

A woman with blonde hair, wearing a white sleeveless top, is standing in a kitchen. In the foreground, on a white countertop, there is a bunch of fresh green leafy vegetables and some yellow flowers. The background is slightly blurred, showing kitchen shelves and a window.

SieMatic

Voor
leefruimtes.

Onze ecologische,
economische en sociale
verantwoordelijkheid.

Inhoudsopgave



“Als fabrikant van luxe keukens hebben we een bijzondere verantwoordelijkheid voor milieu, economie en maatschappij.

Een toekomst die de moeite waard is om geleefd te worden, is tenslotte de grootste luxe die er is.”

Xiaoming Bai
CMO SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG

Voorwoord	4
Basisprincipes	6
Ecologie – Leefruimtes behouden	8
Energie en hulpbronnen besparen	10
Verontreiniging vermijden	14
Biodiversiteit beschermen	16
Economie – Leefruimtes ontwerpen	18
Duurzaamheid en kwaliteit	20
Innovatie en efficiëntie	24
Toeleveringsketens en regionaliteit	28
Maatschappij – Leefruimtes ontwikkelen	30
Sfeer op het werk	32
Gelijke kansen	34
Openheid en transparantie	36
Partners	37
Colofon	40

“Uitstekend design, perfecte functionaliteit en hoge kwaliteit zijn belangrijke pijlers van duurzaamheid.

Maar we kunnen onze verantwoordelijkheid als ondernemer alleen waarmaken, als esthetiek gepaard gaat met ethiek.”

Axel Maek
Directie SieMatic Möbelwerke GmbH & Co., KG

Beste klant,
Beste zakelijke relatie,
Beste collega,

Onze keuken- en woonconcepten staan centraal in het leven van velen en daar zijn we trots op. Net als op het feit dat we gedurende meerdere generaties het vertrouwen van klanten kregen in meer dan 70 landen. Maar we zouden SieMatic niet zijn, als we op de lauweren van onze goede reputatie of eerdere successen zouden rusten. We kiezen altijd voor de beste optie en passen ons voortdurend aan de veranderende eisen aan.

Als middelgrote onderneming met een traditie die al meer dan 90 jaar teruggaat, streven we ernaar om toonaangevend te zijn op het gebied van keukenarchitectuur en -technologie in het luxesegment van de branche. Dit kunnen we alleen bereiken door duurzame en verantwoorde zakelijke beslissingen. Juist omdat we duurzame en tijdloze keukens bouwen, zijn we gepassioneerd door het welzijn van de toekomstige generaties. Juist omdat we met zorgvuldig geselecteerde, natuurlijke materialen werken, zijn we van mening dat milieubescherming en een zorgvuldige omgang met waardevolle grondstoffen van cruciaal belang zijn. En juist omdat we veel belang hechten aan optimale processen en de beste service, besteden wij bijzondere zorg aan degene die met ons samenwerken.

Wij ontwikkelen en produceren in Duitsland, maar verkopen onze producten wereldwijd via exclusieve partners. We zijn zowel regionaal als internationaal georiënteerd. Daarom is het 'Klimapakt für die Möbelindustrie' (klimaatpact voor de meubelindustrie) van de Deutsche Gütegemeinschaft Möbel net zo belangrijk voor ons als bijvoorbeeld de 'Sustainable Development Goals' van de Verenigde Naties of het internationale certificeringssysteem, FSC®.

In deze brochure nemen we samen een kijkje achter de schermen. In dit rapport over duurzaamheid en verantwoordelijkheid bij SieMatic staat u centraal ... in ons leven.



Michael Kersting en Axel Maek
Directie SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG

Leefruimtes behouden. Leefruimtes ontwerpen. Leefruimtes ontwikkelen.

Onze basisprincipes

Wij ontwerpen leefruimtes: met keukenmeubelen van de hoogste kwaliteit, in eersteklas design, met intelligente oplossingen. Het is onze verantwoordelijkheid om leefruimtes te behouden: voor de natuur en het milieu, voor toekomstige generaties. Het is onze bedoeling om leefruimtes te ontwikkelen: voor de mensen die bij ons en wereldwijd voor ons werken, maar ook voor onze regio, waar ons bedrijf diepe wortels heeft.

SieMatic werd meer dan 90 jaar geleden opgericht in Löhne, Oost-Westfalen, en vandaag de dag produceren we nog steeds in Duitsland. En toch zijn onze keuken- en woonconcepten over de hele wereld ingeburgerd. We weten: als mensen bewust voor een SieMatic keuken kiezen, moeten we als bedrijf verantwoorde beslissingen nemen ... ecologisch, economisch en sociaal.

Voor ons zijn onze waarden de sleutel tot meer duurzaamheid. Ze zijn onze leidraad in onze dagelijkse omgang met collega's en klanten, met internationale partners en in de hele waardeketen.



Integriteit

We blijven trouw aan onze waarden, doen aan maatschappelijk verantwoord ondernemen en handelen uiteraard binnen de wet. Met eerlijkheid, betrouwbaarheid en authenticiteit verdienen we het vertrouwen dat in ons wordt gesteld.

Moed om te veranderen

We betreden nieuwe wegen, staan open voor nieuwe ideeën en technologieën, en zien fouten als een kans om te leren. We controleren en optimaliseren onze producten en processen, verminderen de complexiteit ervan en handelen te allen tijde bedrijfsmatig en probleemoplossend.

Teamwork

Wij zijn een mondiaal team. We bereiken onze doelen in teamverband ... met eerlijkheid en wederzijds respect. We kijken verder dan onze eigen onderneming, delen onze kennis en geloven in gelijke kansen.

Waardering

We voeren een open dialoog met wederzijds respect en tolerantie op alle bedrijfsniveaus. Een respectvolle benadering van mens en natuur ligt ons nauw aan het hart.

Verantwoordelijkheid

Wij nemen onze verantwoordelijkheid en kunnen op elkaar vertrouwen. We houden ons aan ons woord, op alle bedrijfsniveaus, tegenover onze klanten en tegenover onze partners.

