

**Lavoro digitale: 345 mila richieste nell’ultimo anno.**

 **Milano e la Lombardia guidano la classifica, seguite da Roma.**

**A rivelarlo *“Le competenze digitali in Italia”* una ricerca promossa da Talent Garden e condotta da Nesta Italia che ha mappato le richieste di lavoro in Italia provenienti da aziende di ogni settore che necessitano di competenze digitali.**

**Tra le expertise maggiormente ricercate spicca su tutte la capacità di analisi dei dati mentre tra le professioni digitali gli sviluppatori e progettisti sono tra le prime figure richieste dal mercato digitale.**

*Torino, 26 giugno 2019* - In occasione della **Italian Tech Week,** all’interno dell’appuntamento **"The Future of Work",** Talent Garden, la piattaforma leader in Europa per il networking e la formazione nell’ambito dell’innovazione digitale, ha presentato la ricerca **"Le competenze digitali in Italia -  Come orientarsi in un mondo del lavoro in continua evoluzione”** condotta in collaborazione con **Nesta Italia,** fondazione che promuove l’innovazione sociale anche attraverso la ricerca.

La ricerca - sviluppata nell’ambito del Master Talent Garden in Digital Transformation, che **Intesa Sanpaolo** sostiene in qualità di Main Partner **-** ha indagato e studiato la domanda di competenze digitali sul territorio italiano, al fine di offrire una mappa utile ai giovani che si affacciano sui mondi del lavoro e a tutti gli attori operanti nel settore dell’educazione e formazione, enti locali e governo.

Secondo i dati emersi dalla ricerca condotta mappando e analizzando gli annunci di lavoro sul web in Italia nel corso del 2018 sono state pubblicate quasi **345 mila richieste di lavoro** in cui sono richieste specifiche competenze **digitali**, la maggior parte della quali si concentrano **nel nord Italia** (**77%)**, con **Milano** che si conferma a tutti gli effetti la **capitale italiana della trasformazione digitale**, raccogliendo da sola oltre il 20 % delle opportunità di lavoro in quest’ambito, quota che sale al 37% considerando l’intera Lombardia, prima nella graduatoria regionale.

Circa le competenze ricercate, **l’analisi dati** è la skill fondamentale più ricorrente, una expertise presente in oltre 40 tipologie di occupazioni e da 54.774 richieste di lavoro. Analizzando i dati per settori invece, i risultati fanno emergere come la **manifattura** sia il settore industriale che formula più richieste di occupazioni digitali (26% offerte di lavoro). Particolarmente ricercate le figure degli ingegneri e di operai specializzati, che rappresentano il 62% delle richieste di lavoro del settore manifatturiero, con un DSR (*Digital Skill Rate*) medio del 28,2%.

**La geografia delle competenze digitali: Milano e Lombardia capofila per l’Italia**

Analizzando nel dettaglio la geografia delle richieste di occupazioni digitali in Italia (**344.907** richieste complessive durante il 2018) emerge chiaramente come sia **Milano** la capitale della trasformazione digitale italiana, concentrando da sola il 20% degli annunci di occupazione. Seguono più distaccate Roma (6%), Bologna (4%), Torino (4%) e Brescia (3%).

A livello aggregato regionale è la **Lombardia** a posizionarsi al primo posto con il 37% delle richieste digitali, davanti al Veneto (14%) ed Emilia Romagna (14%). Più staccate Piemonte e Lazio, appaiate con il 7%. Chiudono la graduatoria la Basilicata (0,3%) il Molise (0.2%) e Valle D’Aosta, fanalino di coda con lo 0.1%.

Talent Garden è presente nelle aree di maggiore concentrazione della domanda. Nella geografia sempre in movimento dei Campus troviamo ad esempio Milano, dove la domanda è altissima e si aprirà a breve il terzo Campus; Torino dove sono  appena raddoppiati gli spazi con il nuovo Campus OGR Tech powered by Talent Garden; Brescia che ha visto nascere il primo Campus e Roma dove è forte l’impegno per supportare la cultura digitale e dove a settembre sarà operativa la seconda sede di Talent Garden Innovation School nel nuovo Campus di Via Ostiense.

