

LAB 19 – De 15 stellingen

1° JONGCD&V is voorstander van een verplichte jaarlijkse consultatie van het Huis van het Kind tot de leeftijd van 12 jaar.

2° JONGCD&V is voorstander gemengde praktijken waar men zowel mentale als psychologische zorg kan verlenen. Het onder één dak brengen van de verschillende praktijken zou moeten aangemoedigd worden via fiscale stimulansen.

3° JONGCD&V ijvert voor een verdubbeling van het aantal lesuren psychologische lessen in de artsenopleiding. JONGCD&V is voorstander van het beter wapenen van leerkrachten door hun opleiding te versterken met lesuren psychologie.

4° JONGCD&V pleit er voor om het statuut van militair enkel voor te behouden voor operationele functies (BDL 8jaar) en na slagen van jaarlijkse fysieke proeven.

JONGCD&V pleit er voor om alle ondersteunende functies die niet tot BDL 8jaar behoren, om te vormen tot contractuele functies met een verbeterd statuut. Sociale promotie kan pas na een eerste cyclus BDL en mits positieve beoordeling hogere en eigen categorie.

5° JONGCD&V wil dat Defensie werk maakt van een begeleid traject voor de uitstroom van militairen.

6° JONGCD&V pleit voor een moderne reserve die in perfecte symbiose leeft met het civiele ambt.

7° JONG CD&V verwacht een duidelijk en sluitend interfederaal energiepact tegen eind 2017. Ook de industrie vraagt deze duidelijkheid zodat zij hun investeringen kunnen inplannen. In 2018 wordt dan het wetgevend kader uitgerold die een succesvolle kernuitstap mogelijk maakt. Dit kan en mag niet nog eens over de verkiezingen van 2019 worden getild.

8° JONGCD&V ijvert voor de opstart van een interfederaal en interdisciplinaire Roadmap.

9° JONGCD&V vraagt om taxshift van elektriciteit naar gas, om het gasverbruik te ontmoedigen.

10° JONGCD&V pleit voor een digitaliseringstraject in het onderwijs. Beginnend met een kennismaking met nieuwe technologieën in de kleuterklas en met het kunnen coderen als deel van de eindtermen voor de middelbare studies.

11° JONGCD&V wilt tegen 2025 van België een volledige cashless society maken. Tegen 2020 moeten alle ondernemers een elektronische betaalmogelijkheid voorzien.

12° JONGCD&V wilt tegen 2025 een unieke e-touch werking voor overheidsapplicaties.

13° JONG CD&V wenst een uitbreiding van de kilometerheffing naar gewestwegen en personenwagens. Het moet gaan om een slimme kilometerheffing.

14° JONGCD&V is voorstander van de invoering van accijnzen op brandhout.

15° JONGCD&V wenst niet duurzame goederen te belasten aan een hoger BTW tarief op Europees niveau.

ACHTERGRONDINFORMATIE

Jeugdwelzijn

- Het aanmoedigen van opvolgconsultaties

Wanneer je net ouder bent geworden, kan je rekenen op de hulp van Kind en Gezin. Deze dienst biedt zorg op maat van jouw familie aan. Dit houdt in dat dit voor elke familie dus anders kan zijn. Daarnaast zal Kind en Gezin je ook helpen om met andere diensten in contact te komen voor moeilijkheden waarmee zij je niet kunnen helpen. Hun visie is namelijk dat je kinderen niet alleen opvoedt, maar de samenleving je hierbij helpt, onder de quote 'it takes a village to raise a child'.

Kind en gezin volgt de groei, gezondheid en ontwikkeling van je kind op. Om dit op een volwaardige manier te kunnen doen, voorzien zij 10 gratis consultmomenten voor jouw gezin. Het laatste moment is wanneer je kind 30 maanden oud is, of in lekentaal 2,5 jaar. Hierbij focust Kind en Gezin zich op het ondersteunen, informeren en bijeenbrengen van ouders. Ze vertrouwen in de capaciteit van de ouders om hun kinderen op te voeden, maar tegelijkertijd voeren ze ook een controlerende functie uit, zodat ze kunnen ondersteunen en bijsturen indien nodig.

Er kan hier ook op het feit gewezen worden dat de consultaties van Kind en Gezin, in tegenstelling tot wat vele mensen denken, eigenlijk niet verplicht zijn en ouders dus kunnen kiezen om niet op deze consultaties te gaan. Deze ouders gaan dan met hun kleine spruit naar de lokale huisarts of kinderarts. Hier is natuurlijk in principe niets mis mee, maar daartegenover kan de vraag gesteld worden of het niet beter is dat ook deze ouders wat meer geïnformeerd worden over bijvoorbeeld andere diensten die hen kunnen helpen om hun kinderen op de beste mogelijke manier op te voeden.