Duurzaamheid

We handelen duurzaam, gaan de mondiale uitdagingen van onze tijd aan, nemen onze verantwoordelijkheid op voor het milieu, de economie en de samenleving, en kiezen voor een toekomst die de moeite waard is om geleefd te worden.

Leefruimtes behouden

Bij elk nieuw keukenmeubel dat we produceren, bij elke keuken die onze fabriek verlaat, nemen we onze verantwoordelijkheid om: het voordeel voor de gebruiker zo groot mogelijk maken, terwijl we de impact op de aarde zo laag mogelijk houden.

Dat is de reden waarom we zorgvuldig en intelligent omgaan met grondstoffen, waarom we met groene energie werken en die efficiënt gebruiken, waarom we onze processen voortdurend opnieuw analyseren om uitstoot en afval te verminderen.

We steken veel energie
in het besparen van energie.

100%
groene stroom

Sinds 2006 is alle elektriciteit die we gebruiken groen
en dankzij onze eigen elektriciteitscentrale zijn we
vrijwel onafhankelijk van fossiele brandstoffen.

Hout schaven produceert warmte

Wij produceren al jaren onze eigen warmte uit houtsnippers en resten uit de fabriek en daar zijn we bijzonder trots op. In ons hoofdkantoor in Löhne zijn we grotendeels onafhankelijk van fossiele brandstoffen zoals gas of olie.

De CO₂-uitstoot die het verbrandingsproces met zich meebrengt, wordt voortdurend gemeten en gecontroleerd (TÜV) en ligt altijd onder de toegestane grenswaarden. Voor onze elektriciteit hebben we nog steeds externe leveranciers nodig, maar al jaren is al onze elektriciteit groen.

De beste elektriciteit is ongebruikte elektriciteit

Zelfs schone energie moet zo spaarzaam mogelijk worden gebruikt. Om te achterhalen welke aanpassingen we kunnen doen om het verbruik verder terug te dringen, voeren we regelmatig energieaudits uit. Alle energie die binnen het bedrijf wordt gebruikt, wordt geanalyseerd en geëvalueerd om verder besparingspotentieel aan het licht te brengen. Maatregelen die we de afgelopen 10 jaar hebben genomen, hebben geresulteerd in een energiebesparing van 20%.

Ze omvatten bijvoorbeeld het vervangen van de verlichting in onze productiehallen, showrooms en kantoren naar LED, of het inzetten van aanzienlijk efficiëntere machines. We proberen altijd over te stappen naar een efficiënter model aan het einde van de levensduur van een machine en niet eerder, om zo een kleinere CO₂-voetafdruk te realiseren. Wat betreft de perslucht, die onmisbaar is voor de meubelindustrie, hebben nieuwe compressoren en een efficiëntere regeling ons in staat gesteld de afgelopen 5 jaar ongeveer 12% op ons energieverbruik te besparen.



18% minder
verpakkings-
materiaal

De afgelopen jaren verminderden we, na de introductie van geautomatiseerde en geïndividualiseerde verpakkingsoplossingen, onze recyclingmaterialen met 18%.

Onze weg naar energiebesparing is onze bestemming

Onze keukens zijn populair over de hele wereld. Reden te meer om te zorgen voor efficiënt transport. Dat begint bij de verpakking, die niet alleen uit 100% gerecycled golfkarton wordt gemaakt, maar achteraf ook weer gerecycled kan worden.

Om de verpakking tot een minimum te beperken en toch onze keukenmeubelen tijdens het transport te beschermen, snijden computergestuurde machines het golfkarton individueel op maat voor elke kastgrootte.

Daarnaast werken we voortdurend aan het terugdringen van de uitstoot van onze voertuigen, bijvoorbeeld door onze auto's stapsgewijs te vervangen door exemplaren met hybride motoren of door onze vrachtwagenchauffeurs te motiveren minder brandstof te verbruiken door middel van extra trainingen en bonussen.

Bovendien vermijden we lege ritten door onze routes voor levering te optimaliseren en de vrachtwagenruimte zo efficiënt mogelijk te benutten, wat een uitdaging is omdat onze kwaliteitsnormen vereisen dat we meubelen, zoals keukenmeubelen of vitrines, alleen compleet gemonteerd leveren. Dat neemt meer ruimte in beslag dan gedemonteerde meubelen, maar is een bewuste keuze ten gunste van kwaliteit en duurzaamheid ... en de enige manier waarop we aan onze hoge kwaliteitseisen voldoen.

Als iedereen spaart, wint iedereen

Energiebesparende technologieën zijn een belangrijke factor. Een tweede factor zijn wij, de mensen die bij SieMatic werken. Door alle collega's te informeren en bewust te maken van potentiële energiebesparingen leiden ogenschijnlijk kleine stapjes tot grote vooruitgang.

Bijvoorbeeld door zo veel mogelijk gebruik te maken van digitale oplossingen om onnodige papierverspilling te voorkomen of door energiezuinige notebooks te gebruiken. Voordat we oude technische apparaten weggooien, kijken we of er een andere hulpbronnenbesparende manier is om ze te gebruiken.

Een ander belangrijk thema is thuiswerken en digitaal vergaderen. Met dergelijke maatregelen dringen we het woonwerkverkeer en het aantal zakenreizen terug, waardoor we niet alleen tijd, maar ook middelen besparen.

We vermijden verspilling tot op de laatste millimeter

Producten optimaliseren

Kwaliteit en design zijn de zichtbare en tastbare onderdelen van onze productontwikkeling, maar het zijn vaak de onderdelen die onzichtbaar zijn of die je gemakkelijk over het hoofd ziet, die cruciaal zijn voor duurzaamheid.

Dat passen we in het productieproces al toe aan het begin van de levenscyclus, bijvoorbeeld door geavanceerde, softwaregestuurde afvaloptimalisatie of van robotgestuurde opslag van restmateriaal voor de recycling van zaagresten. Maar ook aan het einde van een lang keukenleven: we zorgen ervoor dat onze meubelen gemakkelijk demonteerbaar zijn en dat de materialen gesorteerd en op de juiste manier afgevoerd of, nog beter, gerecycled kunnen worden.

