

## *MyTalent: le nouveau portail de recrutement pour la Région bruxelloise*

### *Talent.brussels y publiera 535 offres d'emploi en 2022*

Bruxelles, le 1<sup>er</sup> février 2022 – La Région bruxelloise cherchera cette année pas moins de 535 talents au profil très variés. Pour relever cet immense défi, talent.brussels – l'administration bruxelloise en charge notamment du recrutement statutaire pour ses 13 partenaires de la Région bruxelloise – a développé un nouvel outil appelé MyTalent. La toute nouvelle plateforme se concentre principalement sur l'expérience pertinente des candidats potentiels et leur indique immédiatement si un poste vacant leur convient vraiment. Après 3 années de collaboration fructueuse avec le Selor, talent.brussels se dote de son propre outil de recrutement. *« Nous souhaitons attirer tous ceux qui ont envie de mettre leur énergie et compétences au service de la Région bruxelloise pour contribuer à en faire une région dynamique, innovante et à l'écoute de ses citoyens »*, Isabelle Meulemans, Directrice générale chez talent.brussels.

La nouvelle plateforme 'MyTalent' intègre plusieurs nouvelles fonctionnalités de recrutement qui raccourcissent de plus de 40% le délai d'exécution d'une procédure de sélection. L'une des grandes différences avec le système actuel est l'**abandon du CV standardisé**. A la place, talent.brussels met l'accent sur l'expérience que le candidat juge pertinente pour le poste convoité grâce à des questions pré-screening. Ce système permet au candidat d'identifier son degré de concordance entre son profil et la fonction à pourvoir tout en augmentant son implication.

L'autre avancée majeure est de proposer les tests de sélection entièrement **en ligne durant une période déterminée et disponibles sur différents supports** (ordinateur, smartphone, tablette, etc.). Un service d'assistance 24 heures sur 24, 5 jours sur 7, par email et chat en français et néerlandais est également disponible pour les candidats. *« Actuellement, les candidats doivent se rendre physiquement à plusieurs reprises dans une salle pour passer leurs examens, ce qui n'est pas toujours le plus adéquat surtout en période de crise sanitaire. Toutefois, pour les personnes qui le souhaitent, il sera toujours possible de passer ces tests au sein des locaux de talent.brussels après le 1<sup>er</sup> février »*, Cédric Verschooten, Directeur général adjoint chez talent.brussels.

Un **questionnaire motivationnel** pourra également être proposé aux candidats dans les premières étapes de sélection plutôt qu'en fin de procédure. Et en fonction du poste à pourvoir, les recruteurs pourront également **testés les compétences métier recherchées**. Par exemple, des candidats pour un emploi lié à l'IT passeront un test spécifique sur des matières techniques liées à cette discipline. **Le contenu de ces tests est constamment mis à jour et permet des adaptations raisonnables pour les candidats en situation de handicap (dyslexie, autisme, handicap visuel etc.)** lorsque la situation l'exige. De cette manière, talent.brussels peut rendre l'expérience aussi accessible et équitable que possible pour tous.

La Région bruxelloise souhaite attirer de nombreux talents à travers un processus de recrutement innovant et attractif. Ce système est à l'image des emplois offerts par la région. Une seule adresse : [www.talent.brussels](http://www.talent.brussels). Talent.brussels est à la recherche de profils variés : data analyste, chargé.e de communication, spécialiste Talent Acquisition, collaborateur.rice RH, assistant.e administratif, directeurs.rices et expert.e.s en mobilité.

--- Fin du communiqué de presse ---

### A propos de talent.brussels

Créée en 2018, **talent.brussels** est la porte d'entrée vers une multitude d'emplois passionnants et une carrière enrichissante dans la fonction publique bruxelloise. Concrètement, talent.brussels se charge de **recruter les collaborateurs et collaboratrices statutaires** ainsi que **les top managers** des organismes publics régionaux bruxellois. Elle sert donc de **lien** entre les candidat·es et les employeurs publics de la Région. Aujourd'hui, l'organisation regroupe 80 collaborateurs qui travaillent quotidiennement à améliorer le recrutement au sein du secteur public régional.

**Pour plus d'informations et demande d'interview, merci de contacter (ne pas publier) :**

Wavemakers PR & Communications

Amélie Putmans

[amelie@wavemakers.eu](mailto:amelie@wavemakers.eu)

0477 200 970