Maar wat als je kind ouder is dan 2,5 jaar? Er bestaan natuurlijk genoeg organisaties die klaarstaan om ouders te helpen wanneer ze het moeilijker hebben met bepaalde aspecten van het ouderschap. De vraag kan hier echter gesteld worden of zij hier makkelijk de weg naartoe vinden. Een mooi voorbeeld van zo een organisatie is Het Huis Van Het Kind, die zoveel mogelijk gezinnen willen ondersteunen. Maar het zijn net de gezinnen die hier nood aan hebben, die de weg naar zo een organisatie het moeilijkste zullen vinden. Zou het dan niet beter zijn als ouders hier zelf aangesproken worden door dergelijke organisaties zodat hun bereik vergroot wordt? Deze diensten zouden het voorbeeld van Kind en Gezin hierin kunnen volgen.

Ouders verplichten om naar bepaalde consultaties of organisaties te gaan, kan een grote stap lijken. Het zou geïnterpreteerd kunnen worden als een gebrek van vertrouwen in de capaciteit van ouders om hun eigen kinderen groot te brengen. Maar dit kan ook anders bekeken worden, namelijk als een

manier om ouders te ondersteunen in een samenleving waar de verwachtingen en snelheid van het leven vrij hoog liggen. Uit verschillende onderzoeken is immers al gebleken dat de druk op jonge mensen volgens vele mensen te hoog ligt. Maatregelen zoals het aanmoedigen van consultaties bij Kind en Gezin en daarna bij andere organisaties zoals het Huis Van Het Kind kan het leven van vele ouders waarschijnlijk vergemakkelijken.

JONGCD&V is voorstander van een verplichte jaarlijkse consultatie van het Huis van het Kind tot de leeftijd van 12 jaar.

- Psycholoog en huisarts onder één dak,

Het komt de laatste jaren steeds meer in de media; jongeren hebben last van psychologische problemen en ze vinden moeilijk een weg naar de juiste hulp. Of ze vinden het moeilijk om hiermee naar buiten te komen omdat ze vrezen dat dit hen gaat stigmatiseren in hun vriendengroep, familie of maatschappij. Het blijft duidelijk heel moeilijk voor jongeren om deze eerste stap te nemen. Daarom lijkt het ons verstandig als we die eerste stap toegankelijker maken voor deze kwetsbare jongeren. Dit kan op twee manieren.

De weg naar een psycholoog zoeken en vinden, blijft voor veel mensen, en zeker voor jongeren, een groot obstakel. Daarom vinden wij dat er gemengde praktijken moeten opgericht worden, waarbij zowel huisartsen als psychologen zitten. De stap naar de juiste hulp wordt op deze manier verkleind. Deze gemengde praktijken zijn natuurlijk niet zo vanzelfsprekend, omdat zij vandaag nog niet courant zijn. Door hen een fiscaal voordeel aan te bieden, zou deze evolutie echter ondersteund kunnen worden.

JONGCD&V is voorstander gemengde praktijken waar men zowel mentale als psychologische zorg kan verlenen. Het onder één dak brengen van de verschillende praktijken zou moeten aangemoedigd worden via fiscale stimulansen.

- Lesuren psychologie voor huisartsen uitbreiden, wapenen van leerkrachten

De eerste personen die opmerken wanneer het met een leerling(e) slechter gaat, zijn vaak leerkrachten. Zij zien deze jongeren immers elke week. Hoe moeten leerkrachten omgaan met leerlingen die zich slecht in hun vel voelen? Het is een vraag waar leerkrachten vaak mee geconfronteerd worden tijdens hun loopbaan. Zij willen hun leerlingen natuurlijk helpen, maar zijn hier zelf niet voor opgeleid. Daarnaast willen ze ook hun vertrouwen niet schaden door bij de zorgcoördinator te gaan zonder de toestemming van de desbetreffende leerling. Om deze reden zouden leerkrachten hier voor gewapend moeten worden in hun opleiding.

Momenteel bestaat de lerarenopleiding voornamelijk uit pedagogische vakken waarin uitgelegd wordt hoe ze best een les opstellen, hoe ze leerlingen kunnen activeren en hoe ze iedereen optimaal kunnen betrekken bij de lessen, zodat elke leerling de kans krijgt om zijn opleiding zo goed mogelijk te volbrengen. Deze lessen zouden eigenlijk aangevuld moeten worden met lessen over de psychologie van het kind en hoe ze kunnen omgaan met jongeren die hun problemen met hen komen delen. Op deze manier zijn deze leerkrachten er beter op voorbereid en kunnen zij hun leerlingen ondersteunen en helpen om de juiste hulp te vinden.

Bij wie jongeren sneller aankloppen bij (fysieke) klachten, is de huisarts. Die zal, wanneer het nodig blijkt, de patiënt doorsturen naar een psycholoog of psychiater. Vele mensen willen echter eerst een praten met hun huisarts omdat deze persoon hen vaak al lang kent. Deze stap lijkt hen veel kleiner dan naar een psycholoog of psychiater te gaan. Bovendien is het niet zo dat elke patiënt ook effectief naar de doorverwezen hulpverlening zal stappen, dat blijft hen immers vrij.

