



PERSBERICHT

Belgisch openbaar vervoer zoekt 2.800 medewerkers via jobbeurs

De Spoorwegen (NMBS, Infrabel, HR Rail), MIVB, De Lijn en TEC organiseren op 20 februari de Public Transport Saturday Job Fair. Het is een primeur dat een hele sector de handen in elkaar slaat om medewerkers te rekruteren. Het openbaar vervoer heeft in 2016 2.800 vacatures in de aanbieding.

In 2016 werven de Spoorwegen (NMBS, Infrabel, HR Rail), MIVB, De Lijn en TEC naar schatting samen 2.800 nieuwe collega's aan. De meeste jobaanbiedingen zijn de typische vervoersberoepen, maar ook voor de technische profielen is de nood hoog. Bij de Spoorwegen gaat het om ongeveer 1.300 vacatures. Naast treinbestuurders, treinbegeleiders en assistent-verkeersleiders is er een grote vraag naar technici (elektromecaniciërs en mecaniciërs) en ingenieurs. Daarnaast zijn er vacatures voor ondersteunende functies in ICT, logistiek en supply chain, finance, HR en marketing. MIVB werft 800 medewerkers aan en zoekt voornamelijk bus- en trambestuurders en technische profielen. De Lijn (500 vacatures) en TEC (200 vacatures) zoeken vooral buschauffeurs, maar ook technici en informatici.

Op klassieke jobbeurzen hebben de bedrijven vaak een stand naast elkaar. Vandaar groeide het idee om op 20 februari samen de "Public Transport Saturday Job Fair" te organiseren, in brasserie Midi Station aan het Zuidstation in Brussel. Het is de allereerste keer dat alle bedrijven uit een sector samen op zoek gaan naar nieuwe medewerkers met hetzelfde profiel.

"Het hart van de economie laten kloppen"

Directeur-generaal van De Lijn Roger Kesteloot: "Miljoenen mensen rekenen elke dag op het openbaar vervoer om op hun werk of elders te geraken. Daardoor zijn trein, tram en bus een slagader voor onze economie. Om het hart van de economie te laten kloppen, zoeken we bekwame mensen met een hart voor mobiliteit. Capaciteiten zijn daarbij belangrijker dan leeftijd, geslacht en afkomst."

"Sector in beweging"

Michel Bovy, algemeen directeur van HR Rail: "Het openbaar vervoer is een sector in beweging. We zijn er fier op dat jonge ingenieurs hier al snel veel verantwoordelijkheden krijgen over grote projecten. Ook een treinbegeleider of een treinbestuurder staat in voor een duizendtal mensen. We bieden een brede waaier aan uitdagende jobs. En door onze grote werkzekerheid en de mogelijkheden tot interne mobiliteit zijn we ook voor meer ervaren werknemers een interessante werkgever."

"Familiegevoel"

Brieuc de Meeûs, CEO van de MIVB: "De MIVB staat voor grootse uitdagingen met tal van indrukwekkende projecten, zoals de verlenging en modernisering van de metro, de uitbreiding van het tramnet en herschikking van het busnet. Met ondertussen ongeveer 370 miljoen ritten wordt de stijgende tendens van de afgelopen jaren verder doorgetrokken. Om alle reizigers in de beste omstandigheden te kunnen vervoeren wordt geïnvesteerd in meer voertuigen. Die hebben allemaal een chauffeur nodig en moeten ook worden onderhouden. Maar ondanks de grote uitbreidingen die we meemaken, primeert toch nog altijd het familiegevoel bij de MIVB."

"Commercieel en klantgericht"

Stéphane Thiery, Marketingdirecteur en woordvoerder bij TEC: "In het kader van de modernisering van zijn human resources wil TEC de beroepen in het openbaar vervoer aantrekkelijker en bekender maken. Daarom zijn we samen met onze collega's aanwezig op de Public Transport Saturday Job Fair, waar we met veel passie de kandidaten zullen informeren. We hopen op kandidaten die commerciële feeling hebben en klantgericht zijn."



