

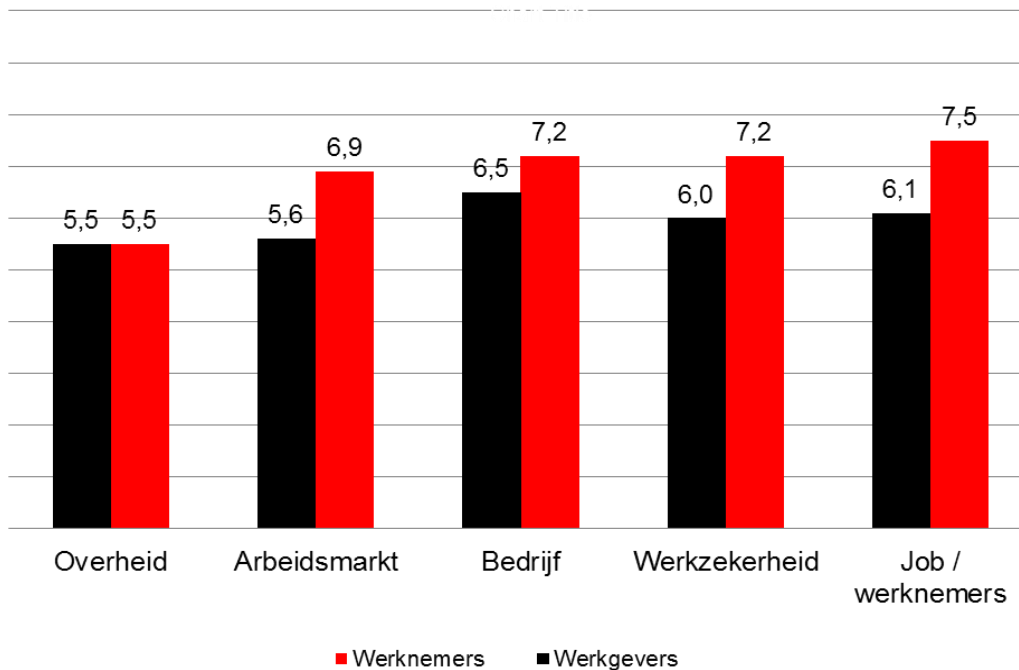
Tempo-Team Arbeidsmarkt & Werkvloer Onderzoek

Werkgevers zien toekomst zwart in en zijn het minst tevreden

- Vertrouwen werkgevers in arbeidsmarkt in 2013 daalt met 11% tov jaar ervoor
- Tevredenheid werkgevers in werknemers 2013 daalt met 14% tov jaar ervoor

Werknemersvertrouwen en tevredenheid blijft stabiel én is aanzienlijk beter dan dat van de werkgevers.