Minimaliseren van gevaarlijke materialen

Meubelproductie is nog niet mogelijk zonder gevaarlijke stoffen. Maar door gebruik te maken van moderne lasertechnologie, bijvoorbeeld innovatieve laserkanttechnieken voor het maken van een kopse kantafwerking, kunnen we al grotendeels zonder conventionele lijmen werken.

We vervingen ook al veel chemicaliën door minder schadelijke stoffen, en verminderen voortdurend de gebruikte hoeveelheden. Bij het gebruik van oplosmiddelen houden we ons uiteraard aan de richtlijnen voor vluchtige organische stoffen (VOS) en blijven we altijd onder de drempelwaarden.

We beschikken over een eigen medewerker gevaarlijke stoffen en een in-house laboratorium. Hierdoor houden we deze zaken en de laatste technische ontwikkelingen nauwlettend in het oog, zodat we altijd betere alternatieven vinden.

Gecertificeerde
duurzaamheid:



Duurzaamheid certificeren

Het naleven van strenge milieunormen, bijvoorbeeld bij onze productontwikkeling, productie of materiaalkeuze, wordt regelmatig gecertificeerd door een neutrale en erkende instantie.

Dit geldt zowel voor nationale milieunormen, zoals DIN EN ISO 9001 en DIN EN ISO 14001 (TÜV-gecertificeerd), als voor internationale certificaten. Sinds 2010 is SieMatic FSC-gecertificeerd en haalt hout uit gecontroleerde teelt – uit duurzaam geteelde bossen. Sinds 2019 zijn wij voor de productie van uit hout samengestelde producten wereldwijd overgeschakeld op de strenge US-CARB II (TSCA Titel VI)-normen voor formaldehyde-emissies.

Om te allen tijde aan deze hoge normen te voldoen, voert een intern milieuteam regelmatig audits uit in het hele bedrijf.

Milieubescherming op het werk

Als middelgrote onderneming met wereldwijd meer dan 400 medewerkers kunnen we ook buiten de meubelproductie waardevolle en regelmatige bijdragen leveren aan de bescherming van het milieu. Voorbeelden hiervan zijn het gebruik van duurzame, biologisch afbreekbare schoonmaakmiddelen of de strikte afvalscheiding, zowel in de fabriek als op de kantoren.

Ons bedrijf sorteert 20 verschillende soorten afval en reststoffen. Daartoe behoren veel recyclebare materialen, zoals aluminium, verpakkingspapier en karton. Deze worden ingezameld voor hergebruik.



1,08 m²

Alle zaagresten die niet direct elders inzetbaar zijn en minimaal 1,08 m² groot zijn, worden naar een robotgestuurde en geautomatiseerde opslag gebracht. Afhankelijk van de behoefte worden ze vervolgens automatisch ingepland in het productieproces. Dit garandeert een zo efficiënt mogelijk gebruik van onze materialen.



228.707

Dankzij het Hubei Hongshan IFM-project worden jaarlijks 228.707 ton CO₂-equivalenten bespaard. Een deel hiervan dankzij de steun van SieMatic.

Omdat we milieubewust zijn, gedragen we ons klimaatneutraal.

Klimaatneutrale fabrikant

Voor onze certificering door de Deutsche Gütergemeinschaft Möbel (DGM) maakten we een grondige analyse van onze CO₂-voetafdruk. En wat blijkt: in vergelijking met andere bedrijven van onze omvang en binnen onze branche is de uitstoot per hoofd van de bevolking bij SieMatic laag. Onze totale waarde voor 2022 van 1.229 ton CO₂ compenseren we verder met milieumaatregelen, waaronder het ondersteunen van internationale projecten en het verwerven van klimaatbeschermingscertificaten.

Vanwege onze nauwe zakelijke relatie met de Chinese markt kozen we voor een project ter bevordering van duurzame bosbescherming in China. Het Hubei Hongshan IFM-project beschermt de natuurlijke habitat van wilde dieren en bespaart jaarlijks aanzienlijke hoeveelheden CO₂. Onze steun levert ons de titel 'klimaatneutrale fabrikant' op.

Uiteraard volgen we daarnaast de aanbevelingen van de DGM en stelden we een plan van aanpak op voor verdere reducties.

Opleiding insectenbescherming

Insecten zijn essentieel voor ons hele ecosysteem. En toch zijn veel van hun natuurlijke habitats bedreigd. Reden te meer om het initiatief van onze stagiairs te verwelkomen, die nu hun kennis en nieuwe vaardigheden inzetten om insecten te beschermen.

Onder begeleiding bouwen zij in ons eigen opleidingscentrum insectenhôtels van verschillende materialen. Vervolgens worden deze onderkomens op geschikte locaties geplaatst, verspreid over het bedrijfsterrein. Zo leveren we een waardevolle bijdrage aan de bescherming van de biodiversiteit. Andere projecten, zoals de bouw van nestkasten en verblijfplaatsen voor vleermuizen, bevinden zich in de planningsfase.

Natuurgetrouw bedrijfspan

Door te investeren in een verregaande modernisering van onze bestaande gebouwen, vermijden we extra bodembedekking. Waardevolle hagen, struiken en bomen rondom ons terrein blijven ook behouden en bieden een leefgebied voor insecten, kleine dieren en andere planten. Ook groene gebieden worden door een instelling voor mensen met een beperking onderhouden en omgevormd tot bijenvriendelijke bloemenweiden.



Gecertificeerd
door de DGM

Leefruimtes ontwerpen



Het meest duurzame keukenmeubilair is datgene dat meerdere jaren en zelfs meerdere decennia wordt gebruikt. Dit maakt onze hoge kwaliteitsnormen en de tijdloze elegantie van onze SieMatic keukens onze belangrijkste bijdrage aan de bescherming van waardevolle grondstoffen.

Andere belangrijke factoren – zowel economisch als ecologisch – zijn vooruitstrevende, intelligente productontwikkeling en investeringen in de modernste, geïntegreerde productietechnologie, die tegelijkertijd de efficiëntie verhogen en het milieu beschermen.

Wij geloven in een lange levensduur, zowel qua functie als qua vorm.