*“La nostra linea strategica è quella di valorizzare al massimo l’ecosistema digitale delle aree in cui siamo presenti in Italia e in Europa e lo facciamo in tutte le direzioni: connettiamo i talenti delle tecnologie digitali e creiamo sinergie per stimolare l’innovazione nei diversi territori coinvolgendo le aziende che trovano da noi sempre più un luogo in cui possono attingere e individuare talenti digitali, come accade a Torino all’interno del Master Growth Hacking. Inoltre, puntiamo a far crescere l’ecosistema fino a includere le Università affiancandole con la nostra offerta formativa, come con l’accordo appena siglato con l’Università Roma Tre nel Campus di Ostiense”* dichiara **Lorenzo Maternini**, **Vice President Global Sales & Country Manager Italy Talent Garden.**

*“La ricerca fotografa un trend della richiesta e offerta di lavoro che, dal punto di vista privilegiato di Randstad sul mercato, è in costante aumento”* commenta **Fabio Costantini, Chief Operations Officer Randstad Hr Solutions**, che inerverrà nella presentazione. “*Solo nel primo semestre del 2019 la nostra divisione Technologies, divisione specializzata nella ricerca e selezione di professionisti in ambito IT e digital, ha ricercato oltre 1000 profili in ambito IT. Una tendenza destinata ad aumentare sicuramente nei prossimi mesi ed anni che deve fare i conti con un numero ancora troppo esiguo di profili qualificati presenti sul mercato. La richiesta di figure in ambito tecnologico è in crescita in tutta Italia, con un focus in Lombardia ma anche in alcuni poli del Sud Italia come a Bari dove Randstad ha recentemente aperto una sede di Technologies. Per affrontare il mismatch tra la domanda e l'offerta di profili qualificati in questo settore e, più in generale, la talent scarcity, è necessario investire sul tema education per assicurare alle organizzazioni i talenti con le competenze necessarie alle sfide del domani”.*

**Le competenze digitali più rilevanti: analisi dati, confidenza con programmi informatici di base e la capacità di programmazione informatica.**

Secondo la ricerca Talent Garden/Nesta Italia, è la capacità di **analisi dati** (database) la competenza digitale in assoluto maggiormente ricercata dalle aziende, precedendo le capacità d**i programmazione informatica** eaddirittura delle competenze basiche come la**conoscenza e l’utilizzo di Microsoft  Office***.* Chiudono la top 5 delle competenze più richieste**l’utilizzo di  modelli di progettazione software**e**l’analisi di specifiche software**.

“*Il contesto emerso dalla ricerca trova da noi una risposta formativa già pronta e sviluppata attraverso l’esperienza costante di contatto con le aziende, come, ad esempio, con il Master full time in Data Science & AI, un percorso avanzato che permette di approfondire il mondo dei dati e formarsi come Data Scientist, ma anche con quello part time in Data Analysis per professionisti. Entrambi permettono di avvicinarsi alla competenza attualmente più richiesta dal mercato.* Allo stesso modo rispondono alle esigenze del mercato anche il *Master**full time in Digital Transformation, che forma esperti di trasformazione digitale per guidare e supportare le aziende nel processo di digitalizzazione; il corso di Digital Marketing che in 12 settimane che forma studenti in una professione richiestissima dalle aziende e che, con uno stage garantito di 6 mesi, apre le porte verso il mondo del lavoro. Infine il Code Master, un corso necessario a chi si vuole avviare nel mondo del web developing*” racconta **Giulia Amico di Meane**, **Director dell’Innovation School di Talent Garden.**

**Le occupazioni maggiormente richieste: sviluppatori e graphic designer le figure più ricercate**

È il manifatturiero il settore industriale che ricerca più occupazioni digitali (26% delle richieste): tra le figure maggiormente richieste ci sono in prima posizione gli **sviluppatori** (51.473 richieste), ai quali è richiesto soprattutto l’utilizzo di modelli di progettazione software, l’analisi dei requisiti e la programmazione, davanti ai **disegnatori tecnici**,figura per la qualele offerte di lavorosono risultate 30.967 e che devono essere in grado di creare disegni AutoCAD, utilizzare software di disegno tecnico e software grafico, e agli **operatori di macchine utensili per la lavorazione dei metalli**,che registrano 28.268 richieste e che devono saper  programmare un controller CNC, utilizzare di macchinari di taglio laser di foratura.