Grafiek: werknemers- en werkgeversvertrouwen & -tevredenheid

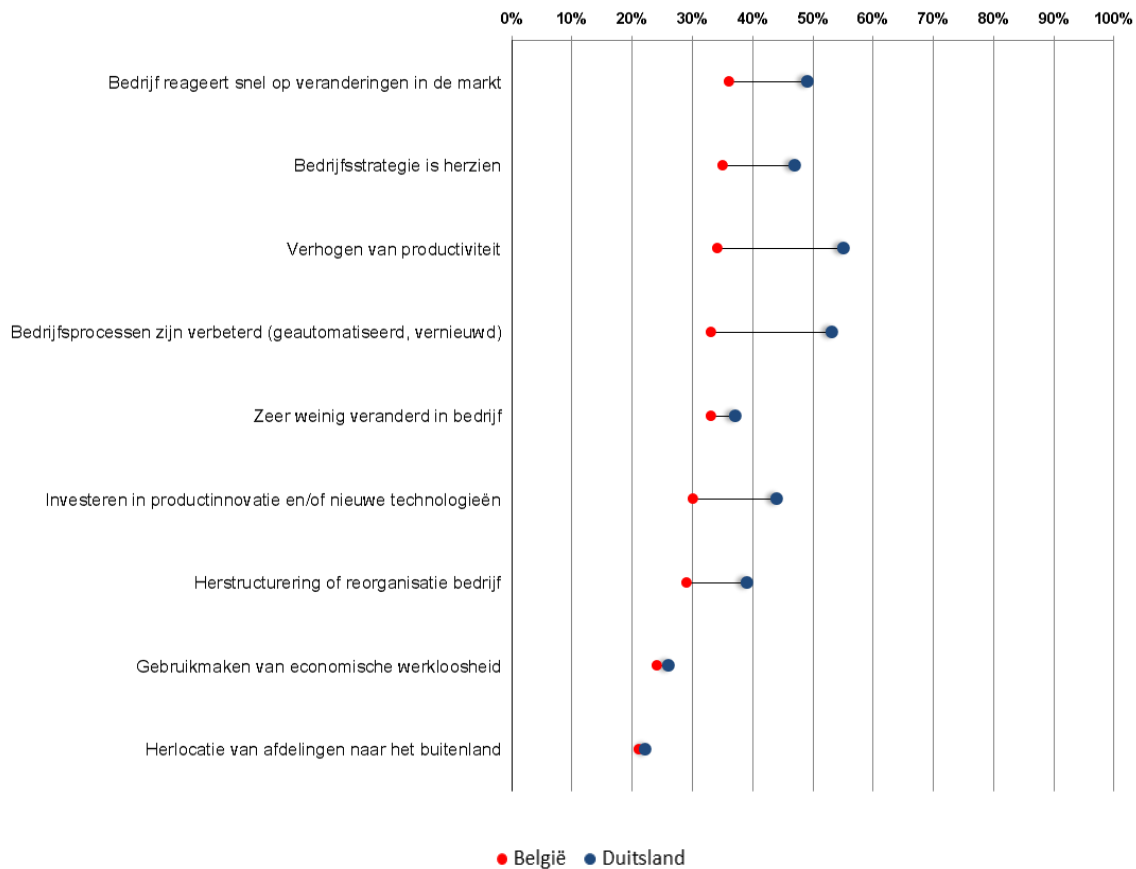


Overheidsbeslag is grootste struikelblok voor bedrijven

- Aanzienlijk meer Belgische bedrijven gaan gebukt onder hoge belastingen (78%) en loonkosten (72%) vergeleken met Duitse ondernemingen (60%)
- Andere belangrijke struikelblokken zijn de crisis, betalingsachterstand en druk van de vakbonden (68%)

Opvallend minder Belgische bedrijven ($1/3^{\text{de}}$) reageren pro-actief op verandering en crisis dan in Duitsland ($1/2^{\text{de}}$). Belangrijkste maatregelen zijn snijden in de kosten en ontslagen én besparen op opleidingen in $1/3^{\text{de}}$ van de bedrijven. Er wordt weinig geïnvesteerd in strategie, processen en innovatie.

Grafiek: Aanpak van verandering & crisis



Mobiliteit werknemers verlamd door angst én mentaliteit

- Amper 14% zoekt actief naar een nieuwe job
- 50% durft door de crisis niet van werk veranderen
- 62% (!) verkiest lange carrière bij hetzelfde bedrijf
- 33% werkgevers vreest groot verloop zodra crisis voorbij is

Werknemers kiezen duidelijk voor meer zekerheid = loon en financieel gezond bedrijf boven interessant werk en werk/privé evenwicht