Beproefde leversduur

Elke SieMatic keuken die onze fabriek verlaat, is gebouwd om tientallen jaren mee te gaan. Daarom moeten onze materialen en onderdelen allemaal voldoen aan onze eigen hoge kwaliteitsnormen – onafhankelijk van leveranciersgaranties – en strenge testcycli ondergaan in ons interne testlaboratorium. De tests variëren van mechanische tests van bijvoorbeeld scharnieren tot de simulatie van verschillende klimaatzones, omdat onze keukens geplaatst worden in meer dan 70 verschillende landen over de hele wereld.

Daarnaast laten we de kwaliteit van onze meubelen beoordelen door externe deskundigen. Daartoe behoren de Deutsche Gütegemeinschaft Möbel (DGM) met het strenge kwaliteitszegel 'Golden M', het FSC-certificaat, TÜV Rheinland met het GS-zegel voor 'Geprüfte Sicherheit' (geteste veiligheid) en de DIN EN ISO-normen 9001 en 14001.

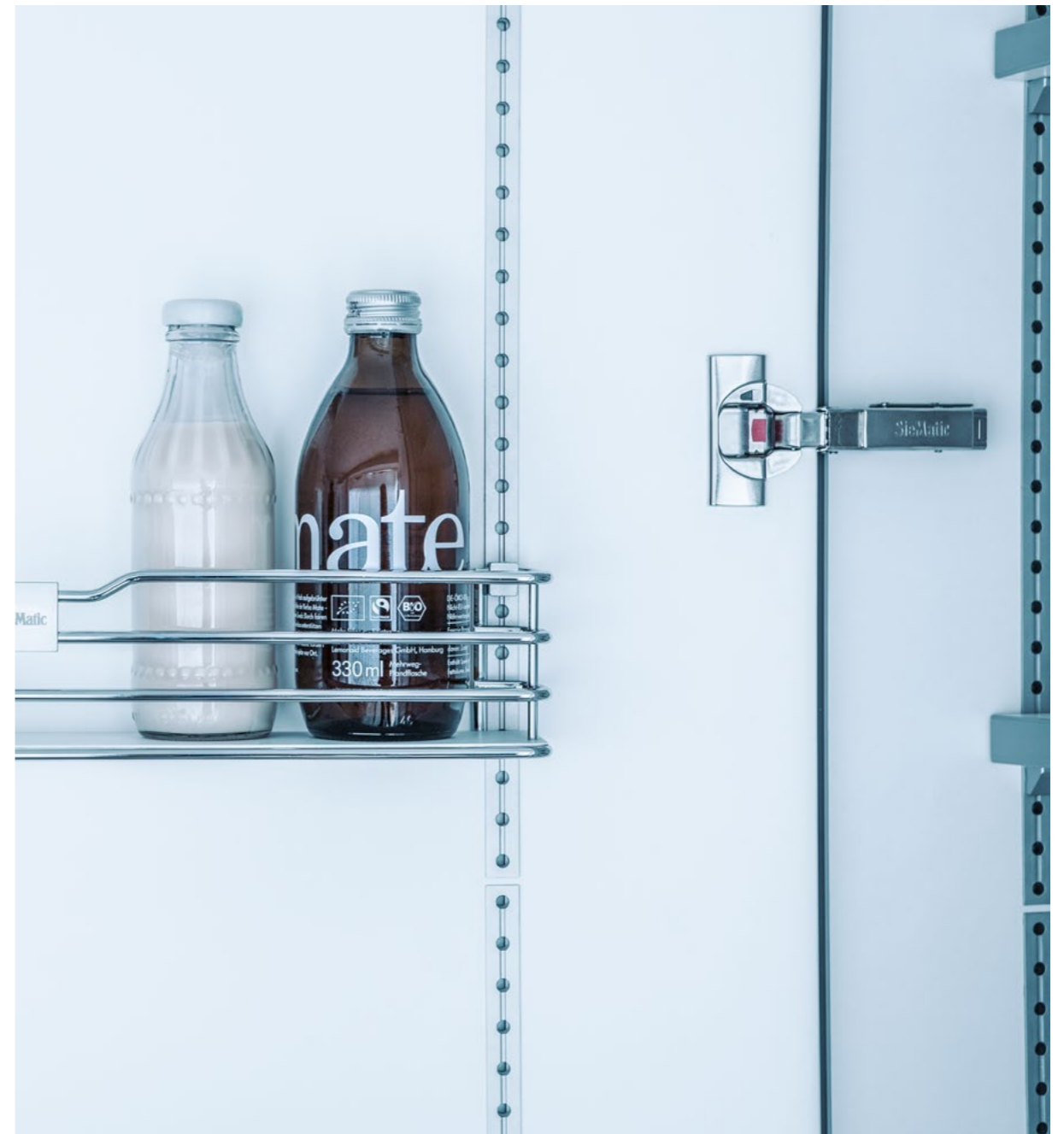
Hoogste kwaliteitsnorm, regelmatig gecontroleerd:



Hoogwaardige materialen

Over de hele wereld is een SieMatic keuken een uitdrukking van de hoogste individualiteit. Een cruciale factor is de ruime keuze aan verschillende beschikbare materialen, frontuitvoering en designelementen: hout en fineer, metalen, kunststoffen, keramiek, composiet en natuursteen. En niet te vergeten: verlichtingssystemen, kleuren en afwerkingen. Ze zorgen er allemaal voor dat de keukens de individuele wensen, de architectonische omgeving en de persoonlijke smaak tot in de perfectie weerspiegelt – en dat u er jarenlang plezier van zult hebben.

Maar alleen als alle materialen die voor de keukens worden gebruikt van dezelfde hoge kwaliteit zijn, kan een lange levensduur worden gegarandeerd. Het is daarom onze verantwoordelijkheid als fabrikant om alle materialen zorgvuldig en verantwoord te selecteren en te verwerken. Ook verwachten we van onze leveranciers dat zij voldoen aan onze kwaliteits- en duurzaamheidsnormen.



Het SieMatic scharnier met de rode stip staat voor een extreme leversduur, ver boven de gangbare norm.