Huisartsen krijgen echter geen uitgebreide psychologische lessen tijdens hun opleiding, slechts één opleidingsonderdeel is hieraan gewijd. Hierdoor kunnen zij vroegtijdige tekens missen. Niet elke patiënt zal zijn arts immers in vertrouwen nemen. Hier kan ook geargumenterd worden dat een huisarts geen psycholoog of psychiater is en hij hiervoor ook niet opgeleid hoeft te zijn. Maar door juist die vroege tekens op te merken, kunnen veel mensen geholpen worden voor zij in verder stadium terecht komen.

Hier wordt niet gepleit om van elke huisarts een psycholoog te maken, enkel om hen beter voor te bereiden zodat zij de vroege signalen van een psychologische ziekte sneller zouden opmerken. Zeker voor jongeren is dit relevant, aangezien zij minder vaak dan volwassenen

zelf hun problemen zullen meedelen aan hulpverleners. Dit wordt natuurlijk nog vermoeilijkt aangezien veel jongeren hier niet over zullen willen praten als hun ouders erbij zitten. Dit kan om meerdere redenen zijn; misschien hebben ze geen goede band met hun ouders of liggen deze mee aan de oorzaak van hun probleem, of misschien willen ze hun ouders niet belasten met hun problemen, of... Er zijn ontelbare redenen waarom jongeren dit liever niet delen wanneer hun ouders erbij zijn. Artsen zouden moeten opgeleid worden om hiermee om te kunnen, om gewapend te zijn voor zo een situaties.

JONGCD&V ijvert voor een verdubbeling van het aantal lessen psychologische lessen in de artsopleiding. JONGCD&V is voorstander van het beter wapenen van leerkrachten door hun opleiding te versterken met lessen psychologie.

Defensie

- Statuut militairen

In de ideale organisatie van het personeelsbeheer van Defensie ziet het statuut voor de militairen er heel anders uit. Om dit goed te kunnen kaderen is het belangrijk een onderscheid te maken tussen functies en posities die verbonden zijn aan de operationele omgeving en de functies die verbonden zijn met de werking van de organisatie. Er zou dan een onderscheid gemaakt worden tussen operationele (militaire) functies – dit is de huidige BDL of militair beperkte duur van 8 jaar en “corporate” of organisationele functies. De vraag die hier centraal staat: “Moeten personen die een louter organisationele functie uitoefenen nog wel als militair bestempeld worden?” Moeten deze personen het statuut van militair krijgen? Ze oefenen immers een soortgelijke functie uit zoals vele werknemers in de privésector of in andere overheidsdiensten. Er moet dus een duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen de operationele en corporate zijde van Defensie.

Het verkrijgen of behouden van het statuut 2.0 van militair is hierbij gekoppeld aan de volgende aspecten: 1) Het operationele aspect van de functie; 2) De medische geschiktheid van de militair; 3) De sportieve capaciteiten van de militair; 4) De postbeoordeling. Dit statuut 2.0 zou het operationele statuut genoemd kunnen worden. Personen zouden enkel nog in aanmerking komen voor het statuut van militair tijdens hun initiële operationele periode en zolang zij medisch geschikt blijven en slagen voor hun jaarlijkse sportieve testen. Na hun eerste, initiële, operationele periode van 8 jaar kunnen de militairen een keuze maken, zij kunnen kiezen om een tweede operationele periode aan te vatten en dus militair te blijven, of om over te stappen naar een eerder corporate traject.

De vraag die hier centraal staat: “Moeten personen die een louter organisationele functie uitoefenen nog wel als militair bestempeld worden?” Moeten deze personen het statuut van militair krijgen? Ze oefenen immers een soortgelijke functie uit zoals vele werknemers in de privésector. Daarom willen we hun statuut ook zoveel mogelijk afstemmen op dat van werknemers in de privésector. Alle functies die zich situeren binnen de corporate business zouden contractuele functies moeten worden. Willen we naar een flexibele, jonge Defensie in

de toekomst, dan moeten we durven afstappen van het statuut dat ervoor zorgt dat personen hun gehele carrière bij dezelfde werkgever blijven. Defensie moet proberen mee te evolueren met de tijd. Het is vandaag zo dat “lifetime employment” bij dezelfde werkgever niet altijd meer geambieerd wordt door de nieuwe generatie.

Het vormingstraject van militairen moet evenwel dezelfde flexibiliteit krijgen die ook universiteiten hebben ondergaan. Vandaag de dag moeten militairen in bepaalde gevallen één bepaalde vorming verschillende keren volgen. Door vormingen modulair te maken en sociale promotie enkel beschikbaar te maken na eerste cyclus BDL, geven we jonge militairen de mogelijkheid zich efficiënt te vormen.

JONGCD&V pleit er voor om het statuut van militair enkel voor te behouden voor operationele functies (BDL 8jaar) en na slagen van jaarlijkse fysieke proeven.

