

52 leerlingen worden op 21 mei baas van een bedrijf

Tijdens de jubileumeditie van JINC Baas van Morgen proeven jongeren van leiderschap en inspireren ze CEO's

Antwerpen, 11 mei 2026 – Op donderdag 21 mei ruilen meer dan 50 leerlingen uit Antwerpen en Mechelen hun schoolbanken in voor een directiestoel. Tijdens de vijfde editie van [JINC Baas van Morgen](#) nemen zij voor één dag de fakkel over van 35 topbestuurders en CEO's. Jongeren uit de derde graad van het lager en secundair onderwijs proeven van een leidinggevende rol, terwijl de huidige bazen leren van de frisse blik van de jeugd. Onder de deelnemende kopstukken bevinden zich onder meer Bram Vandenboom (Lantis), Ann Schoubs (De Lijn) en Steve Nuyts (K. Beerschot VA).

"Door de arbeidsmarkt te ervaren, ontdekken jongeren waar hun talenten en passies liggen. Dat versterkt hun zelfvertrouwen en vergroot hun toekomstkansen", vertelt JINC België-directeur Koen Van Roey. *"In centrumsteden zoals Antwerpen en Mechelen verlaat meer dan één op de zes leerlingen de middelbare school zonder diploma. Dit leidt naast persoonlijke uitdagingen voor hen ook tot een tekort aan lokaal talent dat doorstroomt naar het bedrijfsleven. Met JINC Baas van Morgen en onze andere projecten slaan we een belangrijke brug tussen bedrijven en jongeren."*

Met JINC Baas van Morgen geeft JINC België leerlingen die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken de kans om voor één dag de touwtjes in handen te nemen. Vaak gaat het om kinderen en jongeren die opgroeien in een uitdagende thuissituatie of andere drempels ervaren. In overleg met de scholen selecteert JINC precies die leerlingen die aansluiten bij het profiel en de werking van het deelnemende bedrijf. Voor bedrijfsleiders is dit een unieke kans: ze investeren direct in de samenleving én zetten hun sector op de kaart bij het talent van de toekomst.

Koen Van Roey: "Het programma van JINC Baas van Morgen is zo opgebouwd dat de deelnemende jongeren actief meedenken en meebeslissen. Ze duiken mee in een concrete uitdaging waar het bedrijf of de organisatie op dat moment voor staat. Door de leerlingen de ruimte te geven om de handen uit de mouwen te steken, krijgen ze de kans om hun eigen talenten te ontdekken. Tegelijkertijd worden de deelnemende bedrijven uitgedaagd om hun eigen werking door een nieuwe, frisse bril van de jongeren te bekijken."

35 ontmoetingen tussen 'Bazen van Vandaag' en het talent van morgen

34 leerlingen uit de derde graad van de basisschool en 18 uit de derde graad van het secundair onderwijs worden in verschillende steden één dag lang de baas bij de volgende 35 bedrijven:

Antwerpen (23): AP Hogeschool, Arenberg, CM Gezondheidsfonds, Coca-Cola Europacific Partners België & Luxemburg, Daenens Dienstcheques, Deloitte, Domino's Pizza Belgium, ExxonMobil European Technology Center, Fluvius, Fost Plus, Karel de Grote Hogeschool, K. Beerschot VA, KMSKA, Kringwinkel Antwerpen, Lantis, Manna Foods, MediaMixer, Rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, Stad Antwerpen: Schepen van Onderwijs Nabilla Ait Daoud, TM ROCO, TotalEnergies, TVM Belgium, Ranobo (Turnhout)

Mechelen (12): Athlon België, Atmetis nv, BELFOR Belgium NV, Datashift, De Lijn, Eneco, Maatwerkbedrijf Webo, Pantarein Water, PROMAN, Stad Mechelen: Schepen van Onderwijs Sabe De Graef, Thomas More-hogeschool, VERSA GROUP

[Hier vind je de lijst van alle deelnemende bedrijven en hun CEO's](#)

Een frisse blik op de Oosterweelverbinding

Bram Vandenboom, CEO van Lantis, staat voor één dag zijn stoel af aan Nisrine (12 jaar) en Namsimar (12 jaar), twee leerlingen uit het zesde leerjaar van de Antwerpse Franciscusschool. Hij kijkt ernaar uit om met hen een blik te werpen op de grootschalige werken aan de Oosterweelverbinding.

“Met de Oosterweelverbinding bouwen we aan de toekomst van volgende generaties. Daarom vinden we het bijzonder waardevol om jonge mensen te betrekken bij hoe we dit project begrijpelijk en tastbaar kunnen maken voor hun leeftijdsgenoten. Hun perspectief kan helpen om onze communicatie scherper, toegankelijker en relevanter te maken voor hun leefwereld.”

Ook Jeroen Philtjens, algemeen directeur van TM ROCO, de vereniging van bouwgroepen die betrokken is bij de werken aan de Oosterweelverbinding, doet mee aan JINC Baas van Morgen. Op 21 mei geeft hij de fakkel voor één dag door aan Tasnim (12 jaar) en Loris (11 jaar).

“De bouwsector kampt nog vaak met een verouderd imago. De frisse, eerlijke blik van kinderen helpt ons enorm om te begrijpen hoe we hen écht kunnen aanspreken. Ik laat Tasnim en Loris daarom specifiek meedenken over hoe we een megaproject als de Oosterweelverbinding - en de bouw in het algemeen - aantrekkelijker maken voor meisjes die voor hun studiekeuze staan.”

De 11-jarige Raian en de 12-jarige Rafaël nemen voor één dag de touwtjes in handen bij respectievelijk maatwerkbedrijf Webo en bij De Lijn.