Goede retentiecijfers

Opvallend is de zeer lage rotatiegraad bij de verschillende openbaarvervoersbedrijven. Zeer weinig medewerkers nemen zelf hun ontslag bij deze bedrijven: 0,88% van de spoorwegmedewerkers, 1,07% bij MIVB, 1,87 bij De Lijn en 6,11 % bij TEC. In het algemeen worden deze retentiecijfers gezien als een goede indicator van de werknemerstevredenheid.

Praktische informatie

De Public Transport Saturday Job Fair heeft plaats op 20 februari in Midi Station, vlakbij station Brussel-Zuid. Inschrijving is verplicht. Praktische informatie en inschrijving op www.saturdayjobfair.be

Perscontacten

De Spoorwegen (HR Rail)

Litte Frooninckx • litte.frooninckx@hr-rail.be • +32 2 526 37 63 • +32 499 59 17 74

MIVB

An Van hamme • vanhammea@mivb.irisnet.be • +32 2 515 20 56 • +32 474 62 73 73

De Lijn

Tom Van de Vreken • tom.vandevreken@delijn.be • +32 15 408 919 gsm: • +32 475 96 41 81

TEC

Stéphane Thiery • stephane.thiery@tec-wl.be • +32 81 32 27 11 • +32 495 50 28 57

HR Rail stelt juridisch al het personeel van de Belgische Spoorwegen (NMBS, Infrabel, HR Rail) tewerk en is zo een van de grootste werkgevers van het land. HR Rail beheert voor deze bedrijven het sociaal overleg en werkt aan een moderne dienstverlening op vlak van rekrutering en selectie, interne mobiliteit, payroll en sociale voordelen. Daarnaast heeft HR Rail een eigen spoorwegacademie (Train@Rail), een medische dienst en organiseert ze een externe dienst voor preventie en bescherming op de werkplek.

De **Maatschappij voor Intercommunaal Vervoer te Brussel (MIVB)** is de grootste Belgische onderneming voor stedelijk openbaar vervoer. Ze bedient de 19 gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en 11 randgemeenten. Haar werkerrein omvat een oppervlakte van 241,5 km². Ze verzorgt de verplaatsingen van een bevolking van meer dan 1.100.000 inwoners waarbij men nog duizenden pendelaars kan rekenen. Het MIVB-net telt 4 metrolijnen, 17 tramlijnen, 50 buslijnen en 11 nachtbuslijnen. In 2015 verzorgde de MIVB volgens de eerste schattingen liefst 369,8 miljoen ritten.

De Lijn is het Vlaamse overheidsbedrijf dat zorgt voor het openbaar vervoer met bus en tram in Vlaanderen. Jaarlijks maken haar gebruikers ongeveer 540 miljoen ritten, of bijna anderhalf miljoen per dag. Circa de helft van alle Vlamingen neemt een of meerdere keren per jaar een bus of tram van De Lijn. Voor haar werking krijgt de vervoermaatschappij een dotatie van het Vlaams Gewest, de belangrijkste aandeelhouder. De verkoop van vervoerbewijzen is de tweede inkomstenbron. Het net van De Lijn telt bijna 1.100 lijnen en 39.0000 haltes. Samen met privé-exploitanten die rijden in opdracht van De Lijn worden 4 057 voertuigen ingezet: 369 trams en 3 688 bussen. De privé-exploitanten nemen ongeveer de helft van de buskilometers voor hun rekening. Met iets meer dan 8 200 werknemers is De Lijn de op negen na grootste werkgever van het land.

TEC (Transport en Commun) verenigt 5 openbaarvervoersbedrijven in Wallonië. Door de functies en missies die aan TEC toegewezen werden, positioneert TEC zich als een speler in de mobiliteit, de economische, sociale en duurzame ontwikkeling in Wallonië. TEC duidt de operator van openbaar transport aan die actief is op het Waalse grondgebied. Met bijna 2.500 voertuigen die dagelijks tot uw dienst gesteld worden en meer dan 5.000 bedienden, verzekert TEC de dienst op 782 lijnen doorheen Wallonië. Als mobiliteitsmanager bevordert TEC de treinverbindingen, de tram, de metro en stelt het ook een breed gamma aan alternatieve producten voor, zoals fietsen en carsharing.