- a. Het verkrijgen of behouden van het statuut 2.0 van militair is hierbij gekoppeld aan de volgende aspecten: 1) Het operationele aspect van de functie; 2) De medische geschiktheid van de militair; 3) De sportieve capaciteiten van de militair; 4) De postbeoordeling.

JONGCD&V pleit er voor om alle ondersteunende functies die niet tot BDL 8jaar behoren, om te vormen tot contractuele functies met een verbeterd statuut. Sociale promotie kan pas na een eerste cyclus BDL en mits positieve beoordeling hogere en eigen categorie.

- a. Ze moeten dezelfde politieke rechten krijgen als andere burgers. Militairen kunnen zich wel al kandidaat stellen voor gemeentelijke en provinciale verkiezingen, maar niet voor regionale, federale of Europese verkiezingen.
- b. Ook stakingsrecht is een elementair arbeidsrecht (Andere veiligheidsdiensten zoals politie genieten wel al van dit recht).
- c. Totaal recht op vrije meningsuiting
- d. Geen eigen strafrecht (afschaffing van het militair strafrecht)
- e. Herzien van het verlonings- en vergoedingssysteem door te werken aan een marktconforme en correcte verloning (herzien weddenbarema 1994).
- f. Modulaire vormingen

- **Uitstroom militairen**

Logische partnerschappen zijn te vinden in de bewakingssector, de luchtvaartsector voor piloten en technici, de maritieme sector voor het personeel van de marine, de medische sector voor het personeel van de medische component. Een andere belangrijke sector is de logistieke en transportsector. De meeste soldaten en onderofficieren beschikken immers over een breeds scala aan rijbewijzen en hebben vaak ervaring met het rijden in moeilijke operationele omstandigheden. Een andere potentiële werkgever is de federale politie.

De win-win situatie voor beide partijen, Defensie enerzijds en de publieke of private werkgever anderzijds, bestaat uit het feit dat Defensie gedurende een bepaalde periode kan beschikken over jonge militairen voor het uitvoeren van de operationele opdrachten en dat achteraf de publieke of private werkgever de ex-militairen kan inzetten zonder al te veel opleiding te moeten voorzien. De militairen in kwestie hebben immers al heel wat ervaring en zijn vaak gewoon aan het zich snel moeten aanpassen. Het is voor Defensie belangrijk om structurele akkoorden op te stellen met de latere werkgevers van de militairen met een beperkte loopbaan. Op deze manier worden de militairen verzekerd van een meerwaarde van hun ervaring en kunnen ze beloond worden na een acht jaar lange operationele inzet voor Defensie.

JONGCD&V wil dat Defensie werk maakt van een begeleid traject voor de uitstroom van militairen. Hiervoor dient Defensie partnerschappen af te sluiten en op te treden als een soort vormingsinstelling voor bepaalde privésectoren.

- Verbeterd statuut contractuelen

Reservisten zijn gewone burgers, merendeels met een civiele baan, die ervoor kiezen zich tijdelijk voor het leger in te zetten. In ons land is de rol van de reserve systematisch ingekrompen sinds de opschorting van de dienstplicht, ruim twintig jaar geleden. Toch blijft er tijdens sommige pieken behoefte aan interim-medewerkers met capaciteiten die te weinig aanwezig zijn bij beroepskrachten, zoals extra urgentieartsen voor buitenlandse operaties. Reservemilitairen doen dit op vrijwillige basis en volgens hun beschikbaarheid en de noden van Defensie. Zo werken er vandaag ongeveer 1.200 actieve reservemilitairen voor Defensie. Een reservist moet minstens 5 (vrijwilligers en onderofficieren) of 7 (officieren) wederoproeping doen per jaar.

In andere landen is het systeem van de reserve veel beter uitgebouwd en in sommige landen is het een echte eer om reservist te zijn en wordt dit door de bedrijfswereld gepromoot. Door hun werk bij Defensie hebben reservisten een extra waarde voor hun werkgever. Als militair leren zij leiding te geven en te ontvangen. Daarnaast zijn ze als geen ander gewend om in een team te werken. Zij zijn integer, flexibel, professioneel, weten wat verantwoordelijkheid inhoudt en hebben een can-do mentaliteit. Defensie biedt hen de mogelijkheid opleidingen te volgen die ook in hun civiele loopbaan van pas komen. Bijvoorbeeld op het gebied van leidinggeven, besluitvorming, bedrijfshulpverlening, communicatie en logistiek.

JONGCD&V wil de samenwerking tussen bedrijfsleven en defensie versterken zodat meer jongeren kiezen voor het statuut van reservemilitair. Een goed uitgebouwd reservekader draagt bij tot een moderne defensie gezien de reserve het mogelijk maakt specifieke vaardigheden te behouden of te verwerven en te beschikken over personeel dat een burgerlijke opleiding heeft genoten, tegen de beste kostprijs voor de instelling.