10 keer per week een kast openen betekent per jaar

3.650 keer

Minimale vereiste voor een SieMatic-scharnier

100.000 keer

Scharnierbewegingen in gedocumenteerde laboratoriumtests

200.000 keer



Duurzaam, robuust en tijdloos: gepatenteerd SieMatic multifunctioneel opbergsysteem, plankendragers en legbodems

Een volle tas met boodschappen weegt	5–10 kg
Eén enkele SieMatic plankendrager kan dragen	10 kg
Een legbodem van 60 cm kan dus dragen	42 kg

Tijdloos ontwerp

Met betrekking tot de levensduur is esthetiek een vaak onderschat aspect. Alleen een ontwerp dat decennia later nog steeds als aantrekkelijk wordt beschouwd en dat zijn aantrekkingskracht nooit verliest, zal voor lange tijd een plaats in het leven van onze klanten hebben. Dat is de reden waarom tijdloosheid altijd een vast kenmerk was van onze ontwerpfilosofie, en dat zal altijd zo blijven.

Onze vier stijlgroepen, PURE, URBAN, CLASSIC en MONDIAL zijn allemaal tijdloos in de best mogelijke zin: ze zijn modern zonder elke trend te volgen, ze overtuigen door hun heldere vormtaal en klassieke lijnen, en ze bieden toch ruimte voor individuele ideeën.

Consistente preventie van fouten

Ons begrip van kwaliteit is gebaseerd op de onsterfelijke woorden van onze oprichter, August Siekmann: “Hoe kunnen we het nog beter maken?” Vandaag de dag zijn we nog steeds onophoudelijk op zoek naar manieren om ons op alle bedrijfsniveaus te verbeteren. Een belangrijk item is het consequent voorkomen van fouten.

Een andere voorwaarde voor voortdurende verbetering is het actief doorgeven van kennis. Met onze SieMatic Academy brengen we dit al ruim 20 jaar in praktijk. Hier leiden we niet alleen onze eigen medewerkers op, maar ook onze internationale dealers – ter plaatse, zowel in Löhne als in het buitenland, maar ook op afstand met onze Online Academy, die al in 2014 werd gelanceerd en wereldwijd 1.300 gebruikers heeft. Een duurzame keuken begint bij de ontwikkeling ervan en gaat verder met een doordachte planning en advies.

Beste ontwerp,
meervoudig prijswinnaar:





Flexibele robotsystemen ontlasten fabrieksmedewerkers en besparen grondstoffen.

Bevordering van menselijke capaciteiten en gezondheid

Verhoging van de productiviteit en productiecapaciteit

Vermindering van het energieverbruik en dus zorg voor het milieu

Wij combineren hightech en vakmanschap ... en creëren zo zeer individuele keukenmeubels.

Factory 22: hightech op minder oppervlakte

Met ons project 'Factory 22' investeerden we niet alleen miljoenen om onze productielocatie in Löhne veilig te stellen, maar hebben we onze productiehallen ook zo herontwikkeld dat uitbreiding van de oppervlakte niet nodig was.

Tegenwoordig zijn de modernste machines voor zagen, afkanten, sorteren, boren en frezen, maar ook voor montage, allemaal met elkaar verbonden door geautomatiseerde transportroutes. Daarnaast is er een nieuw productiesysteem opgezet. Het vergemakkelijkt het algehele beheer van complexe productieprocessen, evenals het beheer en de monitoring ervan, en is individueel aanpasbaar in het geval van toekomstige, verdere ontwikkelingen.

De installatie van zogenaamde productiewerkplekken maakt een perfecte symbiose van automatisering en vakmanschap mogelijk, omdat dat speciale werkplekken zijn waar medewerkers met een getraind oog en jarenlange ervaring garant staan voor de hoge kwaliteit, die bij een zeer individuele productie wordt verwacht.

Seriegrootte 1: individuele keukens in plaats van massaproductie

Wat bij SieMatic al lang mogelijk was, werd verder geprofessionaliseerd met de introductie van de 'Factory 22'-filosofie: namelijk individuele productie in seriegrootte 1. Dit betekent dat klanten ondanks perfecte industriële productiemethoden – meestal geassocieerd met massaproductie – een volledig individuele keuken kunnen kopen, exclusief voor hen gepland en geproduceerd.

Een hoge mate van automatisering en robotica verhoogt de productiviteit, verlaagt tegelijkertijd de voorraadniveaus en minimaliseert fysiek veeleisende taken, waardoor de gezondheid van onze medewerkers wordt beschermd. Last but not least worden de kwaliteit en de algehele efficiëntie verhoogd.

Effectief in cijfers: de nieuwste technologie in plaats van onnodig veel machines.

De ultramoderne technologieën die in Factory 22 worden gebruikt, hebben een hoog energiebesparingspotentieel vergeleken met de vorige generatie machines. Alles bij elkaar besparen de verschillende maatregelen echter niet alleen energie, maar verminderen ze ook het gebruik van grondstoffen aanzienlijk.

Maatregelen zijn bijvoorbeeld de introductie van de 'ECO-modus' of het automatisch stand-by zetten van aandrijvingen zodra machines in de wachtstand staan. Of het gebruik van de nieuwste aandrijf- en besturingscomponenten, het gebruik van verschillende persluchtcircuits, de nauwkeurige afzuiging van individuele aggregaten via elektronisch gestuurde afzuigkleppen, evenals het gebruik van centrale smeercircuits om oliën te verminderen.

Ook vinden we het belangrijk om de opslag- en administratieve capaciteit verstandig te benutten en een balans te vinden tussen insourcing en outsourcing. Voor het lakken van onze fronten of het leasen van gereedschap zijn we afhankelijk van gespecialiseerde, externe partners. Tegelijkertijd vergroten we onze interne toegevoegde waarde door steeds meer componenten zelf te produceren of te modificeren. Alle goederen die we niet zelf kunnen produceren, kopen we in en slaan we op.

In ons magazijn gebruiken we een 'pick by voice'-systeem, dat een zeer individuele en papierloze verzending mogelijk maakt. Het aantal accessoirepakketten wordt geoptimaliseerd, waardoor zowel transport- als verpakkingskosten worden bespaard.