Seguono **gli impiegati amministrativi** (25.166 richieste) con competenze in ambito informatico come l’utilizzo di SAP R3, l’uso di microsoft office e l’uso di database, e gli **ICT Consultant** (23.779 richieste) ai quali è richiesta la conoscenza di ABAP, l’uso di database e di sistemi di ICT aziendali.

*“Oggi Intesa Sanpaolo si trova a ricercare, oltre ai profili bancari tradizionali, ingegneri, fisici, data scientist, matematici, statistici. Proprio per questi profili pochi giorni fa è stata organizzata un’edizione di Make it real, il format di reclutamento che mette in competizione laureati e laureandi su casi pratici premiando i migliori con opportunità lavorative concrete. Il gruppo è impegnato in un programma di Digital transformation di grande rilevanza. Prova ne è l’assunzione di oltre 600 persone nell’area tecnologica e digitale della Banca delle 3.300 entrate in organico negli ultimi tre anni. A questo si aggiunge una grande attenzione alle ultime frontiere del fintech attraverso il nostro Innovation Center e accordi di collaborazione con atenei e centri di ricerca in Italia e all’estero”*, commenta **Giacomo Castri**, **Director Recruiting& Assessment Center Intesa Sanpaolo.**

**I DATI DELLA RICERCA**

**Premessa metodologica:** I dati sono stati raccolti e analizzati utilizzando tecniche di apprendimento automatico. In primis le posizioni lavorative che si vogliono analizzare vengono raccolte da fonti web attendibili nella fase di scraping, i dati vengono resi omogenei sulla base di un modello interno comune (transformation) e successivamente puliti attraverso il riconoscimento degli annunci duplicati (cleaning). Infine si applicano tecniche di machine learning per estrarre e classificare le occupazioni e le competenze richieste dal mercato del lavoro

|  |
| --- |
| **TAB 1. Richieste di occupazioni digitali - La mappa regionale*** Lombardia, 36,7%
* Veneto, 13,8%
* Emilia-Romagna, 13,6%
* Piemonte, 7,4%
* Lazio, 7,4%
* Toscana, 5,6%
* Friuli-Venezia Giulia, 2,7%
* Campania, 2,4%
* Marche, 1,9%
* Puglia, 1,4%
* Liguria, 1,3%
* Abruzzo, 1,1%
* Provincia Autonoma di Bolzano/Bozen, 1,0%
* Umbria, 0,8%
* Provincia Autonoma di Trento, 0,8%
* Sicilia, 0,7%
* Sardegna, 0,4%
* Calabria, 0,4%
* Basilicata, 0,3%
* Molise, 0,2%
* Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, 0,1%
 |

|  |
| --- |
| **TAB 2. Le città dove si concentra maggiormente la richiesta di occupazioni digitali** 1. Milano, 20,73%
2. Roma, 6,42%
3. Bologna 4,18%
4. Torino, 4,04%
5. Brescia, 3,36%
6. Padova, 3,22%
7. Bergamo, 3,21%
8. Modena, 3,19%
9. Treviso, 2,92%
10. Verona 2,72%
 |

|  |
| --- |
| **TAB 3. Le prime 10 occupazioni digitali maggiormente richieste in Italia e le relative competenze**1. **Sviluppatore** (51.473, 52,73%)  - uso di modelli di progettazione software, analisi dei requisiti, programmazione
2. **Disegnatore tecnico** (30.967, 27,83%) - creare disegni AutoCAD, utilizzare software di disegno tecnico, software grafico
3. **Operatore di macchine utensili per la lavorazione dei metalli** (28.268, 34,51%) - programmare un controller CNC, uso di macchinari di taglio laser CNC, uso di macchinari di foratura CNC
4. **Impiegato amministrativo** (25.166, 19,97%) - SAP R3, uso di microsoft office, uso di database
5. **Consulente ICT** (23.779, 22,42%) -  ABAP, uso di database, sistemi di ICT aziendali
6. **Responsabile degli acquisti** (18.451, 15,94%) - uso di microsoft office, uso di database, software gestionali
7. **Professionista del marketing e della pubblicità** (15.549, 19,91%) - piano marketing digitale, tecniche di social media marketing, gestione dei social media
8. **Specialista in ingegneria (controllo qualità e manutenzione)** (11.577, 20,14%) - sistemi ICT aziendali, integrazione di sistemi ICT, uso di database
9. **Ingegnere meccanico** (9.734, 16,44%) - utilizzare software di disegno tecnico, creare disegni AutoCAD, tecnologia dell’automazione
10. **Analista di gestione e di organizzazione** (8.135, 15,02%) - uso di microsoft office, software gestionali, uso di database
 |