JONGCD&V pleit voor een moderne reserve die in perfecte symbiose leeft met het civiele ambt

- g. JONGCD&V wil tegen 2030 het aantal actieve reservisten optrekken tot 10.000.
- h. Bedrijven die reservisten in dienst hebben, moeten hiervoor beloond worden met een fiscale incentive.
- i. JONGCD&V wil het reservekorps (zowel gespecialiseerd als niet-gespecialiseerd) uitbreiden met verschillende hooggespecialiseerde profielen, zoals IT-professionals ter bestrijding van cybercriminaliteit, geneesheren, juristen, logistieke medewerkers, bewakingsmensen, en dergelijke meer.
- j. Een getrouwheidspremie instellen voor de reservisten die beslissen hun inzet bij de diverse componenten van Defensie te vernieuwen.

- k. Partnerschapovereenkomsten sluiten tussen de ondernemingen en het ministerie van Defensie, waarbij de werkgevers bewust worden gemaakt van de immateriële waarde van de reservisten voor hun onderneming.

Klimaat

- Kernenergie

De discussie rond de Belgische kernuitstap is terug van nooit weggeweest. Eind deze zomer heropende VBO de discussie en stelde voor om 2000 MW (1/3e van kernenergie) langer open te houden dan 2025, de huidige voorziene kernuitstap. Federaal minister Marghem (MR) wenst zich echter te houden aan het regeerakkoord om de kernreactoren te sluiten in 2025. Ook Vlaams minister van Energie Tommelein (Open VLD) reageerde afwijzend op het voorstel van VBO, en zijn kersverse Waalse collega Crucke (MR) poneerde zelfs heel duidelijk dat er na 2025 geen kernenergie meer zal zijn. Met dergelijke eensgezindheid in alle regeringen lijkt de kernuitstap een voldongen feit?

We blijven de ambitie onderschrijven om de kerncentrales te sluiten in 2025. Daarom is het hoog tijd voor het interfederaal energiepact, dat eigenlijk al in 2015 klaar moest zijn. Milieuverenigingen, bedrijven en burgers werden bevraagd, einde 2017 volgt de synthesesetekst. JONG CD&V vraagt dat eind dit jaar geen vage visie, maar een concreet energiepact en stappenplan wordt voorgesteld. In 2018 moet dan het politiek en wetgevend kader volgen voor de transitie naar een elektriciteitsproductie zonder kernenergie. Dit kan niet nog eens wachten tot na de verkiezingen van 2019.

JONG CD&V verwacht een duidelijk en sluitend interfederaal energiepact tegen eind 2017. Ook de industrie vraagt deze duidelijkheid zodat zij hun investeringen kunnen inplannen. In 2018 wordt dan het wetgevend kader uitgerold die een succesvolle kernuitstap mogelijk maakt. Dit kan en mag niet nog eens over de verkiezingen van 2019 worden getild.

- Klimaatuitdagingen

Onze regering hoort een interfederaal en interdisciplinair Roadmap te ontwikkelen. Naar analogie met het interfederaal energiepact werken we samen met experts, milieuorganisaties en de industrie. Samen met hen worden moeilijkheden en bottlenecks geïdentificeerd en gericht aangepakt. Tussentijdse doelstellingen en controlemomenten zorgen voor continuïteit en daadkracht. Een lange-termijn visie voor een samenhangend regeringsbeleid met o.a.:

Een globaal plan voor 100% hernieuwbaar elektriciteit. Dit is al meermaals bestudeerd en beschreven. Slimme meters, slimme netten en een Europees elektriciteitsnetwerk vangen fluctuaties op in vraag en aanbod. Elektrische wagens zijn nu al mobiele batterijen voor stroomoverschotten. Burgers kunnen investeren in zonnepanelen op daken van bedrijven en scholen. En hoewel de eerste stap in een groen elektriciteitsbeleid, verdient een écht elektriciteits-besparingsplan.

Een globaal groen warmtebeleid. Vandaag loopt er een discussie over 500 miljoen euro investeringen in onze gasinfrastructuur. Maar met het nuluitstoot scenario in 2050 kunnen we over 30 jaar niet meer verwarmen met gas, en wordt dit dus planmatig uitgefaseerd. Groene warmte (geothermie, warmtepompen, restwarmte) en warmtenetten in steden worden noodzakelijk.

Een globaal plan voor onze industrie. Samen met die industrie werkt de overheid een totaalplan uit voor een groene economie, een industriële revolutie om koolstofvrij te worden tegen 2050. Samenwerking en clustering tussen bedrijven en sectoren kan innovatie versnellen. Cleantech hubs en de circulaire economie creëren positieve spill-overs. Ook de digitale revolutie helpt hierbij. Onderzoek en ontwikkeling wordt verder ondersteund. Industriële restwarmte in de Antwerpse haven wordt optimaal gebruikt. Zo wordt hun CO2 uitstoot bijvoorbeeld gekoppeld aan serre tuinbouw.