3D CAD-software: verbeterde workflow in plaats van papierverspilling

Het gebruik van de modernste software voor deelprocessen, zoals krachtige 3D CAD-ontwerpsoftware, heeft talrijke voordelen voor een effectieve productontwikkeling. Nauwkeurige workflows minimaliseren fouten en vereenvoudigen het automatisch aanmaken en opslaan van bestanden.

Met behulp van een cloud-oplossing hebben medewerkers onafhankelijk van locatie of apparaat toegang tot technische tekeningen, waardoor papier wordt bespaard en samenwerking wordt vergemakkelijkt. De krachtige renderfunctie vermindert de afhankelijkheid van externe dienstverleners.

Goede archivering van documenten en koppelingen met SAP maken het zoeken naar bestanden veel eenvoudiger en verhogen bovendien de efficiëntie. De software maakt op basis van de ontwerpbestanden bijvoorbeeld digitale en ook interactieve montage-instructies. Daarnaast leveren digitale projectmappen en projectplannen een waardevolle bijdrage aan het besparen van papier.



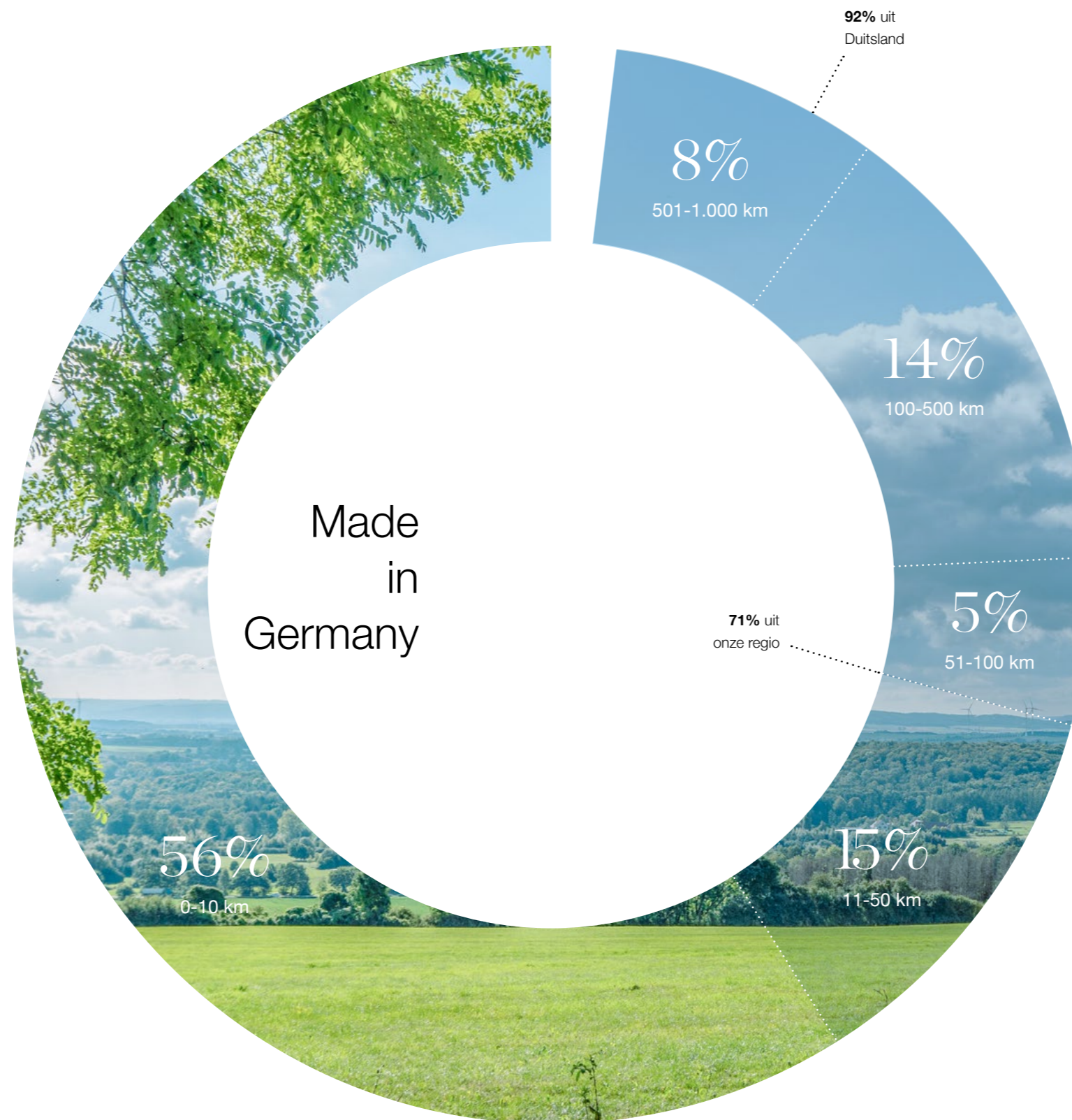
Onze keukens zijn kosmopolitisch, onze nuchtere aanpak typisch Oost-Westfaals.

100% solidariteit

Wij profiteren van betrokken individuen en hooggekwalificeerde bedrijven in onze regio, maar willen ook iets terugdoen. Zakendoen op een manier die zowel toekomstbestendig als verantwoord is, is onze grootste zorg. Met ruim 400 medewerkers zijn we een belangrijke werkgever voor Löhne en omgeving. Maar met onze maatschappelijke betrokkenheid willen we ook een tastbare bijdrage leveren.

We moedigen jong talent aan en werken samen met lokale scholen die stages, carrièredagen of locatiebezoeken wensen. Ook doneren we keukenmeubilair aan goede doelen, doen we mee aan acties, bijvoorbeeld voor vluchtelingen, en organiseren we onze eigen bloeddonordagen.

Al meer dan 20 jaar werken we ook productief samen met regionale instellingen voor mensen met een beperking.



