

Seule une organisation belge sur cinq fait appel à des free-lances pour ses fonctions stratégiques

Les départements informatiques font le plus appel aux free-lances

Bruxelles, le 26 juin 2018. Bien que 97 % des entreprises belges fassent appel à des free-lances, seule une organisation sur cinq (18,8 %) le fait pour accomplir des fonctions stratégiques, comme directeur des RH ou marketing, ou le développement de produits. Les départements informatiques sont les départements qui font le plus appel aux free-lances, tant en Belgique (31%) que dans d'autres pays européens (36%). Ces résultats proviennent de la dernière enquête menée à travers cinq pays européens par le prestataire de services RH & payroll [SD Worx](#) et [Antwerp Management School](#).

L'enquête s'est penchée sur la manière dont les entreprises font appel à des free-lances, les départements concernés, la durée de leurs missions et les types de tâches qu'ils prennent en charge. L'enquête internationale révèle que les entreprises font principalement appel à des free-lances pour des tâches hautement spécialisées. En Belgique, cela est le cas pour un peu moins de la moitié (47,5 %) des entreprises.

Les départements informatiques sont les plus friands de free-lances

Au niveau européen, les départements informatiques sont les plus susceptibles de faire appel à des free-lances (36 %). Les équipes informatiques en Belgique sont également celles à faire le plus souvent appel à des indépendants (31 %), suivis par les services ventes (23 %), marketing et projets transversaux (20 % chacun) et production (19 %). En Belgique, les free-lances sont les moins plébiscités pour accomplir des tâches RH (16 %), R&D (14 %) et administratives (13 %). Parmi tous les départements d'entreprise européens, le service du personnel (15 %) est aussi le moins enclin à faire appel à des indépendants.

La flexibilité au cœur des entreprises

Les entreprises ont compris qu'elles devaient être agiles, mais continuent d'éprouver des difficultés à y parvenir avec la seule aide de leur main-d'œuvre interne. En effet, seulement un peu plus d'une entreprise européenne sur trois (36 %) affirment que la majorité de leurs employés possèdent des aptitudes pouvant être utiles en dehors de leur fonction actuelle; en Belgique ce taux est même inférieur à 28 %. Au-delà de leurs compétences spécialisées (47,5 %), les free-lances sont également déployés dans des entreprises belges pour des missions ponctuelles (35,0 %) et des tâches particulièrement complexes (33,8 %). L'enquête a démontré que des entreprises européennes de toutes tailles font appel à des free-lances pour leur confier un mélange de tâches clés et secondaires. La taille de l'entreprise fait cependant une différence majeure, étant donné qu'un nombre considérable des entreprises européennes avec un effectif situé entre 500 et 999 employés font appel à des free-lances pour des tâches clés (41,5 %) : soit plus du double que les entreprises dénombant un effectif de moins de 20 personnes (21,6%).

À propos de l'enquête

SD Worx et AMS ont interrogé un échantillon représentatif de 1 074 employeurs sur les talents flexibles dans les cinq pays suivants : l'Allemagne, la Belgique, la France, les Pays-Bas et le Royaume-Uni. Cette enquête s'inscrit dans le programme de recherche établi par SD Worx et l'Antwerp Management School (AMS) pour la chaire SD Worx « *Next Generation Work: Creating Sustainable Careers* ». Depuis 2011, dans le cadre de cette chaire, des recherches sont menées sur l'évolution du contexte des carrières et ce que cela implique pour les entreprises et la main-d'œuvre. Par le biais d'enquêtes annuelles et d'études qualitatives, la chaire suit les défis relatifs aux personnes dans un contexte « VUCA » (volatil, incertain, complexe et ambigu), l'évolution des politiques en matière de carrière et de talents au sein des organisations en réponse à ces défis, et la façon dont les individus gèrent leur carrière.

Les répondants potentiels ont été contactés à l'aide d'un panel en ligne, l'échantillonnage reposant sur la taille et le secteur. Si vous souhaitez consulter l'enquête dans son ensemble, rendez-vous [ici](#).

Pour avoir plus d'informations à ce sujet, veuillez contacter

Eva De Schryver, Responsable relations presse, SD Worx Belgique
M +32 (0)496 02 67 08
Eva.deschryver@sdworx.com

À propos de SD Worx

Leader européen en matière de payroll et RH, SD Worx propose des services dans le monde entier dans les domaines du payroll, des RH, du support juridique, de la formation, de l'automatisation, de la consultance et de l'externalisation. Elle a une approche centrée sur le client, se concentre sur le leadership numérique et s'est engagée dans la croissance internationale. Aujourd'hui, plus de 65 000 petites et grandes entreprises du monde entier font confiance à SD Worx, qui cumule plus de 70 années d'expérience.

Les 4 150 collaborateurs de SD Worx sont présents dans dix pays : en Belgique (siège social), en Allemagne, en France, en Irlande, au Luxembourg, à l'Île Maurice, aux Pays-Bas, en Autriche, au Royaume-Uni et en Suisse. SD Worx calcule les salaires d'environ 4,4 millions de collaborateurs et a enregistré un chiffre d'affaires de 443 millions d'euros en 2017. SD Worx est le cofondateur de la Payroll Services Alliance, un réseau stratégique global de grands prestataires de services de payroll dont les membres traitent un total de 32 millions de calculs de paie.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur : www.sdworx.com