België dringt ook aan op een ambitieus EU ETS systeem, de koolstofprijs mag niet te laag liggen. Een sterkere daling van de emissierechten is een alternatief voorstel, dat ook voor die hogere prijs zorgt. De meest vervuilende bedrijven van ons land worden in kaart gebracht en de inkomsten uit het ETS systeem worden gebruiken om in die bedrijven concrete emissiereductie projecten te financieren.

De verdere ontwikkeling van duurzame brandstoffen. Europa (FCH JU, CertifHy) zet sterk in op groene waterstofgas uit elektrolyse en hernieuwbare elektriciteit. Vlaanderen profileert zich al als waterstofspeler (Power-To-Gas, WaterstofNET, Colruyt), we moeten hierin een voortrekkersrol blijven spelen. Met de Noordzee (overschot offshore windenergie), de Antwerpse haven en zijn (chemische) industrie heeft Vlaanderen het potentieel een waterstof hub te worden. De Vlaamse doelstelling van 20 waterstoftankstations tegen 2020 is bijvoorbeeld een absoluut minimum.

JONGCD&V ijvert voor de opstart van een interfederaal en interdisciplinaire Roadmap.

- De klimaatambities worden omgevormd tot een investeringsambitie

In de Roadmap komt een duidelijke investeringsambitie zodat we zicht krijgen op de vereiste middelen, vanwaar ze moeten komen (publiek en privé) en waarin we moeten investeren.

Om de Roadmap te financieren worden onder andere onze overheidsmiddelen grondig bestudeerd en waar nodig herverdeeld. Een taxshift van elektriciteit naar gas wordt noodzakelijk, om het gasverbruik te ontmoedigen. Ook de verschuiving van subsidies voor fossiel en kern naar duurzame en hernieuwbare projecten, is onderdeel van dit plan.

Om een draagvlak te creëren voor de transitie is er ook oog voor het Mattheüs effect (cfr. Zonnepanelen, zelfvoorziening en afkoppeling van het net niet enkel voor 'the lucky few', anderen die dan opdraaien voor kosten van een slim net?). Dit socio-economische aspect wordt te vaak genegeerd in het klimaat debat, hoewel dit noodzakelijk is om iedereen mee te krijgen in de groene transitie.

JONGCD&V vraagt om taxshift van elektriciteit naar gas, om het gasverbruik te ontmoedigen.

Economie

Voorstel 1: Leer kinderen programmeren

De digitalisering is volledig in onze leefwereld doorgedrongen, denk maar een pizza bestellen via UBER EATS, je facturen via je online-app betalen, een vliegtuigticket boeken via Skyscanner, Al deze nieuwe ondernemingen surfen op de bodemloze mogelijkheden van de digitale wereld.

Heel wat mensen zitten met daarnaast met vragen over privacy en monopolyvorming die moeten beantwoord worden. HI-Tech bedrijven en platformen moeten de maatschappelijke bezorgdheden erkennen en deze samen aanpakken met de overheid. Maar ook jongeren moeten op de juiste manier ingelicht worden over het potentieel en de gevaren van de digitalisering van onze samenleving.

Vandaag is de ondersteuning daarin ontoereikend. Jongeren komen op de schoolbanken zo goed als niet in contact met de bouwstenen van de digitale wereld. En dat terwijl we van het onderwijs toch verwachten dat ze jongeren klaarstomen voor het hoger onderwijs of de arbeidsmarkt. Jongeren mogen de digitale revolutie niet missen. We moeten iedereen vanaf de kleuterklas in aanraking laten komen met nieuwe technologieën en zo vroeg mogelijk laten proeven van codeerprogramma's.

Het Engels is namelijk niet langer de lingua franca, die is in onze 21ste eeuw voorbijgestoken door de codeertaal. Heel wat jonge Belgische ondernemers actief op de digitale markt maken de keuze om naar Silicon Valley te trekken. Niet enkel omdat het ondernemersklimaat daar gunstiger is dan bij ons, maar ook omdat ze daar al stappen verder staan in de digitale revolutie. België heeft de laatste jaren een inhaalbeweging gedaan, maar er is nog werk aan de winkel om op een Top Digital Nation te worden. België staat 6de op de Digital Economy and Society Index van de Europese Commissie.

JONGCD&V pleit voor een digitaliseringstraject in het onderwijs. Beginnend met een kennismaking met nieuwe technologieën in de kleuterklas en met het kunnen coderen als deel van de eindtermen voor de middelbare studies.

Voorstel 2: Vanaf 2025 is België een cashless society

De opkomst van geld heeft onze samenleving grondig veranderd. De eerste munten werden in China vervaardigd rond 770 voor Christus. Het gaf ons de mogelijkheid om transacties uit te voeren via een tussengoed en diende als stabiele waardemeter voor andere goederen. We kunnen ons moeilijk inbeelden hoe de samenleving zonder cash zou draaien. En toch is onze samenleving geruisloos cashloos aan het worden.