Transport
van aangeleverde materialen

92% uit Duitsland

Een van de vele redenen waarom de SieMatic-keukens overal ter wereld zo populair zijn, is ongetwijfeld de kwaliteit die geassocieerd wordt met 'Made in Germany'. Al meer dan 90 jaar produceren we onze keukens in Duitsland en vandaag de dag wordt meer dan 90% van ons materiaal nog steeds in Duitsland geproduceerd of afgewerkt.

Dat vermindert uiteraard de transportkosten. Maar ook het nauwe en persoonlijke contact met onze leveranciers is belangrijk voor ons. We kunnen onze hoge normen alleen handhaven als ze allemaal aan onze kwaliteits- en duurzaamheidsnormen voldoen.

Daarom moeten onze belangrijkste leveranciers onze gedragscode ondertekenen, die onder meer gericht is op de UN Global Compact-principes. Ook werken we samen aan optimalisatiemaatregelen, zoals het terugdringen van het aantal leveringen, het efficiënt gebruik van verpakkingsmaterialen, of de optimale benutting van voertuigcapaciteit.

71% uit onze regio

Het hoofdkantoor en de productielocatie van SieMatic bevinden zich in Löhne, gelegen in de regio Oost-Westfalen-Lippe. Hierdoor bevinden we ons in goed gezelschap naast vele andere wereldmerken op het vlak van meubilair, machinebouw, voeding, gezondheid, media en informatietechnologie.

Een bijkomend voordeel is dat er veel voortreffelijke leveranciers en specialisten in de buurt gevestigd zijn. Zo werd 71% van de materialen in 2022 gekocht bij partners binnen een straal van minder dan 100 km. Ook ons productieapparaatuur is afkomstig van mondiale marktleaders met hoofdkantoor of dochterondernemingen in onze regio.

Onze nieuwe technologieën en machines, die deels op maat zijn gemaakt voor SieMatic, ondersteunen ons bij de grondstofbesparende productie van onze keukenmeubels. Op veel terreinen vertrouwen we ook op lokale dienstverleners. Zij ondersteunen ons snel en van dichtbij met hun specialistische competentie.

Leefruimtes ontwikkelen

Duurzaam ondernemen omvat ook respect en verantwoordelijkheid voor al onze medewerkers. Zij vormen onze kern, onze belangrijkste hulpbron. Alleen door hun inzet, hun kennis en hun ervaring zijn we succesvol.

Daarom zorgen we voor een waarderende, motiverende en tolerante werksfeer. We nemen onze verantwoordelijkheid op voor een veilige en gezonde werkomgeving. We hechten belang aan open communicatie op een gelijk speelveld, terwijl we gelijke kansen en wederzijds respect bevorderen.

“Voor ons is de motivatie van medewerkers niet alleen een prestatiefactor. Het is de omgeving waarin we allemaal willen werken en groeien.”

Sara Köstring

Hoofd Personeelszaken en Opleiding, SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG

Trouwe samenwerking

Wij zijn er trots op dat veel van onze medewerkers al een aanzienlijk aantal jaren – gemiddeld ruim 15 – en vaak al decennialang bij ons werken, met regelmatig een viering van een 25- en zelfs 40-jarig jubileum.

Dit bevestigt ons streven naar een goede werksfeer en loyale samenwerking en motiveert ons om op dezelfde voet verder te gaan. We slagen hierin door onze basisprincipes serieus te nemen, ze in de praktijk te brengen en ons samen in te zetten voor de implementatie ervan.

Een voorbeeld hiervan is de oprichting van een afdeling-overschrijdende culturele kring die regelmatig bijeenkomt en voortdurend aan verbeteringen werkt. We gaan met elkaar om op een gelijk speelveld, begroeten elkaar informeel en ontmoeten elkaar voor een praatje in onze bedrijfskantine of koffiebar, maar ook in onze showrooms, op het terras buiten het SieMatic Forum of af en toe op evenementen na werktijd.

Maar het allerbelangrijkste: we kunnen op elkaar vertrouwen. De bereidheid om andere collega's te helpen is groot, niet alleen in ons dagelijkse professionele leven, maar ook in uitzonderlijke situaties.

Samen groeien

Of het nu op hun eerste werkdag is of na jaren in het bedrijf, we investeren in onze medewerkers en hun verdere opleiding. Uitgebreide onboarding zorgt voor een succesvolle start, terwijl de SieMatic Academy de productkennis van meer ervaren collega's vergroot.

Daarnaast zorgen we voor doelgerichte personeelsontwikkelingsmaatregelen, ondersteunen we particuliere bijscholingsinitiatieven zoals duale opleidingen, en stimuleren we jong talent. We vertrouwen op de bekwaamheid van onze medewerkers en moedigen hen aan verantwoordelijkheid te nemen. Dit omvat ook een cultuur van positief faalmanagement.

We leren allemaal voortdurend, vooral van elkaar. Bij jaarlijkse medewerkersbeoordelingen luisteren we, bespreken we de verdere mogelijkheden en wensen, en geven we constructieve feedback.



Tastbare waardering

Voordelen naast de job dragen ook bij aan een aantrekkelijke werkplek. Tot de voordelen van SieMatic behoren bijvoorbeeld een gesubsidieerde kantine, fietsleasing, samenwerking met lokale fitnesscentra of het gebruik van bedrijfsaadpunten voor elektrische voertuigen. En alle medewerkers die een keuken willen kopen, krijgen uiteraard een flinke korting.

Ook de gezondheid van onze medewerkers vinden we erg belangrijk. Van arbeidsgeneeskunde en preventie tot re-integratie na langdurige ziekte. Met tal van 'gezondheidsdagen', vrijwillige EHBO-opleidingen, speciale veiligheidsschoenen, individuele gehoorbescherming en ergonomisch comfort creëren we een gezonde en veilige werkomgeving.

Trouwe partners

Naast ruim 400 medewerkers op het hoofdkantoor van SieMatic en daarbuiten, zijn er nog veel meer mensen in Duitsland, Europa en de rest van de wereld die zich dagelijks inzetten voor het succes van SieMatic.

In de eerste plaats onze talrijke dealers die een uitstekende service bieden, van advies over planning tot montage, en die ervoor zorgen dat de SieMatic keuken- en interieurontwerpen tot hun recht komen.

