

2021 WORDT HET JAAR VAN HOOP EN HELING, OOK OP DE WERKVLOER

Algemene trend 2021

Werknemers zitten minder goed in hun vel, maar blijven optimistisch voor de toekomst

1. HOOP IS DE MOTOR EN OPTIMISME DE ENERGIE VOOR WERKPLEZIER

We zijn minder gelukkig

Minder dan 4 op 10 werknemers is uitgesproken tevreden over zijn leven.

- Werknemers scoren hun geluk gemiddeld 6,7/10. Dat is een daling tegenover eind vorig jaar (7/10).
- Minder dan 4 op 10 werknemers is uitgesproken gelukkig. Bij de werkgevers is dat net geen 5 op 10.



We voelen ons fysiek en/of mentaal minder fit

- Bijna 3 op 10 werknemers voelen zich niet gezond. Dat is een daling in de algemene score van 0,4 in tegenstelling tot vorig jaar (6,8/10).
- Bijna 3 op 10 werknemers voelt zich niet goed in zijn vel met een score van 5/10 of minder.
- 46% van de werkgevers gelooft dat ziekteverzuim te wijten is aan het feit dat werknemers zich niet goed voelen in hun vel.
- Werknemers tussen 50 en 64 jaar scoren hun mentale gezondheid significant hoger dan hun jongere collega's.
- Werknemers van een groot bedrijf scoren hun levenstevredenheid, hun mentale gezondheid, hun work-life balance gemiddeld significant hoger dan hun collega's die werken bij een KMO.



Maar we blijven optimistisch

Gemiddelde score voor optimisme is 6,7/10

- 4 op 10 is zelfs uitgesproken optimistisch.
- Resultaten in lijn met onderzoek uit 2019, toen was de score 6,7/10 en 37% die zichzelf 8 of meer op 10 gaven.
- Wie optimistisch is, is weerbaarder voor de impact van corona 16% van de optimisten vindt dat het werkplezier verbeterd is sinds corona tegenover 11% eerder pessimistische werknemers.
- Bijna 7/10 van de optimistische werknemers ziet geen verandering over het optimisme van hun job tegenover een 5/10 eerder pessimistische werknemers.



We hebben meer werkplezier

- Werknemers scoren hun werkplezier gemiddeld 6,8/10. Dat is hoger dan in onderzoek uit 2019 (6,5/10).
- Werkgevers scoren hun werkplezier gemiddeld 7,2/10. Dat is evenveel als eind vorig jaar.



De motivatie is hoog

- Werknemers zijn in 2021 meer gemotiveerd voor hun werk met een score van gemiddeld 6,9/10. Dat is 0,4 punt meer dan eind vorig jaar.



De work-life balance is stabiel

- Onze score voor work-life balance blijft stabiel met een score van 7/10.



2021 WORDT HET JAAR VAN HOOP EN HELING, OOK OP DE WERKVLOER

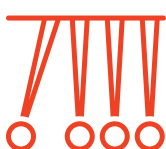
Algemene trend 2021

Werknemers zitten minder goed in hun vel, maar blijven optimistisch voor de toekomst

2. POST-CORONA OP DE WERKVLOER IS NOG NIET VOOR MORGEN

We voelen de impact van corona

- 1 op 6 zegt dat hun werkplezier, relatie met hun collega's en de managementstijl van hun leidinggevenden er op achteruitgingen sinds de start van de coronacrisis.
- 1 op 4 zegt meer spanning m.b.t. het werk te ervaren en dat de opleidingsmogelijkheden in zijn bedrijf verslechterden.
- Een kwart geeft ook aan dat zijn work-life balance er sinds de start van de coronacrisis op vooruitging.



3. BELGEN BLIJVEN TEVREDEN WERKNEMERS MET VERTROUWEN

Het vertrouwen in het bedrijf neemt af maar blijft nog steeds hoog

- 65% van de werknemers vindt dat zijn bedrijf het goed doet. Dit is een daling tegenover eind vorig jaar. Toen vond 79% dat zijn bedrijf het goed deed.
- Bij de werkgevers blijft het vertrouwen stabiel met 76% dat zegt dat zijn bedrijf het goed doet. Eind vorig jaar was dit 77%.



We blijven grotendeels tevreden over onze job

- 19% van de werknemers scoort zijn werktevredenheid slecht met 5/10 of minder; 42% scoort die daarentegen goed met 8/10 of meer.
- 16% van de werkgevers is hier weinig tevreden over met een score van 5/10 of minder. 53% scoort zijn werktevredenheid goed met een 8/10 of meer.



We hebben niet meer angst om onze job te verliezen = vertrouwen in job & werkgever

Het aantal mensen dat bang is om hun job te verliezen ligt even hoog als vorig jaar ondanks de onzekere corona tijden --> we voelen de economische crisis nog niet

- 19% van de werknemers is bang zijn job te verliezen.
- Het aantal mensen dat bang is dat hun werkgever mensen gaat moeten ontslaan is ook evenveel als vorig jaar (19%)



2021 WORDT HET JAAR VAN HOOP EN HELING, OOK OP DE WERKVLOER

Algemene trend 2021

Werknemers zitten minder goed in hun vel, maar blijven optimistisch voor de toekomst

QUOTE TEMPO-TEAM

“Door corona brengen we minder (fysiek) tijd door met onze collega’s. De gezellige babbeltjes aan het koffiemachine vallen weg en de banden verwateren. Ook de managers moeten hun aanpak aanpassen aan het nieuwe normaal om de band met de werknemers optimaal te houden. Daarom is het belangrijk in te zetten op onderlinge relaties en verbondenheid tussen de collega’s en werkgever. Dat kan je doen op verschillende manieren door bijvoorbeeld een Zoom- of Teams-lunch te organiseren waar iedereen kan bijbabbelen. Daarnaast is het ook belangrijk om ook informele gesprekken te hebben met de collega’s om na te gaan hoe het met hen gaat, indien mogelijk samen gaan wandelen of een meeting in openlucht. Je kan ook eens afspreken om samen te werken met de camera aan. Zo creëer je het gevoel samen op kantoor aan het werk te zijn”, klinkt het bij Wim Van Der Linden, woordvoerder Tempo-Team.



PERSCONTACT

- Liesbet Debucquoy
- Wim Van der Linden