In landen als Zweden of China is dat al bijna een feit. Zo hebben daklozen in Zweden zelfs een betaalbakje waardoor mensen geld kunnen geven aan daklozen via hun bankkaart en gebeuren een groot deel van de betalingen in China via de populaire WeChat applicatie. Met de intrede van de Bitcoin zijn er al verregaande experimenten gaande om het leven via een digitale munt te vergemakkelijken.

Toch stellen we vast dat België op dat vlak nog achterloopt, ook in vergelijking met onze buurlanden. Daarom vragen wij om een versnelling hoger te schakelen en ons planmatig voor te bereiden op een cashless society. De Europese Unie heeft in januari dit jaar beslist dat er geen extra kosten mogen worden gevraagd. Ons land heeft nog tot het eind van dit jaar om de richtlijn om te zetten. We vragen daarom ook om de richtlijn met onmiddellijke ingang te doen gelden.

De nodige digitale betalingsmogelijkheden (apps, finger touch, facial recognition) moeten in nauw overleg tussen de overheid en bedrijven worden ontwikkeld. Hierbij moet voldoende aandacht worden besteed aan de veiligheid van alle digitale betalingsmogelijkheden en de privacy van de consumenten. Dit voorstel zorgt voor het vergroten van het comfort voor de consumenten en ondernemers. Het zorgt er ook voor dat we sociale en fiscale fraude beter kunnen bestrijden.

JONGCD&V wilt tegen 2025 van België een volledige cashless society maken. Tegen 2020 moeten alle ondernemers een elektronische betaalmogelijkheid voorzien.

Voorstel 3: Vervang de portefeuille door een uniek e-touch systeem vanaf 2025

We hebben ze allemaal op zak, de portefeuille met een resem van kaarten van allerlei organisaties. Ook die kaarten worden binnenkort achterhaald. De voorbije jaren hebben we vooral een centralisatie gezien van gegevens op één kaart. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het verdwijnen van de SIM-kaart en de integratie van die gegevens op de identiteitskaart.

Vanaf 2025 moeten we deze vervangen door een e-touch systeem, waarbij je onder meer met jouw unieke fingerprint toegang krijgt tot alle overheidsapplicaties en privé-organisaties. In landen als Polen en Engeland kan je al jaren via scanapparatuur betalen of gegevens opvragen via het scannen van de bloedvatpatronen in je vinger.

Het e-touch systeem valt onder de eindcontrole van de overheid, die alle de nodige veiligheidsmaatregelen hiervoor kan nemen. Respect voor de privacy van de consument is hier ook noodzakelijk. Dit voorstel zorgt eveneens voor het vergroten van het comfort voor iedereen én voor de nodige financiële en administratieve efficiëntie.

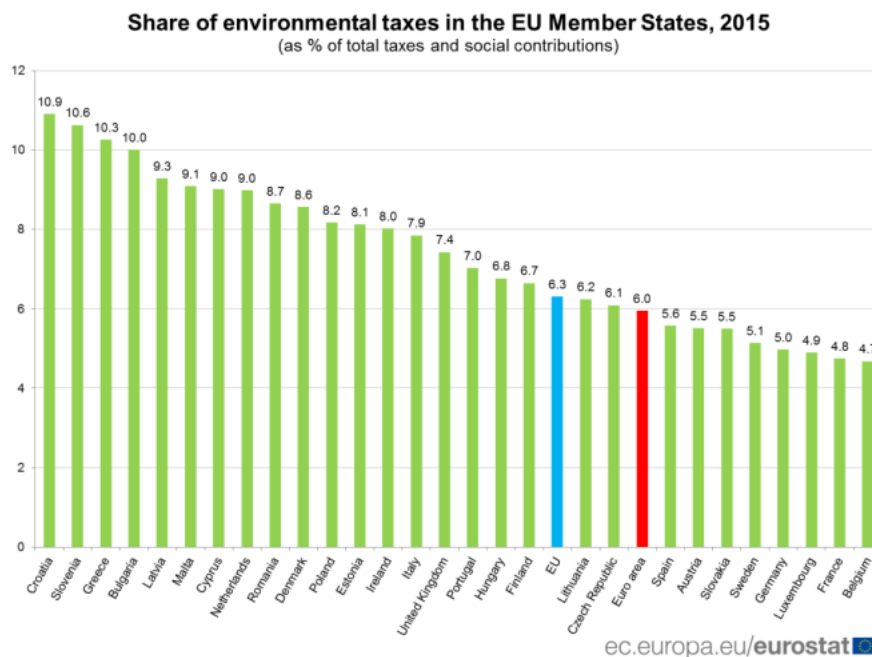
JONGCD&V wilt tegen 2025 een unieke e-touch werking voor overheidsapplicaties.