Velen van hen zijn al tientallen jaren bij ons en overtuigen ons nog steeds met hun originele keukenconcepten. Des te belangrijker is een oprechte samenwerking gebaseerd op vertrouwen. Onze waardering tonen we bovendien iedere twee jaar tijdens de SieMatic Interior Design Contest, waar we prijzen uitreiken aan de beste realisaties wereldwijd.

Omdat we diversiteit waarderen, geven we iedereen gelijke kansen.



“Wanneer verschillende gezichtspunten botsen, vinden we ongebruikelijke oplossingen. Dit komt niet alleen onze onderlinge samenwerking ten goede, maar ook onze keukens.”

Michael Kersting

Directie
SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG

Een respectvolle en gewaardeerde behandeling – ongeacht leeftijd, etnische of sociale achtergrond, geslacht en/of seksuele identiteit, levensvisie of individuele capaciteiten – is essentieel voor de tevredenheid en loyaliteit van onze medewerkers. Bij SieMatic zien we onszelf als één grote gemeenschap en tolereren we geen enkele discriminatie. Een interne gelijkheidsfunctionaris houdt relevante zaken in de gaten en is voor iedereen een aanspreekpunt.

Wij bevorderen gelijke kansen, gelijkheid en het evenwicht tussen werk en gezin. We hebben al een bovengemiddeld quotum aan vrouwen in hogere posities en met technische verantwoordelijkheid. Maar we weten ook dat er nog ruimte voor verbetering is en rusten niet op onze lauweren. Voor en met ons werken mensen van alle achtergronden en leeftijden. We profiteren van de kennis van de meer ervaren medewerkers, en tegelijkertijd van de nieuwe ideeën en culturele benaderingen van de jongere leden.

“Als prestatiegericht bedrijf weten we: stimuleren en uitdagen zijn twee kanten van dezelfde medaille.”

Sara Köstring

Hoofd Personeelszaken en Opleiding
SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG

Er is nog een keurmerk waar we bijzonder trots op zijn: BEST PLACE TO LEARN®. Sinds 2015 wordt ons bedrijf voortdurend gecertificeerd als een bedrijf met een bovengemiddelde beroepsopleiding, wat illustreert hoeveel belang we hechten aan de ontwikkeling van jongeren.

Ons SieMatic talentenprogramma is daar een perfect voorbeeld van. Gedurende een periode van twee jaar wordt een selectie van jonge werknemers systematisch aangemoedigd ... en uitgedaagd. Maar ook alle andere medewerkers krijgen de kans om hun vaardigheden verder te ontwikkelen.

Dit geldt voor alle afdelingen en ook voor medewerkers met lagere kwalificaties. We moedigen interne sollicitaties aan en faciliteren duale studieprogramma's of andere ontwikkelingsmogelijkheden.

Gecertificeerde uitmuntendheid
in beroepsopleiding:



“Onze communicatiekanalen veranderen misschien wel voor altijd, maar onze cultuur van open en coöperatieve communicatie, zowel intern als extern, blijft constant.”

Jörg Overlack

Hoofd Merk- en Bedrijfscommunicatie
SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG



Interpersoonlijke communicatie

Of het nu spontaan is, in e-mails of tijdens vergaderingen: diversiteit van meningen, beleefdheid en respect zijn elementair in onze communicatie. Dit houdt onder meer in dat we met respect omgaan met onze medewerkers: in e-mails zorgen we ervoor dat de aansprekingen gepast zijn en dat de kopjes en formuleringen duidelijk zijn. We verlengen vergaderingen niet onnodig en pakken conflicten persoonlijk aan. Onze managers zijn altijd bereid om te luisteren, zijn beschikbaar om problemen en controversiële kwesties te bespreken of maken daar bewust tijd voor.

Ook besteden ze aandacht aan een goede mix van persoonlijke en digitale ontmoetingen. Deze laatste zijn jaren geleden geïntroduceerd om de efficiëntie te bevorderen en het reizen te verminderen. De recente toename van het aantal mensen dat vanuit huis werkt, heeft de waarde van digitale vergaderingen extra benadrukt. Toch zijn we nog steeds van mening dat face to face-ontmoetingen essentieel zijn voor het bevorderen van teambuilding.

Iedereen informeren

Om een positieve werksfeer te creëren, hechten we waarde aan een transparante en directe informatieoverdracht. Om alle medewerkers op de hoogte te houden van relevante en interessante onderwerpen, maar ook om hen te informeren over alle bedrijfsprocessen, maken we voor de interne communicatie gebruik van zowel digitale platformen als fysieke prikborden.

Wanneer het belangrijk is om snel en onbureaucratisch te handelen of beslissingen te nemen, profiteren we van korte trajecten tussen de afdelingen. Ook zoeken we de uitwisseling van informatie met specialisten van andere bedrijven en instellingen, bijvoorbeeld in externe beroepsgroepen. Zo genereren we kennis over bedrijfsrelevante onderwerpen en leren we van het voorbeeld van anderen.

Wilt u meer weten over duurzaamheid bij SieMatic of heeft u vragen?

Bezoek dan onze website www.siematic.com/sustainability of neem direct contact met ons op:

Voor milieubescherming en certificering:
sustainability@siematic.com

Voor supply chain management:
supplychain@siematic.com

Voor mensen en cultuur:
people@siematic.com

Veel van de maatregelen die in deze brochure worden beschreven, waren niet mogelijk zonder de partners die al jaren bij ons werken en onze overtuiging delen.

Mensen, bedrijven en merken leveren allemaal een waardevolle bijdrage met hun innovatieve ideeën, geloof in kwaliteit en inzet voor een toekomst die de moeite waard is om geleefd te worden.

Bedankt.



© 2023 SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG

Alle rechten voorbehouden. Artikelen mogen alleen met schriftelijke toestemming van SieMatic Möbelwerke GmbH & Co. KG en met nauwkeurige bronvermelding voor publicatie worden gebruikt. We behouden ons het recht voor om technische wijzigingen aan onze producten aan te brengen. Tijdens het drukproces kunnen kleurafwijkingen optreden.