****

**Drie nieuwe talenten: een COO voor het Sociaal Secretariaat,   
een HR Business Partner en een Business Development Manager**

**Brussel, 12 juni 2014 – David Moerman is toegetreden tot de Directieraad van de Cluster van Ondernemingen en Ondernemers Partena als COO, verantwoordelijke voor het Sociaal Secretariaat. Jean-Michel Daneau neemt de functie op van CIO. Het HR-team wordt ook versterkt met Dominique Finkelstein als HR Business Partner en Sophie Segers maakt voortaan deel uit van de Business Unit Consultancy als Business Development Manager.**

|  |  |
| --- | --- |
| David_moerman_high_crop.jpg | **David Moerman** is op 1 juni toegetreden tot de Cluster van Ondernemingen en Ondernemers Partena. Hij bekleedt de functie van **COO** in de Directieraad van de Cluster van Ondernemingen Partena en is verantwoordelijk voor het **Sociaal Secretariaat**. David begon zijn loopbaan bij Citigroup België en Frankrijk als operationeel verantwoordelijke. Hij zette zijn professioneel parcours verder bij ExxonMobil en PwC voor hij BNP Paribas Fortis vervoegde. Hij oefende daar gedurende 10 jaar verschillende senior managementfuncties uit. |
| Jeanmichel_Daneau_01 [3200x2400] portret.jpg | **Jean-Michel Daneau**, voormalig COO van het Sociaal Secretariaat, vervult voortaan de functie van **CIO** in de Directieraad van de **Cluster van Ondernemingen Partena**. Hij neemt dus de directie van de informatica en logistiek op zich. |
| Dominique Finkelstein_high.JPG | De afdeling Human Resources heeft op 7 april een nieuwe **HR Business Partner** gekregen in de persoon van **Dominique Finkelstein**. Ze beschikt over een ruime ervaring en was het laatst actief in dezelfde functie voor de groep AXA België, waar ze samenwerkte met de managers om de rekrutering te stimuleren en concrete actieplannen opzette om het welzijn op het werk te verbeteren. |
| DSCF3693[2].JPG | **Sophie Segers** ging op 7 april van start bij Partena als **Business Development Manager**. Ze is verantwoordelijk voor de uitbouw van het aanbod van diensten in HR Interim Management en Project Sourcing. Sophie startte haar loopbaan bij Randstad. Na een paar jaar werd ze verantwoordelijk voor de nationale en internationale Key Accounts. Sophie vervolgde haar carrière bij SDWorx, waar ze de laatste 5 jaar in de consultancy divisie werkte en de afdeling HR Interim Management & Project sourcing mee uitbouwde. |

**Over Partena**

Partena is een HR-dienstverlener met een sterke focus op het ondernemersschap. Wij begeleiden en ondersteunen bedrijfsleiders en HR-managers in alle fases van hun beroepsleven. Bij de oprichting van hun bedrijf, het sociaal statuut van zelfstandigen, het loon- en personeelsbeheer van werknemers en hun kinderbijslag, medische controle bij absenteïsme, opleidingen en seminaries.

Sinds 31 mei 2012, vormen HDP en Partena samen de cluster ondernemingen en ondernemers van de groep Partena, die met 1450 medewerkers ruim 200.000 bedrijven en zelfstandigen bedient.

Meer info op [www.hdp.be](http://www.hdp.be) – [www.partena.be](http://www.partena.be)

##### Perscontact

Marc Ertveldt

T 02 549 31 65

G 0478 22 34 44

E-mail: [mertveldt@partena.be](mailto:mertveldt@partena.be)