

## Perspresentatie



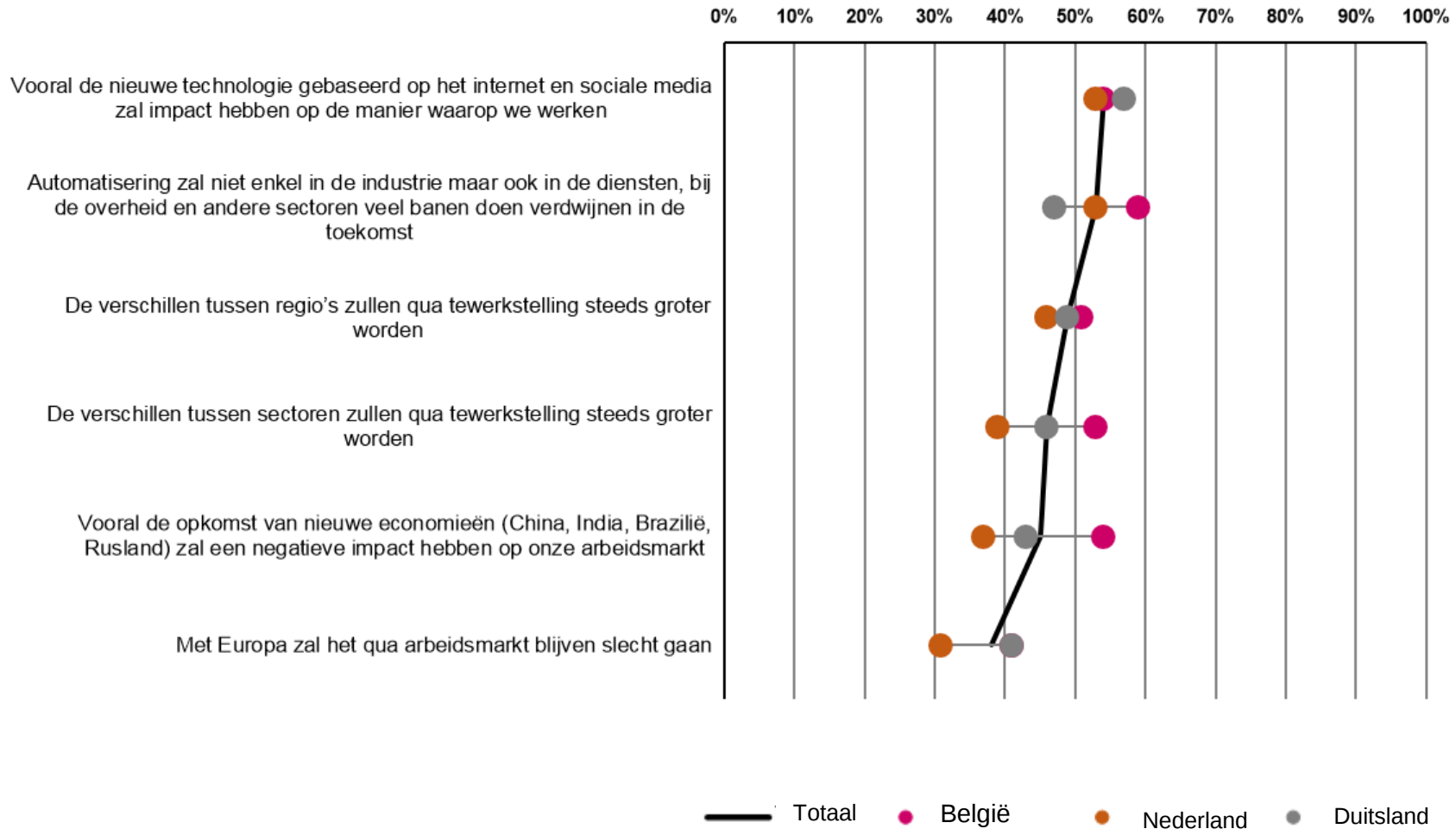
## Kennis als antwoord op automatiseringsgolf

## **Methode & opzet**

- In opdracht van Tempo-Team door Insites Consulting
- Representatieve steekproef
  - 600 werkgevers
  - 1857 werknemers
- Kwantitatief onderzoek uitgevoerd in drie verschillende landen (België, Nederland & Duitsland)
  - In het onderzoek wordt gepeild naar de perceptie over de impact en aanpak van belangrijke veranderingen op de arbeidsmarkt, zoals automatisering en kennis als motor van innovatie