|  |
| --- |
| **TAB 4. Le prime  competenze digitali più frequenti e più rilevanti**1. **Uso di database**
2. **Uso di microsoft office**
3. **Programmazione**
4. **Uso di modelli di progettazione software** (use software design patterns)
5. **Analisi dei requisiti** (analyse software specifications)
6. **Utilizzare software di disegno tecnico**
7. **Software gestionali**
8. **Tecnologia dell’automazione**
9. **SAP R3**
10. **Programmare un controller CNC**
11. **Software CAE** (Computer-Aided Engineering)
12. **Amministrare i sistemi ICT**
13. **SQL**
14. **BAP (**Advanced Business Application Programming)
 |

|  |
| --- |
| **TAB 5. I primi 5 lavori digitali più richieste per le prime 5 città** * **Milano -** Sviluppatore, Consulente ICT, Impiegato amministrativo, Professionista del marketing e della pubblicità, Disegnatore tecnico
* **Roma -** Sviluppatore, Consulente ICT, Analista di sistemi, Professionista del marketing e della pubblicità, Impiegato amministrativo
* **Bologna -** Sviluppatore, Disegnatore tecnico, Impiegato amministrativo, Consulente ICT, Operatore di macchine utensili per la lavorazione dei metalli
* **Torino -** Sviluppatore, Operatore di macchine utensili per la lavorazione dei metalli, Consulente ICT, Disegnatore tecnico, Impiegato amministrativo
* **Brescia -** Operatore di macchine utensili per la lavorazione dei metalli, Disegnatore tecnico, Sviluppatore, Impiegato amministrativo, Responsabile degli acquisti
 |

|  |
| --- |
| **TAB 6. I settori industriali****Finanza e assicurazioni*** Le prime cinque città: Milano, Roma, Bologna, Torino, Verona
* Le prime 5 occupazioni del settore: Consulente ICT, Sviluppatore, Impiegato amministrativo, Analista di gestione e di organizzazione, Impiegato contabile.
* DSR: 32

**Attività alberghiera e di ristorazione*** Le prime cinque città: Milano, Bari, Roma, Bologna, Torino
* Le prime 5 occupazioni del settore: Sviluppatore, Consulente ICT, HR Manager, Professionista del marketing e della pubblicità, Responsabile degli acquisti
* DSR 32,8%

**Salute e assistenza alla persona*** Le prime cinque città: Milano, Roma, Bologna, Verona, Torino
* Le prime 5 occupazioni del settore: Consulente ICT, Sviluppatore, Digital Media Specialist, Professionista del marketing e della pubblicità, Specialista in ingegneria (controllo qualità e manutenzione)
* DSR 28,8%

**Manifattura*** Le prime cinque città:Milano, Brescia, Bologna, Torino, Bergamo
* Le prime 5 occupazioni del settore: Operatore di macchine utensili per la lavorazione dei metalli, Sviluppatore, tecnico di ingegneria elettronica, Impiegato amministrativo
* DSR 28,2%
 |

**Talent Garden** è la piattaforma leader in Europa per il networking e la formazione nell’ambito dell’innovazione digitale. Nata nel 2011 a Brescia, ha l’obiettivo di favorire la crescita di imprenditori, professionisti e aziende di tutte le dimensioni, dalle piccole e medie realtà alle grandi Corporate attraverso la condivisione di spazi, realizzazione di attività di formazione e programmi di networking. Un modello che si è rapidamente esteso in Europa e che oggi ha portato la società ad essere presente in 23 città e 8 Paesi europei diventando leader europeo del suo settore. Questo anche grazie all’entrata nel capitale sociale, anni fa, di TIP – Tamburi Investment Partners e di alcune importanti famiglie di imprenditori italiani.

**Contatti**

**Ufficio Stampa Eidos - La forza delle idee**

Mariaclara Nitti - mcnitti@eidos.net

Filippo Ferrari - fferrari@eidos.net

Phone: 02 8900870

Mobile + 39 339495417