Fiscaliteit

Groene fiscaliteit

Uit cijfers van Eurostat blijkt dat in België slechts 4,7 procent van alle (para)fiscale heffingen groen zijn. Dat is het laagste cijfer in Europa. Nochtans zijn volgens economen milieuheffingen een heel efficiënte vorm van belasting. De cijfers van Eurostat dateren van 2015. Sindsdien heeft de federale regering een taxshift doorgevoerd met enkele groene fiscale maatregelen. Denken we aan de hogere accijnzen op diesel. De kans is groot dat België door die maatregelen nu niet langer op de allerlaatste plaats staat, maar we blijven wel nog steeds onderaan bengelen.

Een verdere vergroening van het belastingstelsel is voor JONGCD&V aangewezen omdat het de vervuiling afremt en economisch gezien een minder destructieve keuze is dan het belasten van arbeid. Bovendien kunnen milieuheffing, in tegenstelling tot het belasten van arbeid, positieve gedragssturingen in de hand werken.



Voorstel 1: Uitbreiding van het rekeningrijden naar gewestwegen en personenwagens

Sinds april 2016 betalen transportfirma's voor zware vrachtwagens een tol per gereden kilometer op de snelweg. Het huidige systeem zorgt voor een verschuiving van het zwaar vrachtverkeer naar gewestwegen en voor meer lichte vrachtwagens.

JONG CD&V wenst een uitbreiding van de kilometerheffing naar gewestwegen en personenwagens. Het moet gaan om een slimme kilometerheffing. In ruil daarvoor dient de verkeersbelasting te verdwijnen. Bovendien laat de technologie toe om deze kilometerheffing slim in te zetten. Zo is het

voor JONG CD&V noodzakelijk om een hoger tarief te voorzien tijdens de spitsuren en een lager tarief 's nachts. Deze ingreep moet zorgen voor minder files. Bovendien dient de kilometerheffing ook nog een bijkomende coëfficiënt te bevatten die wagens met een hoge CO2 uitstoot extra belast en wagens zonder CO2 uitstoot minder belast.

Personenwagens met een lage emissie-uitstoot die minder dan 10.000 kilometer per jaar rijden en dat buiten de spits zouden in dit nieuwe systeem minder moeten betalen dan hun huidige verkeersbelasting.

JONG CD&V wenst een uitbreiding van de kilometerheffing naar gewestwegen en personenwagens.

Het moet gaan om een slimme kilometerheffing.

Voorstel 2: Hogere lasten voor stookolie en brandhout en lagere lasten voor elektriciteit

Vandaag weerspiegelen de heffingen op energie nog onvoldoende de ecologische impact. De federale regering verhoogde vanaf 1 september 2015 de BTW op elektriciteit van 6 procent naar 21 procent. Nochtans zet onze maatschappij steeds vaker in op elektriciteit als duurzame energiebron. Denk maar aan de verhoogde fiscale aftrekbaarheid van elektrische wagens, de opmars van elektrische fietsen en de gigantische investeringen in zonnepanelen en windturbines. **JONG CD&V wenst de BTW op elektriciteit beperkt te verlagen en accijnzen op stookolie te verhogen.** De verhoging van de accijnzen op stookolie moet ervoor zorgen dat het minder aantrekkelijk wordt om nieuwe verbrandingsketels te installeren die werken op deze fossiele brandstof.

Daarnaast wenst JONG CD&V de invoering van accijnzen op brandhout. Bij de verbranding van hout komen er schadelijke stoffen vrij zoals fijn stof, dioxines en PAK (polycyclische aromatische koolwaterstoffen zorgen voor DNA-schade en zijn daardoor kankerverwekkend). Deze stoffen hebben aanzienlijke gezondheidseffecten. Zowel haarden als kachels dragen bij tot deze schadelijke uitstoot. De uitstoot van 2 uur houtverbranding in een kachel is gelijkaardig aan de afstand Brussel –Parijs afleggen met een vrachtwagen. Het spreekt voor zich dat sensibiliseren de voornaamste doelstelling moet zijn van deze heffing.

JONGCD&V is voorstander van de invoering van accijnzen op brandhout.

Voorstel 3: Hogere lasten voor niet- duurzame gebruiksgoederen.

Bij de productie van duurzame gebruiksgoederen zoals elektronica, wagens en meubilair worden de kosten voor het milieu vandaag niet in rekening genomen. Onder meer op het gebied van de parameters hernieuwbare energie, hergebruik van materialen en 'duurzaam' design valt nog een

wereld te winnen. Met duurzaam design doelt men op de gemakkelijkerheid waarmee producten, of onderdelen, vervangen kunnen worden. Daarnaast blijft ook de ingebouwde veroudering van sommige apparaten een groot probleem voor het milieu. **JONG CD&V stelt dan ook voor om duurzame goederen, die dat duidelijk niet zijn (bijvoorbeeld omdat onderdelen niet vervangen kunnen worden) te belasten met een hoger BTW tarief en dit voor de gehele Europese Unie.** Lagere lasten op arbeid moeten het onderhoud, de herstelling en het hergebruik van goederen betaalbaarder maken.

JONGCD&V wenst niet duurzame goederen te belasten aan een hoger BTW tarief op Europees niveau.