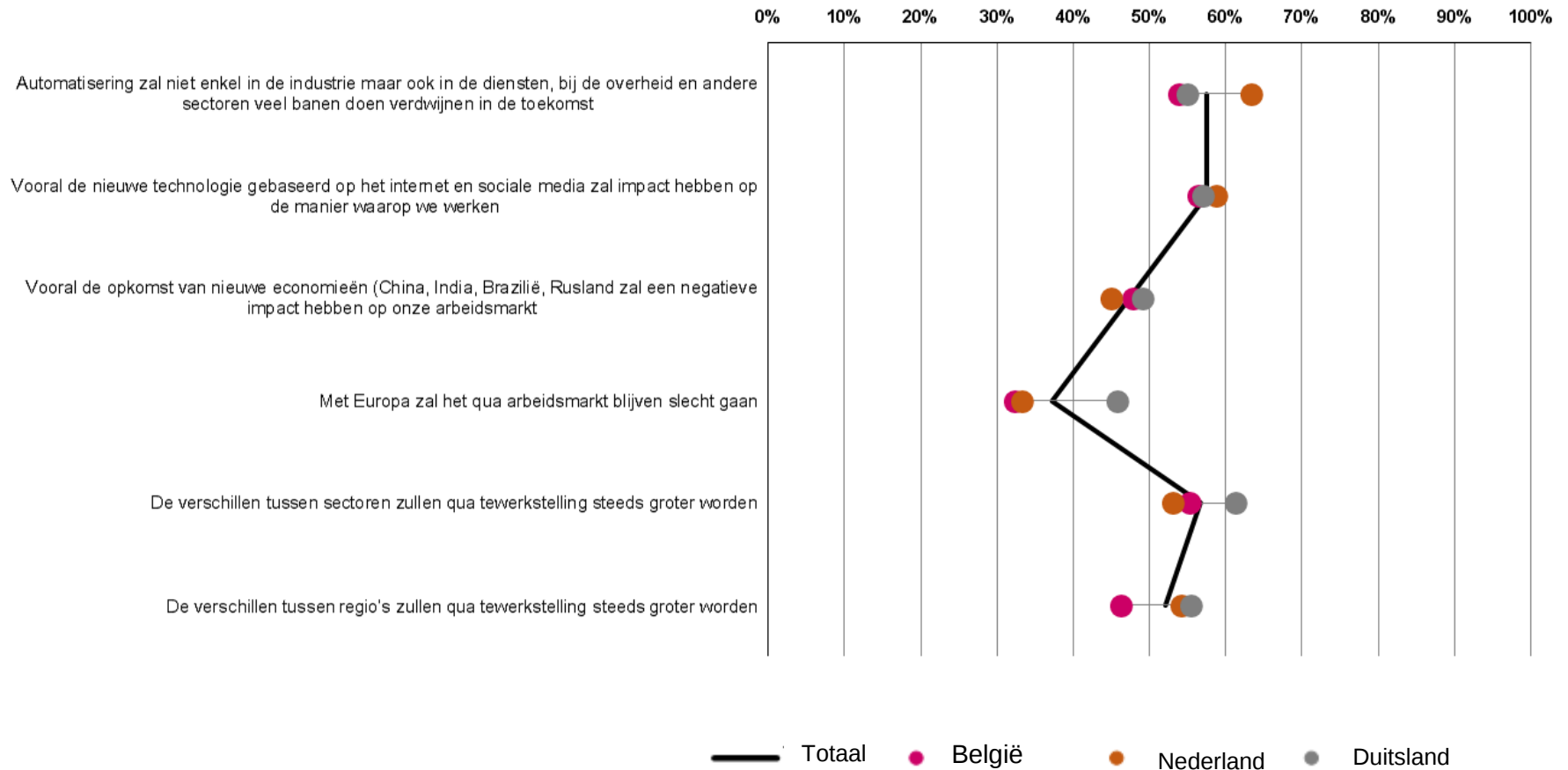
# Bezorgdheid om automatisering

Werknemers



# Bezorgdheid om automatisering

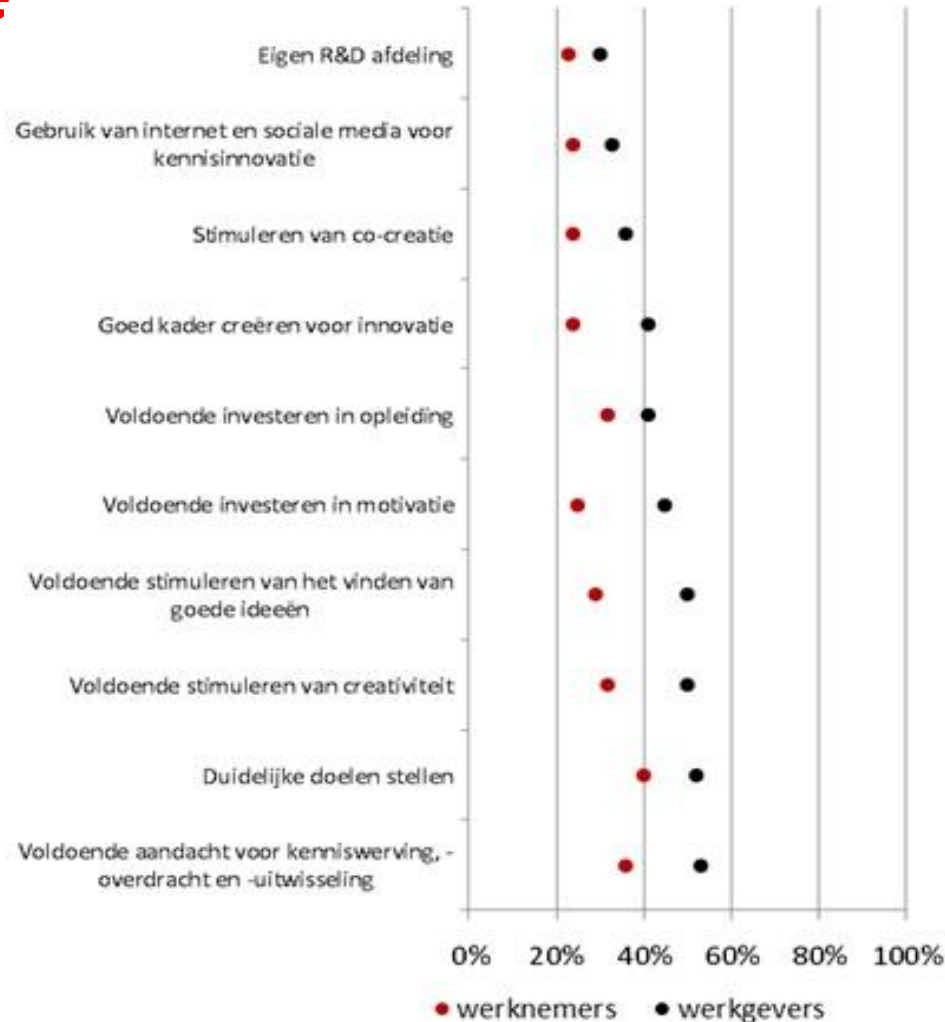
**Werkgevers**



# Kennis onderschat als motor van innovatie

|                                                                                                                     | Werknemer | Werkgever |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Kennis is voor ons land de belangrijkste grondstof voor de toekomst                                                 | 59%       | 64%       |
| Ik weet goed waar ik de nodige informatie en kennis, nodig voor mijn baan, moet vinden in het bedrijf of daarbuiten | 49%       | 50%       |
| Meer diversiteit op de werkvloer komt innovatie ten goede                                                           | 42%       | 51%       |
| In mijn bedrijf gaat veel aandacht naar groei & jobcreatie door het verbeteren van kennis voor innovatie            | 36%       | 53%       |
| Mijn bedrijf maakt te weinig gebruik van bestaande kennis binnen de organisatie                                     | 36%       | 40%       |
| In mijn bedrijf werken meer dan vroeger mensen met een hogere opleiding                                             | 32%       | 42%       |
| Ik vind dat mijn bedrijf te weinig innoveert                                                                        | 28%       | 34%       |
| Mijn bedrijf stimuleert en creëert een goed kader voor creativiteit en innovatie                                    | 24%       | 41%       |

# Beter klimaat creëren voor kenniswerken en innovatie



# Voorwaarden voor innovatiemanagement

|                                                                                                                               | <b>Werknemer</b> | <b>Werkgever</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| In mijn bedrijf is te weinig overleg tussen werknemers en met het management over het werk                                    | 35%              | 49%              |
| Mijn bedrijf geeft werknemers te weinig verantwoordelijkheid en ruimte voor initiatief                                        | 29%              | 53%              |
| Het management in mijn bedrijf is vooral gericht op resultaat en het nakomen van afspraken en minder op gepresteerde werkuren | 36%              | 44%              |
| Mijn management stelt te weinig vertrouwen in de werknemers                                                                   | 29%              | 50%              |
| Er verandert zeer weinig in mijn bedrijf                                                                                      | 34%              | 41%              |
| Mijn bedrijf past zich snel en vlot aan nieuwe marktsituaties of veranderingen aan                                            | 30%              | 44%              |

Dank u