“We hopen op een dag die we ons later nog lang zullen herinneren. Het is de ideale manier om te ontdekken welke beroepen er allemaal bestaan binnen een bedrijf. Zeker omdat we nu volop nadenken over onze studiekeuze, wordt dat een heel leerrijke ervaring.”

Programma JINC Baas van Morgen 21 mei 2026

Antwerpen

- 8u30: de leerlingen worden op school opgehaald door de CEO's. Op kantoor maken ze kennis en na een rondleiding in het bedrijf gaan de leerlingen mee aan de slag.
- 13u-14u00: bij een terugkoppelmoment vertellen de jongeren wat ze leerden over de rol van baas. De CEO's zeggen welke lessen zij meenemen en geven de jongeren een kaartje met de belofte om ook in de toekomst bereikbaar te blijven voor steun of advies.
- 14u30-16u: op de JINC Baas van Morgen Conferentie in de Karel de Grote Hogeschool Campus Zuid (Brusselstraat 45, 2018 Antwerpen) ontmoeten alle Antwerpse Bazen van Morgen en Vandaag elkaar. Tijdens een debat onder begeleiding van voormalig Karrewiet-gezicht Meryem El Mandoudi delen ze hun ervaringen en bevindingen.
- 16u-18u: receptie in Karel de Grote Hogeschool voor alle CEO's, leerkrachten en schooldirecties van Antwerpen, Mechelen en Turnhout.

Mechelen

- 7u45-8u45: een verbindende ontbijtsessie met de leerlingen, CEO's, leerkrachten en schooldirecties bij Thomas More-hogeschool Campus Kruidtuin (Lange Ridderstraat 44, 2800 Mechelen).

Persbericht

- 8u45: de CEO's nemen de leerlingen mee naar kantoor. Ze maken kennis en na een rondleiding in het bedrijf gaan de leerlingen mee aan de slag.
- 13u-14u30: bij een terugkoppelmoment vertellen de jongeren wat ze leerden over de rol van baas. De CEO's zeggen welke lessen zij meenemen en geven de jongeren een kaartje met de belofte om ook in de toekomst bereikbaar te blijven voor steun of advies.
- 14u30-15u: de CEO's brengen de leerlingen in hun rol van directeur terug naar school.
- 16u-17u30: receptie in Antwerpen voor alle CEO's, leerkrachten en schooldirecties van Mechelen en Antwerpen (locatie: Karel de Grote Hogeschool).

Meer dan één op vijf Antwerpse jongeren verlaat de schoolbanken zonder diploma

In het schooljaar 2023-2024 verliet 17,8% van de jongeren in de centrumsteden en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vroegtijdig de schoolbanken. In Mechelen ging het om ongeveer 16,5%, in Turnhout 14,5% en in Antwerpen zelfs 21,6%. Dat is meer dan één op vijf (bron: [Vlaanderen.be](https://www.vlaanderen.be)).

Die schooluitval plaatst jongeren in een kwetsbare positie: zonder diploma neemt het risico op langdurige werkloosheid en een onzeker inkomen sterk toe. Ook voor het bedrijfsleven zijn de gevolgen duidelijk voelbaar. Er ontstaat een structureel tekort aan lokaal talent, waardoor ondernemingen meer moeten investeren in werving en opleiding. Zo groeit de kloof tussen schoolverlaters en de arbeidsmarkt steeds verder.

JINC België zet zich actief in om die kloof te verkleinen. De organisatie, die in 2020 naar Nederlands model werd opgericht door Koen Van Roey, richt zich specifiek op steden en wijken waar de werkloosheid hoog is en jongeren minder toegang hebben tot sterke sociaaleconomische netwerken.

“Door scholen en bedrijven nauw met elkaar te laten samenwerken, helpt JINC jongeren om sterker aan de start van hun loopbaan te staan. In onze projecten maken ze kennis met verschillende beroepen en leren ze hoe ze zich kunnen voorbereiden op een sollicitatie. Die combinatie van een echte context (bedrijven), echte interactie (rolmodellen uit het werkveld) en zelf actief meedoen, blijkt bijzonder effectief.”

Eind dit schooljaar zal JINC België 5.000 leerlingen in Antwerpen, Mechelen en Turnhout bereikt hebben. Op dit moment bereidt de organisatie de opstart in Brussel voor.

Je bent als journalist op 21 mei '26 van harte welkom om jongeren en CEO's te volgen in Antwerpen en Mechelen.

Leerlingen volgen kan bij voorkeur tussen 9u en 12u30. We nodigen je ook graag uit voor het ontbijt in Mechelen, of op de JINC Baas van Morgen Conferentie en/of afsluitende receptie in de KDG Hogeschool in Antwerpen.

Geef ons een seintje als je erbij wil zijn. Meer weten, iemand interviewen?

Contacteer An Kokken of Darya Geleyn van Wavemakers PR

an@wavemakers.eu +32 489 189 039

darya@wavemakers.eu +32 0471 58 08 87



Persbericht **Over JINC België**

JINC België strijdt voor een maatschappij waarin je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Waarin ieder kind kansen krijgt. De organisatie helpt leerlingen van het derde leerjaar tot het laatste jaar secundair onderwijs aan een goede start op de arbeidsmarkt. Dit gaat via verschillende projecten zoals Digitale Vaardigheden, Bliksemstage, Carrière Coach, Sollicitatietraining en JINC Baas van Morgen. JINC België werkt op dit moment in Antwerpen, Mechelen en Turnhout samen met scholen en bedrijven. Meer info jincbelgie.be.