprises, car – principalement au niveau des ouvriers – il existe une pénurie sur le marché de l'emploi. Les difficultés d'embauche se manifestent surtout au niveau des chauffeurs routiers, des conducteurs de chariots élévateurs et des chefs d'équipe dans les entrepôts.

### **Pénurie**

La pénurie en chauffeurs routiers est la plus aigüe. Selon les chiffres les plus récents de l'Institut Transport et Logistique Belgique (ITLB), le pourcentage de postes vacants est en hausse sensible : elle est passée de 15,7 % en 2015 à 21,2 % en 2016. Dans les moyennes entreprises, ce pourcentage est de 40% et dans les grandes (plus de 50 camions) même de 60%. Plus que les autres, le secteur du transport routier a des difficultés à attirer des jeunes, tandis que près de la moitié du personnel existant a plus de 50 ans.

## **Work in Logistics**

Pour faciliter le contact entre les entreprises et les chercheurs d'emploi (ainsi que les personnes désirant changer d'employeur), TL Hub a créé une nouvelle plateforme, [www.workinlogistics.be](http://www.workinlogistics.be). Sa particularité est de cibler uniquement les emplois d'ouvriers dans le secteur du transport, de la logistique et de la supply chain. Les profils proposés sont variés : ils vont du chauffeur routier au magasinier, en passant par le cariste, le préparateur de commande ou encore le bagagiste en aéroport. Grâce à des filtres bien choisis, il est possible d'affiner la recherche de postes vacants en fonction du lieu de travail ou du type d'emploi.

*« Work in Logistics est une plateforme performante, car elle s'appuie sur l'expérience acquise depuis 2014 par TL Hub avec son site dédié aux cadres et employés »,* précise De Cooman.

## **Un réel besoin**

*« La nouvelle plateforme répond à un réel besoin sur le marché. La 'chasse aux talents' qui le domine est un vrai défi pour le recrutement de personnel dans le secteur du transport et de la logistique »,* confirme Michaela Marti, Senior Recruitment Officer du groupe logistique limbourgeois H.Essers.

*« Nous faisons déjà appel à TL Hub pour le recrutement de nos employés et de nos cadres. Nous nous sommes immédiatement déclarés intéressés par une plateforme similaire pour les ouvriers. Nous employons Work in Logistics pour embaucher des chauffeurs routiers et ouvriers logistiques motivés et compétents »,* précise-t-elle.

H.Essers est l'un des transporteurs les plus importants de Flandre. L'entreprise de transport est actuellement à la recherche d'une centaine de personnes pour ses sites d'Anvers et de Genk. Les postes à pourvoir vont de profils de management dans le domaine de l'informatique, la gestion, l'ingénierie et le Business Development en passant par chauffeurs poids lourds, personnel opérationnel en entrepôt ou encore chef d'équipe.

-- Fin --

**Pour toute demande d'interviews, d'informations ou de matériel visuel (ne pas publier) :**

Amélie Putmans  
Racin Communications  
[amelie@racin.eu](mailto:amelie@racin.eu)  
0032 (0)477 20 09 70