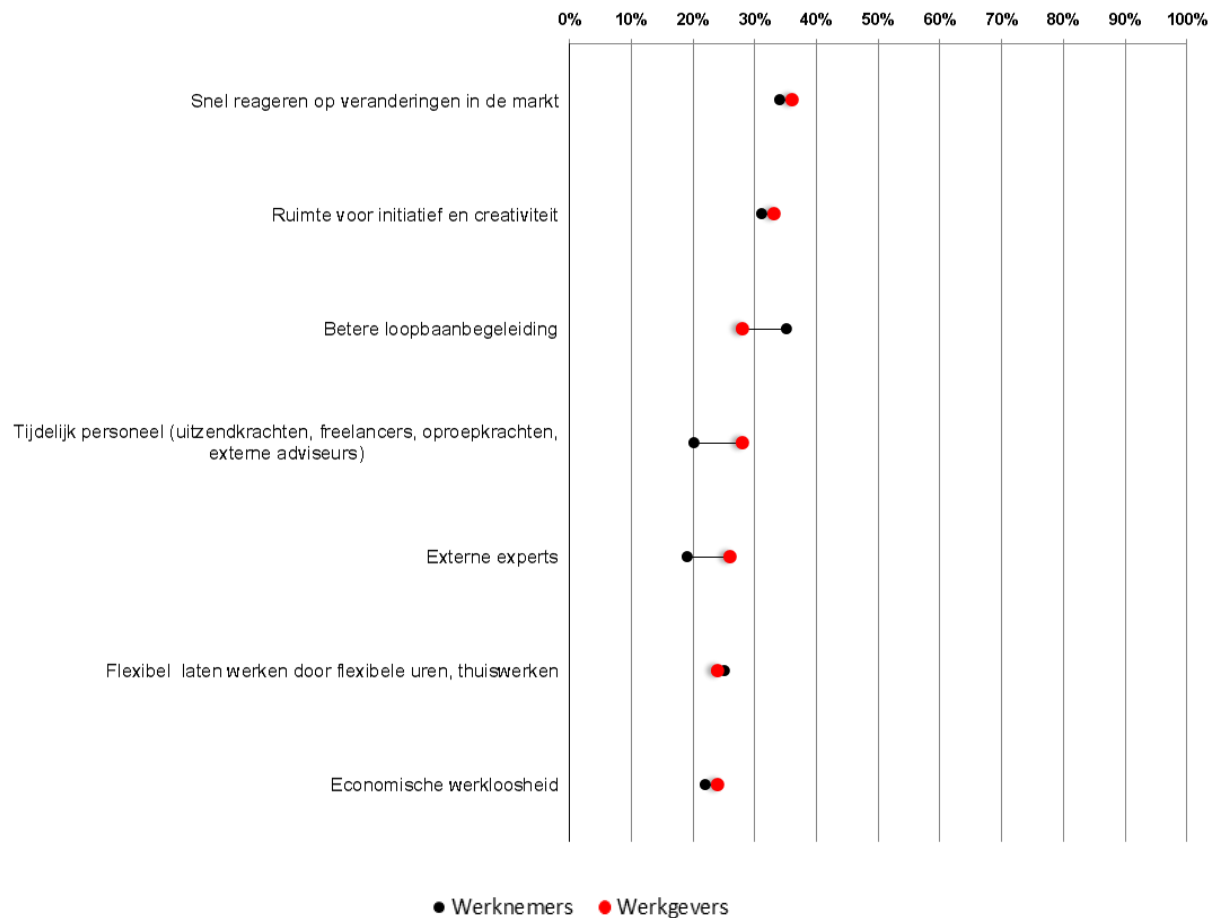
Grafiek: Belangrijkste eigenschappen van een goede werkgever volgens werknemers



Flexibiliteit, meer woorden dan daden

- Amper 1 op 5 werknemers zegt van werkgever voldoende flexibiliteit te krijgen
- Minder dan helft werknemers zegt zich gemakkelijk aan te passen aan verandering en amper 35% bedrijven zegt snel te reageren op verandering
- Slechts 1 op 3 werknemers wil in andere regio werken en amper 18% wil verhuizen

Grafiek: Inspanningen werkgevers om meer flexibiliteit te creëren, volgens werkgevers & -nemers



Stress en werkdruk blijven groot en nemen toe

- 1 op 2 werknemers vindt moeilijker evenwicht tussen werk en privé
- Bijna helft werknemers heeft opvallend meer werkdruk en stress

Collega wordt steeds vaker concurrent; 1/3^{de} werknemers ondervindt meer spanningen op de werkvloer tussen collega's maar ook met het management en thuis.

Grafiek: druk op werknemers vergeleken met jaar ervoor

